

Министерство образования и науки Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Казанский национальный исследовательский
технический университет им. А.Н. Туполева-КАИ»

Институт Экономики, управления и социальных технологий

Кафедра Экономики и управления на предприятии

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе

«Экономика труда»

Индекс по учебному плану: Б1.В.ДВ.07.02

Направление подготовки: 38.03.02 «Менеджмент»

Квалификация: бакалавр

Профиль подготовки: производственный менеджмент

Виды профессиональной деятельности: организационно-управленческая;
информационно-аналитическая; предпринимательская.

Разработчик: доцент кафедры ЭУП Надреева Л.Л.

Казань 2017 г.

1. Цель и задачи дисциплины (модуля)

Цель изучения дисциплины - формирование у студентов совокупности компетенций, позволяющих обеспечить рациональное использование трудовых ресурсов, а также сформировать представление о роли экономики труда как дисциплине, отражающей экономические закономерности построения и осуществления трудовых процессов, факторы и условия их эффективности, экономические отношения людей, возникающие по поводу использования труда в масштабе страны, отрасли, региона, а также в каждой их ячейке - на предприятиях, в организациях и учреждениях.

Задачи дисциплины (модуля)

Основными задачами дисциплины являются:

- дать теоретические знания в области экономики труда, познакомить с экономическими закономерностями в области трудовых отношений, возникающих по поводу использования труда в масштабе страны, отрасли, региона, а также в каждой их ячейке - на предприятиях, в организациях и учреждениях.
- изучить экономическую теорию функционирования внешнего и внутреннего рынков труда;
- выявить основные характеристики труда, воздействующие на уровень его эффективности;
- способствовать формированию навыков исследования экономико-трудовых процессов в ходе решения всего комплекса задач, стоящих перед предприятием;
- познакомить с методами исследования трудовых процессов и затрат рабочего времени, методами установления норм труда и разработки нормативов по труду;
- выработать практические навыки формирования систем трудового вознаграждения применительно к различным категориям работников с учетом факторов их дифференциации;
- выработать практические навыки исследования, проектирования и организации трудовых процессов, расчета норм труда.

2. Перечень компетенций, которые должны быть реализованы в ходе освоения дисциплины

Перечень компетенций, которые должны быть реализованы в ходе освоения дисциплины: ПК-6, ПК-10, ПК-17.

3. Структура дисциплины и трудоемкость ее составляющих

Распределение фонда времени по видам занятий

Наименование раздела и темы	Всего часов	Виды учебной деятельности, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах/ интерактивные часы)				Коды составляющих компетенций	Формы и вид контроля освоения составляющих компетенций (из фонда оценочных средств)
		лекции	лаб. раб.	пр. зан.	сам. раб.		
<i>Раздел 1. Теоретические основы современной экономики труда. Ресурсы для труда, рынок труда, занятость населения</i>							<i>ФОС ТК-1тесты</i>
Тема 1.1. Предмет экономики труда. Труд как основа жизнедеятельности человека и общества	6	2		-	4	ПК-6.3, ПК-10.3, ПК-17.3	Текущий контроль
Тема 1.2. Производительность труда и факторов производства	9	2		2	5	ПК-6.3, ПК-10.3, ПК-17.У, ПК-17.В, ПК-17.3	Текущий контроль
Тема 1.3. Рынок труда и занятость населения	11/2	2		4/2	5	ПК-6.3, ПК-10.3, ПК-17.У, ПК-17.В, ПК-17.3	Текущий контроль
<i>Раздел 2. Организация, нормирование и оплата труда</i>							<i>ФОС ТК-2тесты</i>
Тема 2.1 Организация труда	16/10	4/4	6/4	2/2	4	ПК-6.3, ПК-6.У, ПК-10.3, ПК-10.У, ПК-10.В, ПК-17.3, ПК-17.У, ПК-17.В	Текущий контроль
Тема 2.2 Нормирование труда в условиях рыночной экономики	15/8	2/2	5/4	3/2	5	ПК-6.3, ПК-6.У, ПК-6.В, ПК-10.3, ПК-10.У, ПК-10.В, ПК-17.3, ПК-17.У, ПК-17.В	Текущий контроль
Тема 2.3. Организация оплаты труда на предприятии	15/4	3	4/2	4/2	4	ПК-6.3, ПК-10.3, ПК-17.3, ПК-17.У, ПК-17.В	Текущий контроль.
Всего	72/24	15/6	15/10	15/8	27		
Курсовая работа	36				36		Защита
Экзамен	36				36		<i>ФОС ПА - тесты</i>
ИТОГО:	144/24	15/6	15/10	15/8	99		

4. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (модуля)

4.1. Основная литература

1. Алиев И.М. Экономика труда. Теория и практика : учебник для студ. вузов/ И. М. Алиев, Н. А. Горелов, Л. О. Ильина; СПб ГЭУ . -2-е изд., перераб. и доп. - М.: Юрайт, 2014. - 670 с.
2. Складская В. А. Экономика труда. — Москва: Дашков и К. 2014 г.— 304 с. — Электронное издание. — ISBN 978-5-394-02340-8. Режим доступа: http://ibooks.ru/reading.php?productid=342666&search_string

4.2. Основное информационное обеспечение

1. Надреева Л.Л. Экономика труда [Электронный ресурс]: курс дистанц. обучения по направлению 38.03.02 «Менеджмент», ФГОС №3 +/ КНИТУ-КАИ, Казань, 2017. – Доступ по логину и паролю. URL: https://bb.kai.ru:8443/webapps/blackboard/content/listContent.jsp?course_id=108251&content_id=1377381&mode=reset

5. Материально-техническое обеспечение дисциплины (модуля)

Наименование раздела (темы) дисциплины	Наименование учебной лаборатории, аудитории, класса (с указанием номера аудитории и учебного здания)	Перечень лабораторного оборудования, специализированной мебели и технических средств обучения	Количество единиц
Для лекционных занятий			
Раздел 1-2	7 зд. Ауд. 531, 533	компьютер, интерактивная доска, маркерная доска, мультимедийный проектор	1;1;1;1
Для практических занятий:			
Раздел 1-2	7 зд. Ауд. 545, 539	компьютеры, интерактивная доска, лазерный принтер, мультимедийный проектор	12;1;1;1
Для самостоятельных занятий:			
Раздел 1-2	7 зд. Ауд. 545, 539	компьютеры, интерактивная доска, мультимедийный проектор	12;1;1

Лицензионное программное обеспечение, установленное на всех компьютерах:

- операционная система Windows;
- пакет приложений MS Office;
- антивирусная программа Kaspersky Endpoint Security.

6. Кадровое обеспечение дисциплины (модуля)

6.1. Базовое образование

Высшее образование в предметной области менеджмента или экономики и /или наличие ученой степени и/или ученого звания в указанной области и /или наличие дополнительного профессионального образования – профессиональной переподготовки в области менеджмента или экономики и /или наличие заключе-

ния экспертной комиссии о соответствии квалификации преподавателя профилю преподаваемой дисциплины.

6.2 Профессионально-предметная квалификация преподавателей

Наличие научных и/или методических работ по организации или методическому обеспечению образовательной деятельности по направлению менеджмент или экономика, выполненных в течение трех последних лет.

6.3 Педагогическая (учебно-методическая) квалификация преподавателей

К ведению дисциплины допускаются кадры, имеющие стаж научно-педагогической работы (не менее 1 года); практический опыт работы в области менеджмента или экономики на должностях руководителей или ведущих специалистов более 3 последних лет.

Обязательное прохождение повышения квалификации (стажировки) не реже чем один раз в три года соответствующее области менеджмента или экономики, либо в области педагогики.