

Министерство образования и науки Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Казанский национальный исследовательский
технический университет им. А.Н. Туполева-КАИ»

Институт экономики, управления и социальных технологий
Кафедра Экономической теории и управления ресурсами

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе

«Основы теории управления»

Индекс по учебному плану: Б1.Б.17

Направление подготовки: 38.03.06 «Торговое дело»

Квалификация: бакалавр

Профиль подготовки: коммерция

Вид(ы) профессиональной деятельности: научно-исследовательская,
организационно-управленческая, торгово-технологическая

Разработчик: доцент кафедры СПиМ А.Р.Ахметгалиева

Казань 2017 г.

РАЗДЕЛ 1. ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ И КОНЕЧНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

1.1. Цель изучения дисциплины (модуля)

Основной целью изучения дисциплины является овладение основами знаний в области теории управления, эволюции управленческой мысли, теоретических основ менеджмента, современного состояния и основных направлений развития управления. В процессе освоения материала обучающиеся получают теоретические знания, которые закрепляются на лабораторных занятиях. В прикладном плане курс ориентирован на развитие способностей и умения обучающихся находить нестандартные решения типовых задач управления; самостоятельно принимать решения по вопросам совершенствования функциональной деятельности, организации управления, постановки и решения нестандартных задач.

1.2. Задачи дисциплины (модуля)

Основными задачами дисциплины являются:

- ознакомить обучающихся с основными научными подходами к изучению сложных систем, к числу которых относятся системы управления;
- систематизировать знания о целях, задачах и функциях, структуре научного исследования;
- изучение основных понятий, категорий, раскрывающих суть системных исследований, развития системного подхода, состава и основ выбора методов исследований, особенностей использования различных методов для эффективного решения проблем управления;
- формирование умений выделять проблемы управления и подбирать наиболее подходящие для их исследования методы.

1.3. Место дисциплины (модуля) в структуре ОП ВО

Дисциплина «Основы теории управления» входит в состав базового модуля Блока 1.

1.4. Перечень компетенций, которые должны быть реализованы в ходе освоения дисциплины.

<i>ОК-4 Способность работать в команде, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия</i>	
Знание	места человека в историческом процессе, политической и социальной организации общества, основных законов, стандартов и правил грамотного ведения делопроизводства на государственных, муниципальных и коммерческих предприятиях
Умение	оперировать различными знаниями в оценке всемирной и отечественной истории, географии, особенностями разных национальностей и вероисповеданий, быть готовым к кооперации с коллегами, работе в коллективе, способность работать в команде, вести <i>конструктивные</i> научные дискуссии; идти на компромисс,
Владение	различными знаниями в оценке всемирной и отечественной истории, географии, особенностями разных национальностей и вероисповеданий, толерантным отношением к социальным и культурным различиям, способностями анализировать различные социально-значимые процессы
<i>ОК-9 Владение культурой мышления, способностью к обобщению, анализу, восприятию информации, постановке цели и выбору путей ее достижения</i>	
Знание	Методов сбора, хранения, обработки и оценки информации необходимой для управления коммерческой деятельностью, основ делового общения, способствующих развитию общей культуры и социализации личности, правил публичной речи, подготовки и проведения публичного выступления
Умение	Методов сбора, хранения, обработки и оценки информации необходимой

	для управления коммерческой деятельностью самостоятельно мыслить, обосновывать, аргументировано доказывать и отстаивать собственные убеждения человека, личности, гражданина и патриота, творчески осмысливать изучаемый материал, критически анализировать литературные источники, делать выводы и обобщения
Владение	всеми видами речевой деятельности и основами культуры устной и письменной речи, способами и средствами аргументации, способностью отстаивать собственную точку зрения, одновременно воспринимая рациональные идеи оппонента.
ПК-5 Способность управлять персоналом организации (предприятия), готовность к организационно-управленческой работе с малыми коллективами	
Знание	Особенностей организационно-управленческой работы на малых предприятиях, особенности управления персоналом, преодоления кризисных и конфликтных ситуаций
Умение	Управлять персоналом предприятия, находить компромиссные решения, брать ответственность на себя, проводить деловые совещания, организовывать общественные мероприятия, конференции, рекламные кампании, PR-акции
Владение	Методами управления коллективом, преодоления конфликтных и кризисных ситуаций, методами материального и морального стимулирования творческой составляющей каждого члена коллектива

РАЗДЕЛ 2. СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ И ТЕХНОЛОГИЯ ЕЕ ОСВОЕНИЯ.

2.1. Структура учебной дисциплины, ее трудоемкость и применяемые образовательные технологии

Таблица 2. Распределение фонда времени по видам занятий

Наименование раздела и темы	Всего часов	Виды учебной деятельности, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах/интерактивные часы)				Коды составляющих компетенций	Формы текущего/промежут очного контроля успеваемости из фонда оценочных средств (ФОС)
		лекции	лаб. раб.	пр. зан.	сам. раб.		
<i>Раздел 1 Введение. Основные понятия менеджмента цели, задачи.</i>						<i>ФОС ТК-1</i>	
Тема 1.1. Основные элементы системы управления		2	4		6	ОК -4 3 ОК-9 3 ПК -5 3	Устный опрос, отчеты по практическим занятиям
Тема 1.2 Принципы управления по Анри Файолю. Современные принципы эффективного управления		2	4		6	ОК -4 3 ОК-9 3 ПК -5 3	Устный опрос, отчеты по практическим занятиям
<i>Раздел 2. Исторические аспекты развития теории и практики менеджмента: основные подходы, школы, зарубежные модели</i>							

<i>управления.</i>							
Тема 2.1. Интернационализация и глобализация бизнеса		2	4/2		6	ОК -4 З,У ОК-9 З ПК -5 З	Устный опрос, отчеты по практическим занятиям
<i>Раздел 3. Организация – открытая социотехническая система</i>							
Тема 3.1 Внутренняя и внешняя среда организации		2	4/2		6	ОК -4 З, У ОК-9 З, У ПК -5 З, У	Устный опрос, отчеты по практическим занятиям
Тема 3.2. Классификация управленческого труда Навыки и содержание труда менеджеров.		2	4/2		6	ОК -4 З,У ОК-9 З,У ПК -5 З,У	Устный опрос, отчеты по практическим занятиям
<i>Раздел 4. Оценка эффективности менеджмента организации</i>							ФОС ТК-2
Тема 4.1. Управление изменениями. Разрешение конфликтов в организации		2	4/2		6	ОК -4 З, У ПК -5 З, У	Устный опрос, отчеты по практическим занятиям
Тема 4.2. Условия оценки проявлений деловых качеств.		2	4		6	ОК -4 З, У ПК -5 З, У	
<i>Раздел 5. Основные функции, связывающие процессы, технологии управления</i>							
Тема 5.1. Принципы планирования. Классификация внутрифирменного планирования		2	4/2		6	ОК -4 З,У ОК-9 З,У ПК -5 З,У	Устный опрос, отчеты по практическим занятиям
<i>Раздел 6 Основные процессы и механизм управления персоналом в системе менеджмента</i>							
Тема 6.1 Трудовые ресурсы как экономическая категория; их формирование и эффективное использование		2	4		6	ОК -4 З,У ОК-9 З,У ПК -5 З,У	Устный опрос, отчеты по практическим занятиям ТТК-3
Всего	108	18	36/ 10		54		
Экзамен	36					ОК -4 З,У, В ОК-9 З,У, В ПК -5 З,У, В	ФОС ПА
ИТОГО:	144	18	36/ 10		54		

РАЗДЕЛ 3. ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ.

3.1. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины.

3.1.1. Основная литература:

1. Дафт Р. Менеджмент : учебник/ Р.Дафт. -10-е изд. –СПб: Питер, 2014. - 656с.
2. Круглова Н.Ю. Основы менеджмента : учеб. пособие для студ. вузов/ Н.Ю.

Круглова. –М.:КНОРУС,2013. -500с

3. Маслова Е.А. Менеджмент . – Москва: Дашков и К 2015г. – 336с. -
Электронное издание – ISBN 978-5-394-02414-6/ Режим доступа:
http://ibooks.ru/reading.php?productid=342468&search_string

3.1.2. Дополнительная литература:

1. Менеджмент в промышленности: учебное пособие для студ. вузов/Э.А. Карпов и др. –Старый Оскол: ТНТ, 2013. – 520с.

2. Фаррахов А. Менеджмент: Учебное пособие. 2-е изд. Стандарт третьего поколения – Санкт-Петербург: Питер 2014г. – 352с - Электронное издание – ISBN 978-5-496-00775-7/ Режим доступа:

http://ibooks.ru/reading.php?productid=338588&search_string

3.2. Информационное обеспечение.

3.2.1. Основное информационное обеспечение.

1. Электронные ресурсы КНИТУ-КАИ BlackBoard
(https://bb.kai.ru:8443/webapps/portal/execute/tabs/tabAction?tab_tab_group_id=11).
Каждому студенту предоставляется в электронном виде материалы, отражающие основные положения теоретических основ и практических методов, изучаемых в дисциплине.

3.3. Кадровое обеспечение.

3.3.1. Базовое образование.

Высшее образование в предметной области экономической теории и /или наличие ученой степени и/или ученого звания в указанной области и /или наличие дополнительного профессионального образования – профессиональной переподготовки в области экономической теории и /или наличие заключения экспертной комиссии о соответствии квалификации преподавателя профилю преподаваемой дисциплины.

Лист регистрации изменений и дополнений

№ п/п	Дата внесения изменений, проведения ревизии	Номера листов	Документ, на основании которого внесено изменение	Краткое содержание изменения	Ф.И.О. подпись
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
1					
2					
3					
4					

