

**Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Казанский национальный исследовательский
технический университет им. А.Н. Туполева-КАИ»**

Институт экономики, управления и социальных технологий

Кафедра экономической теории и управления ресурсами

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе

«Управление персоналом промышленного предприятия»

Индекс по учебному плану: **Б1.В.03**

Направление подготовки: **38.04.01. «Экономика»**

Квалификация: **магистр**

Магистерская программа: **«Экономика инновационного производства»**

Виды профессиональной деятельности: **научно-исследовательская;**
организационно-управленческая

Разработчик: доцент кафедры ЭТиУР И.С.Осадчий

Казань 2019 г.

РАЗДЕЛ 1. ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ И КОНЕЧНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ).

1.1. Цель изучения дисциплины (модуля):

формирование совокупности компетенций, обеспечивающих эффективное управление персоналом на промышленном предприятии.

1.2. Задачи дисциплины (модуля):

Задачами дисциплины является:

- получить теоретические знания в области управления персоналом;
- ознакомиться с методами наиболее эффективного использования человеческого капитала;
- развить способности в области анализа источников возникновения проблем с целью правильной и своевременной мотивации сотрудников, решения конфликтных ситуаций и повышения эффективности работы сотрудников;
- выработать умения выбирать наиболее рациональные подходы к практической реализации целей, определенных кадровой стратегией конкретной организации;
- выработать навыки решения наиболее актуальных для организации прикладных кадровых задач и практические навыки руководства людьми

1.3. Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина «Управление персоналом промышленного предприятия» входит в состав вариативной части Блока 1.

1.4. Перечень компетенций, которые должны быть реализованы в ходе освоения дисциплины.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	
<i>ПК-11 способность руководить экономическими службами и подразделениями на предприятиях и организациях различных форм собственности, в органах государственной и муниципальной власти</i>	
Знание	принципов руководства экономическими службами и подразделениями на предприятиях и организациях различных форм собственности, в органах государственной и муниципальной власти
Умение	самостоятельно руководить экономическими службами и подразделениями на предприятиях и организациях различных форм собственности, в органах государственной и муниципальной власти
Владение	в превосходной степени навыками руководства экономическими службами и подразделениями на предприятиях и организациях различных форм собственности, в органах государственной и муниципальной власти
<i>ПК-12 способность разрабатывать варианты управленческих решений и обосновывать их выбор на основе критериев социально-экономической эффективности</i>	
Знание	вариантов управленческих решений и способов выбора на основе

	критериев социально-экономической эффективности
Умение	самостоятельно и в полной мере разрабатывать варианты управленческих решений и обосновывать их выбор на основе критериев социально-экономической эффективности
Владение	полной мере навыками выбора основных способов критической оценки предлагаемых вариантов управленческих решений, разработки и обоснования предложений по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий

РАЗДЕЛ 2. СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ И ТЕХНОЛОГИЯ ЕЕ ОСВОЕНИЯ.

2.1. Структура учебной дисциплины (модуля), ее трудоемкость

Распределение фонда времени по видам занятий

Наименование раздела и темы	Всего часов	Виды учебной деятельности, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах/интерактивные часы)				Коды составляющих компетенций	Формы текущего/промежуточного контроля успеваемости из фонда оценочных средств (ФОС)
		лекции	лаб. раб.	пр. зан.	сам. раб.		
Раздел 1. Основные понятия курса. Формирование и развитие персонала							ФОС ТК-1 тесты
Тема 1.1. Предмет и задачи курса. Методология управления персоналом	17	1		1	15	ПК-11 3, ПК-12 3	Текущий контроль
Тема 1.2. Кадровая политика предприятия. Стратегические аспекты управления персоналом	17	1		1	15	ПК-11 3,У ПК-12 3,У	Текущий контроль
Тема 1.3. Регулирование численности персонала. Набор и отбор персонала	17	1		1	15	ПК-11 3,У ПК-12 3,У	Текущий контроль
Тема 1.4. Развитие персонала	44	2		2	40	ПК-11 3,У ПК-12 3,У	Текущий контроль. Отчет о выполнении практической работы.
Раздел 2. Мотивация, оценка персонала, управление конфликтами							ФОС ТК-2 тесты
Тема 2.1. Мотивация персонала	17	1		1	15	ПК-11 3,У,В ПК-12 3,У,В	Выполнение расчетных заданий

Тема 2.2. Аттестация и оценка результативности персонала	17	1		1	15	ПК-11 З,У,В ПК-12 З,У,В	Текущий контроль
Тема 2.3. Управление конфликтами	42	1		1	40	ПК-11 З,У,В ПК-12 З,У,В	Текущий контроль. Отчет о выполнении практической работы
Промежуточная аттестация (экзамен)	9					ПК-11 З,У,В ПК-12 З,У,В	ФОС ПА комплексное задание
Итого:	180	8		8	155		

РАЗДЕЛ 3. ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины.

3.1.1. Основная литература:

Основная литература:

1. Фёдорова Н. В. Управление персоналом: учебник для студ. вузов / Н. В. Фёдорова, О. Ю. Минченкова.- М.: КНОРУС, 2013. - 432 с
2. Управление человеческими ресурсами : учебник для бакалавриата и магистратуры / Н. Д. Гуськова, И. Н. Краковская, А. В. Ерастова, Д. В. Родин. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 212 с. — (Университеты России). — ISBN 978-5-534-04759-2. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/438218>

3.1.2. Дополнительная литература:

Дополнительная литература:

1. Владимиров, В.Н. Управление надежностью производственного персонала с учетом индивидуальной значимости исполнителя : учебное пособие / В.Н. Владимиров, Л.Ф. Магеря, В.В. Бадалов. — Санкт-Петербург : СПбГПУ, 2010. — 74 с. — ISBN 978-5-7422-2676-5. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/50592>

3.2. Информационное обеспечение дисциплины.

Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины.

3.2.1. Основное информационное обеспечение.

Надреева Л.Л. Управление персоналом промышленного предприятия [Электронный ресурс]: курс дистанц. обучения по направлению подготовки магистров 38.04.01 «Экономика», ФГОСЗ+ / КНИТУ-КАИ, Казань, 2015
https://bb.kai.ru:8443/webapps/blackboard/execute/content/blankPage?course_id=_10612_1&cmd=view&content_id=_126724_1&crosscoursenavrequest=true

3.2.2 Дополнительное информационное обеспечение

1. ЭБС «Лань» <http://www.e.lanbook.com/>

2. ЭБС «Айбукс» <http://ibooks.ru/>
3. Научная электронная библиотека <http://www.elibrary.ru/>
4. ЭБС «Знаниум» <https://znanium.com/>
5. Электронная библиотека «Юрайт» <https://urait.ru/>
6. Информационная справочная система Консультант плюс

3.3. Кадровое обеспечение

3.3.1. Базовое образование

Высшее образование в предметной области экономической теории и /или наличие ученой степени и/или ученого звания в указанной области и /или наличие дополнительного профессионального образования – профессиональной переподготовки в области экономической теории и /или наличие заключения экспертной комиссии о соответствии квалификации преподавателя профилю преподаваемой дисциплины.