

Министерство образования и науки Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Казанский национальный исследовательский
технический университет им. А.Н. Туполева-КАИ»

Институт Экономики, управления и социальных технологий
Кафедра Экономики и управления на предприятии

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе

«Управление затратами»

Индекс по учебному плану: **Б1.В.ДВ.22.01**

Направление подготовки: **38.03.02 «Менеджмент»**

Квалификация: **бакалавр**

Профиль подготовки: **производственный менеджмент**

Виды профессиональной деятельности: **организационно-управленческая;**
информационно-аналитическая; предпринимательская.

Разработчик: старший преподаватель кафедры ЭУП Богоявленская Е.Е.

Казань 2017 г.

1. Цель и задачи дисциплины (модуля)

Цель изучения дисциплины: формирование у студентов теоретических и практических навыков по методологии и организации управления затратами предприятия в результате предпринимательской деятельности, использование информации для решения управленческих задач и организации работы соответствующих служб.

Задачи изучения дисциплины:

- дать теоретические знания и методологические основы управления затратами на предприятии через внедрение управленческого учета;
- дать сведения о существующих концепциях управления затратами в рамках стратегического управления развитием предприятия;
- сформировать представление о современных системах учета затрат предприятия;
- выработать практические навыки расчета затрат и результатов хозяйственной деятельности по видам затрат, местам возникновения, объектам калькуляции;
- выработать практические навыки использования информации по управлению затратами для принятия управленческих решений и оценки их эффективности.

2. Перечень компетенций, которые должны быть реализованы в ходе освоения дисциплины

Перечень компетенций, которые должны быть реализованы в ходе освоения дисциплины: ПК-4, ПК-14, ПК-19.

3. Структура дисциплины и трудоемкость ее составляющих

Таблица 1

Распределение фонда времени по видам занятий

Наименование раздела и темы	Всего часов	Виды учебной деятельности, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах/интерактивные часы)				Коды составляющих компетенций	Формы текущего/промежуточного контроля успеваемости из фонда оценочных средств (ФОС)
		лекции	лаб. раб.	пр. зан.	сам. раб.		
<i>Раздел 1. Управление затратами как часть системы управления предприятием.</i>							<i>ФОС ТК-1</i>
Тема 1.1. Общие понятия о затратах. Концепции управления затратами на предприятии.	18/8	4/2	4/4		10	ПК-4.3 ПК-4.У ПК-4.В	Устный опрос
Тема 1.2. Организация учета производственных затрат. Методы учета и контроля затрат на производство и калькулирование себестоимости.	26/4	6	8/4		12	ПК-14.3 ПК-14.У ПК-14.В	отчет по лабораторной работе,

<i>Раздел 2. Инструменты управления затратами предприятия и их анализа. Использование учетной информации в процессе принятия управленческих решений в сфере управления затратами.</i>							ФОС ТК-2
Тема 2.1. Анализ безубыточности производства как инструмент управления и анализа затрат предприятия.	22/6	4/2	8/4		10	ПК-19.3 ПК-19.У ПК-19.В	Устный опрос
Тема 2.2. Бюджетирование как инструмент управления и анализа затрат предприятия.	24/6	2/2	10/4		12	ПК-19.3 ПК-19.У ПК-19.В	Устный опрос
Тема 2.3. Использование учетной информации в процессе принятия управленческих решений в сфере управления затратами.	18/6	2/2	6/4		10	ПК-4.3 ПК-19.3 ПК-19.У ПК-19.В	отчет по лабораторной работе, отчет по самостоятельной работе
Зачет							ФОС ПА
ИТОГО:	108/28	18/8	36/20		54		

4. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (модуля)

4.1. Основная литература

1. Лебедев В. Г., Дроздова Т. Г., Кустарев В. П., Краюхин Г. А. Управление затратами на предприятии: Учебник для вузов. 5-е изд. Стандарт третьего поколения. — Санкт-Петербург: Питер 2015 г. — 592 с. — Электронное издание. — ISBN 978-5-496-01669-8.

http://ibooks.ru/reading.php?productid=344145&search_string

4.2. Основное информационное обеспечение дисциплины (модуля)

1) Богоявленская Е.Е. Управление затратами [Электронный ресурс]: курс дистанц. обучения по направлению 38.03.02 «Менеджмент», квалификация бакалавр, ФГОСЗ/КНИТУ-КАИ, Казань, 2015. – Доступ по логину и паролю. https://bb.kai.ru:8443/webapps/cmsmain/webui/courses/16_IUUiST_KEUP_Bogoyavlenkaya_UPrZat?action=frameset&subaction=view&uniq=63ajkw&course_id=11771

1

5. Материально-техническое обеспечение дисциплины (модуля)

Наименование раздела (темы) дисциплины	Наименование учебной лаборатории, аудитории, класса (с указанием номера аудитории и учебного здания)	Перечень лабораторного оборудования, специализированной мебели и технических средств обучения	Количество единиц
для лекционных занятий: раздел 1-2	7 зд. Ауд 533	ММ трибуна, экран, мультимедийный короткофокусный интерактивный проектор Panasonic PT-TW331RE с креплением к потолку Proffix РСМ63100 с антивандальным кожухом; компьютер Algorithm I процессор Intel(R) Core(TM) i5-3470 (КОНТРАКТ № 108_НИУ от 01 сентября 2014г.)	1;1
для лабораторных	7 зд. Ауд.539	компьютеры, интерактивная доска,	12;1;1

занятий: раздел 1-2		мультимедийный проектор	
для самостоятельных работ: раздел 1-2	7 зд. Ауд.539	компьютеры, интерактивная доска, мультимедийный проектор	12;1;1

6. Кадровое обеспечение дисциплины (модуля)

6.1. Базовое образование

Высшее образование в предметной области экономика или менеджмент и /или наличие ученой степени и/или ученого звания в указанной области и /или наличие дополнительного профессионального образования – профессиональной переподготовки в области менеджмента или экономики и /или наличие заключения экспертной комиссии о соответствии квалификации преподавателя профилю преподаваемой дисциплины.

6.2. Профессионально-предметная квалификация преподавателей

Наличие научных и/или методических работ по организации или методическому обеспечению образовательной деятельности по направлению экономика или менеджмент, выполненных в течение трех последних лет.

6.3. Педагогическая (учебно-методическая) квалификация преподавателей

К ведению дисциплины допускаются кадры, имеющие стаж научно-педагогической работы (не менее 1 года); практический опыт работы в области экономика на должностях руководителей или ведущих специалистов более 3 последних лет.

Обязательное прохождение повышения квалификации (стажировки) не реже чем один раз в три года соответствующее области экономики, либо в области педагогики.