

Министерство образования и науки Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Казанский национальный исследовательский
технический университет им. А.Н. Туполева-КАИ»

Институт Экономики, управления и социальных технологий
Кафедра Экономики и управления на предприятии

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе

«Теория лидерства и управление конфликтами»

Индекс по учебному плану: **Б1.В.ДВ.10.02**

Направление подготовки: **27.04.06 «Организация и управление наукоемкими производствами»**

Квалификация: **магистр**

Магистерская программа: **«Организация и управление наукоемкими машиностроительными производствами»**

Виды профессиональной деятельности: **научно-исследовательская, организационно-управленческая, консультационная**

Разработчик: доцент кафедры ЭУП Надреева Л.Л.

Казань 2017 г.

1.Цель и задачи дисциплины (модуля)

Цель изучения дисциплины - формирование совокупности компетенций, необходимых для освоения практических навыков и развития методологической культуры в области психологии лидерства и управления конфликтами.

Задачи изучения дисциплины (модуля)

- формирование знаний по основным теоретическим положениям «Теории лидерства и управления конфликтами».

- освоение компетенций, способствующих становлению будущего специалиста как организационного лидера, стремящегося к личностному и профессиональному саморазвитию, готового анализировать психологические особенности личности и коллектива и проводить эгомаркетинг, владеющего правовыми основами управления коллективом.

2.Перечень компетенций, которые должны быть реализованы в ходе освоения дисциплины

Перечень компетенций, которые должны быть реализованы в ходе освоения дисциплины: ОК-7, ОК-4

3. Структура дисциплины и трудоемкость ее составляющих

Распределение фонда времени по видам занятий

Наименование раздела и темы	Всего часов	Виды учебной деятельности, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах/ интерактивные часы)				Коды составляющих компетенций	Формы и вид контроля освоения составляющих компетенций (из фонда оценочных средств)
		лекции	лаб. раб.	пр. зан.	сам. раб.		
<i>Раздел 1. Основные понятия курса. Функции и характеристики лидера</i>							<i>ФОС ТК-1тесты</i>
Тема 1.1. Функция лидера в современном обществе	7	1		-	6	ОК-43, ОК-73	Текущий контроль
Тема 1.2 История зарождения и развития психологии лидерства	10/2	1		2/2	7	ОК- 43, ОК-4У	Текущий контроль
Тема 1.3. Личностные характеристики лидера	11/2	2		2/2	7	ОК- 43, ОК-4У, ОК-4В ПК-43, ПК-4У ПК-4В	Текущий контроль
Тема 1.4 Механизмы выдвижения в лидеры	11/2	2		2/2	7	ОК- 43, ОК-4У, ОК-4В	Текущий контроль Отчет о выполнении практической работы
<i>Раздел 2. Управление поведением персонала</i>							<i>ФОС ТК-2тесты</i>
Тема 2.1 Формирование эффективных команд	11/2	2		2/2	7	ОК- 43, ОК-4У, ОК-4В	Выполнение заданий
Тема 2.2 Управление деятельностью команды	9	2		-	7	ОК- 43, ОК-4У, ОК-4В	Текущий контроль
Тема 2.3 Управление конфликтами.	13/4	2		4/4	7	ОК- 43, ОК-4У, ОК-4В ОК-73, ОК-7У, ОК-7В	Текущий контроль. Отчет о выполнении практической работы.
Зачет							<i>ФОС ПА-</i>
ИТОГО:	72/ 12	12		12/ 12	48		

4. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (модуля)

4.1 Основная литература

1. Козлов В.В. Психология управления: учеб. пособие для студ. вузов / В.В. Козлов, Г.М. Мануйлов, Н.П. Фетискин.- М.: Академия, 2011. - 224. - (Высшее профессиональное образование).

4.2 Основное информационное обеспечение

1. Надреева Л.Л. Теория лидерства [Электронный ресурс]: курс дистанц. обучения по направлению подготовки 27.04.06 «Организация и управление наукоемкими производствами», квалификация магистр, ФГОСЗ +/- КНИТУ-КАИ, Казань, 2015. – Доступ по логину и паролю. URL:

https://bb.kai.ru:8443/webapps/blackboard/execute/content/blankPage?course_id= 11033_1&cmd=view&content_id= 145466_1&crosscoursenavrequest=true

5. Материально-техническое обеспечение дисциплины (модуля)

Материально-техническое обеспечение дисциплины (модуля)

Наименование раздела (темы) дисциплины	Наименование учебной лаборатории, аудитории, класса	Перечень лабораторного оборудования, специализированной мебели и технических средств обучения	Количество единиц
для лекционных занятий:	7 зд. Ауд.545	компьютер, интерактивная доска, мультимедийный проектор	1;1;1
для практических занятий:	7 зд. Ауд. 539	компьютеры, интерактивная доска, мультимедийный проектор	13;1;1
для самостоятельных работ:	7 зд. Ауд. 539	компьютеры, интерактивная доска, мультимедийный проектор	13;1;1

6. Кадровое обеспечение

6.1 Базовое образование

Высшее образование в предметной области экономики или организации производства и /или наличие ученой степени и/или ученого звания в указанной области и /или наличие дополнительного профессионального образования – профессиональной переподготовки в области экономики или организации производства и /или наличие заключения экспертной комиссии о соответствии квалификации преподавателя профилю преподаваемой дисциплины.

6.2 Профессионально-предметная квалификация преподавателей

Наличие научных и/или методических работ по организации или методическому обеспечению образовательной деятельности по экономике или организации производства, выполненных в течение трех последних лет.

6.3 Педагогическая (учебно-методическая) квалификация преподавателей

К ведению дисциплины допускаются кадры, имеющие стаж научно-педагогической работы (не менее 1 года); практический опыт работы в области

экономики или организации производства на должностях руководителей или ведущих специалистов более 3 последних лет.

Обязательное прохождение повышения квалификации (стажировки) не реже чем один раз в три года соответствующее области экономики или организации производства, либо в области педагогики.