

Министерство образования и науки Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Казанский национальный исследовательский
технический университет им. А.Н. Туполева-КАИ»

Институт Экономики, управления и социальных технологий
Кафедра Экономики и управления на предприятии

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе

«Управление персоналом наукоемкого производства»

Индекс по учебному плану: **Б1.В.ДВ.10.01**

Направление подготовки: **27.04.06 «Организация и управление наукоемкими производствами»**

Квалификация: **магистр**

Магистерская программа: **«Организация и управление наукоемкими машиностроительными производствами»**

Виды профессиональной деятельности: **научно-исследовательская, организационно-управленческая, консультационная**

Разработчик: доцент кафедры ЭУП Надреева Л.Л.

Казань 2017 г.

1. Цель и задачи дисциплины (модуля)

Цель изучения дисциплины - формирование совокупности компетенций, обеспечивающих эффективное управление персоналом наукоемкого производства.

Задачи дисциплины (модуля)

- углубить теоретические знания в области управления персоналом наукоемкого производства
- ознакомиться с методами наиболее эффективного использования человеческого капитала, педагогическими приемами для обучения персонала;
- развить способности в области анализа психологических особенностей личности и коллектива; источников возникновения проблем с целью правильной и своевременной мотивации сотрудников, решения конфликтных ситуаций и повышения эффективности работы сотрудников;
- выработать умения проводить маркетинг персонала, выбирать наиболее рациональные подходы к практической реализации целей, определенных кадровой стратегией конкретной организации;
- выработать навыки решения наиболее актуальных для организации прикладных кадровых задач и практические навыки руководства командой.

2. Перечень компетенций, которые должны быть реализованы в ходе освоения дисциплины

Перечень компетенций, которые должны быть реализованы в ходе освоения дисциплины: ОК-4, ОК-7, ПК-4

3. Структура дисциплины и трудоемкость ее составляющих

Распределение фонда времени по видам занятий

Наименование раздела и темы	Всего часов	Виды учебной деятельности, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах/ интерактивные часы)				Коды составляющих компетенций	Формы и вид контроля освоения составляющих компетенций (из фонда оценочных средств)
		лекции	лаб. раб.	пр. зан.	сам. раб.		
<i>Раздел 1. Основные понятия курса. Формирование и развитие персонала</i>							<i>ФОС ТК-1тесты</i>
Тема 1.1. Предмет и задачи курса. Методология управления персоналом	7	1		-	6	ОК-4.3, ОК-7.3,	Текущий контроль
Тема 1.2.Кадровая политика предприятия.	10/2	1		2/2	7	ОК-4.3	Текущий контроль
Тема 1.3 Маркетинг персонала Регулирование численности персонала. Набор и отбор персонала	11/2	2		2/2	7	ОК-4.3, ОК-7.3, ОК-7У, ОК-7.В, ПК-4.3, ПК-4.У, ПК-4.В	Текущий контроль
Тема 1.4 Развитие персонала	11/2	2		2/2	7	ОК-4.3, ОК-4У, ОК-4.В	Текущий контроль. Отчет о выполнении самостоятельной работы.
<i>Раздел 2. Мотивация, оценка персонала, управление конфликтами</i>							<i>ФОС ТК-2тесты</i>
Тема 2.1Мотивация персонала	11/2	2		2/2	7	ОК-4.3, ОК-4У, ОК-4.В	Выполнение расчетных заданий
Тема 2.2 Аттестация и оценка результативности персонала	10/2	1		2/2	7	ОК-4.3, ОК-7.3, ОК-7У, ОК-7.В	Текущий контроль
Тема 2.3 Управление конфликтами. Управление командой	12/2	3		2/2	7	ОК-4.3, ОК-4.У, ОК-4.В, ОК-7.3, ОК-7У, ОК-7.В	Текущий контроль. Отчет о выполнении самостоятельной работы.
Зачет						<i>ФОС ПА-</i>
ИТОГО:	72/ 12	12		12/2	48		

4. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (модуля)

4.1. Основная литература

1. Фёдорова Н. В. Управление персоналом: учебник для студ. вузов / Н. В. Фёдорова, О. Ю. Минченкова.- М.: КНОРУС, 2013. - 432 с

4.2. Основное информационное обеспечение

1. Надреева Л.Л. Управление персоналом наукоемкого производства [Электронный ресурс]: курс дистанц. обучения по направлению подготовки магистров 27.04.06 «Организация и управление наукоемкими производствами», ФГОС №3+ / КНИТУ-КАИ, Казань, 2016. – Доступ по логину и паролю. URL:

https://bb.kai.ru:8443/webapps/blackboard/execute/content/blankPage?cmd=view&content_id= 82582_1&course_id= 9482_1

5. Материально-техническое обеспечение дисциплины (модуля)

Наименование раздела (темы) дисциплины	Наименование учебной лаборатории, аудитории, класса (с указанием номера аудитории и учебного здания)	Перечень лабораторного оборудования, специализированной мебели и технических средств обучения	Количество единиц
для лекционных занятий			
Разделы 1-2	7 уч. зд., ауд. 533	Персональный компьютер преподавателя для обеспечения работы проектора, подключенный к локальной и глобальной вычислительным сетям.	1
		Проекционный экран	1
		Проектор, предназначенный для проведения презентаций и лекций	1
для практических занятий			
Разделы 1-2	7 уч. зд., ауд. 539	Персональный компьютер студента, подключенный к локальной и глобальной вычислительным сетям, с установленным пакетом прикладных программ Microsoft Office 2010 (или выше).	12
		Маркерная доска	1
	7 уч. зд., ауд. 543	Проекционный экран размера не менее 100 см × 150 см	1
		Проектор, предназначенный для проведения презентаций и лекций в аудиториях на 20 человек	1
		Персональный компьютер студента, подключенный к локальной и глобальной вычислительным сетям, с установленным пакетом прикладных программ Microsoft Office 2010 (или выше).	12
	Персональный компьютер преподавателя для обеспечения работы проекто-	1	

		ра, подключенный к локальной и глобальной вычислительным сетям, с установленным пакетом прикладных программ Microsoft Office 2010 (или выше).	
		Маркерная доска	1
для самостоятельных работ:	7 зд. Ауд. 539	компьютеры, интерактивная доска, мультимедийный проектор	13;1;1

6. Кадровое обеспечение дисциплины (модуля)

6.1 Базовое образование

Высшее образование в предметной области экономики и/или организации производства и /или наличие ученой степени и/или ученого звания в указанной области и /или наличие дополнительного профессионального образования – профессиональной переподготовки в области экономики и/или организации производства и /или наличие заключения экспертной комиссии о соответствии квалификации преподавателя профилю преподаваемой дисциплины.

6.2 Профессионально-предметная квалификация преподавателей

Наличие научных и/или методических работ по организации или методическому обеспечению образовательной деятельности по экономике и/или организации производства, выполненных в течение трех последних лет.

6.3 Педагогическая (учебно-методическая) квалификация преподавателей

К ведению дисциплины допускаются кадры, имеющие стаж научно-педагогической работы (не менее 1 года); практический опыт работы в области экономики и/или организации производства на должностях руководителей или ведущих специалистов более 3 последних лет.

Обязательное прохождение повышения квалификации (стажировки) не реже чем один раз в три года соответствующее области экономики и/или организации производства, либо в области педагогики.