

Министерство образования и науки Российской Федерации  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования «Казанский национальный исследовательский  
технический университет им. А.Н. Туполева-КАИ»

Институт Экономики, управления и социальных технологий

Кафедра Экономики и управления на предприятии

## АННОТАЦИЯ

к рабочей программе

«Организация, нормирование и оплата труда на промышленном  
предприятии»

Индекс по учебному плану: Б1.В.ДВ.07.01

Направление подготовки: 38.03.02 «Менеджмент»

Квалификация: бакалавр

Профиль подготовки: производственный менеджмент

Виды профессиональной деятельности: организационно-управленческая;  
информационно-аналитическая; предпринимательская.

Разработчик: доцент кафедры ЭУП Надреева Л.Л.

Казань 2017 г.

## 1. Цель и задачи дисциплины (модуля)

Цель изучения дисциплины - формирование у будущих бакалавров совокупности компетенций, необходимых для освоения практических навыков по применению методического инструментария организации трудовых процессов, установления норм труда различным категориям работников, применения различных форм и систем оплаты труда.

### Задачи дисциплины (модуля)

Основными задачами дисциплины являются:

- дать теоретические знания в области организации, нормирования и оплаты труда на промышленных предприятиях;
- познакомить с методами исследования трудовых процессов и затрат рабочего времени, методами установления норм труда и разработки нормативов по труду; элементами организации оплаты труда;
- выработать практические навыки исследования, проектирования и организации трудовых процессов и организации оплаты труда, расчета норм труда и разработки нормативов по труду, расчета заработной платы по различным системам оплаты труда.

## 2. Перечень компетенций, которые должны быть реализованы в ходе освоения дисциплины

Перечень компетенций, которые должны быть реализованы в ходе освоения дисциплины: ПК-6, ПК-10, ПК-17.

## 3. Структура дисциплины и трудоемкость ее составляющих

Распределение фонда времени по видам занятий

Наименование раздела и темы	Всего часов	Виды учебной деятельности, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах/ интерактивные часы)				Коды составляющих компетенций	Формы и вид контроля освоения составляющих компетенций (из фонда оценочных средств)
		лекции	лаб. раб.	пр. зан.	сам. раб.		
<i>Раздел 1. Основы организации труда</i>							<i>ФОС ТК-1 тесты</i>
Тема 1.1. Предмет и задачи курса. Основы теории организации труда	6	2		1	3	ПК-63, ПК-173 ПК-17У, ПК-17В	Текущий контроль
Тема 1.2. Разделение и кооперация труда на предприятии	11/4	2/2	3	2/2	4	ПК-63, ПК-6У, ПК-103, ПК-173, ПК-17У ПК-17В	Текущий контроль
Тема 1.3. Организация трудовых процессов	8/4	2/2		2/2	4	ПК-63, ПК-6У, ПК-103, ПК-10У, ПК-10В, ПК-173, ПК-17У, ПК-17В	Текущий контроль.
<i>Раздел 2. Нормирование труда на предприятии</i>							<i>ФОС ТК-2 тесты</i>

Тема 2.1 Исследование трудовых процессов и затрат рабочего времени	13/8	2/2	4/4	3/2	4	ПК-63, ПК-6У, ПК-103, ПК-173, ПК-17У ПК-17В,	Текущий контроль
Тема 2.2 Нормирование труда	12/4	2	4/4	2	4	ПК-63, ПК-6У, ПК-6В, ПК-103, ПК-10У, ПК-10В, ПК-173, ПК-17У, ПК-17В	Текущий контроль.
<i>Раздел 3. Организация оплаты труда на предприятии</i>							<i>ФОС ТК-3 тесты</i>
Тема 3.1. Сущность и функции заработной платы. Тарифная система оплаты труда	8	2		2	4	ПК-173, ПК-17У, ПК-17В	Текущий контроль
Тема 3.2. Формы и системы заработной платы	14/4	3	4/2	3/2	4	ПК-173, ПК-17У, ПК-17В	Текущий контроль. Отчет о выполнении самостоятельной работы.
Всего	72/24	15/6	15/10	15/8	27		
Курсовая работа	36				36		Защита
Экзамен	36				36		ФОС ПА - тесты
ИТОГО:	144/24	15/6	15/10	15/8	99		

#### **4. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (модуля)**

##### **4.1. Основная литература**

1. Организация, нормирование и оплата труда : учеб. пособие для студ. вузов/ В. П. Малашенко [и др.] ; под ред. Н. И. Ляховой. - Старый Оскол: ТНТ, 2016. - 300 с.

2. Скляревская В. А. Экономика труда. — Москва: Дашков и К. 2014 г.— 304 с. — Электронное издание. — ISBN 978-5-394-02340-8. Режим доступа: [http://ibooks.ru/reading.php?productid=342666&search\\_string](http://ibooks.ru/reading.php?productid=342666&search_string)

##### **4.2. Основное информационное обеспечение**

Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины.

1. <http://www.gks.ru/> – федеральная служба государственной статистики
2. <http://tatstat.gks.ru/> территориальный орган федеральной службы государственной статистики по Республике Татарстан.
3. [www.bls.gov](http://www.bls.gov) (Bureau of labor statistics US)
4. [www.ilo.ru](http://www.ilo.ru) (официальный сайт Международной организации труда)
5. [www.mzsrff.ru](http://www.mzsrff.ru) (официальный сайт Министерства здравоохранения и социального развития РФ)
6. [www.trud.ru](http://www.trud.ru) («Труд»)
7. [www.programs-gov.ru](http://www.programs-gov.ru) – Федеральные Целевые Программы

Электронные ресурсы университета:

1. Надреева Л.Л. Организация, нормирование и оплата труда на промышленном предприятии [Электронный ресурс]: курс дистанц. обучения по направлению подготовки бакалавров «Менеджмент», ФГОС №3+ / КНИТУ-КАИ, Казань, 2016. – Доступ по логину и паролю. URL:

<https://bb.kai.ru:8443/webapps/blackboard/execute/content/blankPage?cmd=view&content id= 80995 1&course id= 9437 1>

## 5. Материально-техническое обеспечение дисциплины (модуля)

### Материально-техническое обеспечение дисциплины (модуля)

Наименование раздела (темы) дисциплины	Наименование учебной лаборатории, аудитории, класса (с указанием номера аудитории и учебного здания)	Перечень лабораторного оборудования, специализированной мебели и технических средств обучения	Количество единиц
для лекционных занятий:	2 зд. Ауд. 525	нет оборудования	
для практических занятий	2 зд. Ауд. 525	нет оборудования	
для лабораторных работ:	7 зд. Ауд. 539	компьютеры, интерактивная доска, мультимедийный проектор	12;1;1
для самостоятельных работ:	7 зд. Ауд. 539	компьютеры, интерактивная доска, мультимедийный проектор	12;1;1

Лицензионное программное обеспечение, установленное на всех компьютерах:

- операционная система Windows;
- пакет приложений MS Office;
- антивирусная программа Kaspersky Endpoint Security.

## 6. Кадровое обеспечение дисциплины (модуля)

### 6.1. Базовое образование

Высшее образование в предметной области менеджмента или экономики и /или наличие ученой степени и/или ученого звания в указанной области и /или наличие дополнительного профессионального образования – профессиональной переподготовки в области менеджмента или экономики и /или наличие заключения экспертной комиссии о соответствии квалификации преподавателя профилю преподаваемой дисциплины.

### 6.2. Профессионально-предметная квалификация преподавателей

Наличие научных и/или методических работ по организации или методическому обеспечению образовательной деятельности по направлению менеджмент или экономика, выполненных в течение трех последних лет.

### 6.3. Педагогическая (учебно-методическая) квалификация преподавателей

К ведению дисциплины допускаются кадры, имеющие стаж научно-педагогической работы (не менее 1 года); практический опыт работы в области менеджмента или экономики на должностях руководителей или ведущих специалистов более 3 последних лет.

Обязательное прохождение повышения квалификации (стажировки) не реже чем один раз в три года соответствующее области менеджмента или экономики, либо в области педагогики.