

Министерство образования и науки Российской Федерации  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования «Казанский национальный исследовательский  
технический университет им. А.Н. Туполева-КАИ»

Институт (факультет) Институт экономики, управления и социальных технологий  
Кафедра Экономической теории и управления ресурсами

## АННОТАЦИЯ

к рабочей программе

«Lean менеджмент»

Индекс по учебному плану: Б1.Б.15

Направление подготовки: 38.03.03 «Управление персоналом»

Квалификация: бакалавр

Профиль подготовки: «Управление персоналом организации»

Вид(ы) профессиональной деятельности:

- социально-психологическая;
- организационно-управленческая и экономическая

Разработчик: к.э.н., доцент кафедры ЭУП Р.Е.Моисеев

Казань 2017 г.

## 1. Цель и задачи дисциплины (модуля)

Цель изучения дисциплины: Цель дисциплины - формирование у студентов теоретических знаний и практических навыков внедрения бережливого производства на наукоемких машиностроительных предприятиях.

Задачи изучения дисциплины:

- ознакомить студентов с философией бережливого производства;
- дать представление об управленческих механизмах внедрения бережливого производства;
- формирование современного представления об инструментах бережливого производства;
- дать теоретические основы, важнейшие понятия и принципы организации производства;
- формирование представления о стратегии и тактике финансового управления в современной рыночной экономике
- овладение современными методиками бережливого производства;
- показать основные возможности применения методов и инструментов бережливого производства на примере предприятий Республики Татарстан;
- выработать практические навыки экономической оценки внедренных мероприятий в рамках концепции Lean;
- формирование четкого последовательного алгоритма и последовательности внедрения методов и инструментов бережливого производства.

## 2. Перечень компетенций, которые должны быть реализованы в ходе освоения дисциплины

Перечень компетенций, которые должны быть реализованы в ходе освоения дисциплины: ОК-7, ПК-5, ПК-14

## 3. Структура дисциплины и трудоемкость ее составляющих

Распределение фонда времени по видам занятий

| Наименование раздела и темы                                 | Всего часов | Виды учебной деятельности, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах/ интерактивные часы) |           |          |           | Коды составляющих компетенций | Формы и вид контроля освоения составляющих компетенций (из фонда оценочных средств) |
|---|-------------|--|-----------|----------|-----------|-------------------------------|---|
|   |             | лекции   | лаб. раб. | пр. зан. | сам. раб. |                               |   |
| <i>Раздел 1. Организация бережливого производства</i>       |             |  |           |          |           |                               |   |
| Тема 1.1. Современные системы бережливого производства      | 12          | 4  | 4         |          | 4         | ОК-7У, ПК-5У                  | Отчет по лабораторным работам   |
| Тема 1.2. Цели производства. Актуальные задачи производства | 12          | 4  | 4         |          | 4         | ОК-73, ПК-143                 | Устный опрос, отчет по лабораторным работам   |
| Тема 1.3. Проблемы и препятствия в достижении целей.        | 13          | 4  | 4         |          | 4         | ОК-73, ПК-14У                 | Устный опрос  |

|   |     |    |    |  |    |                |  |
|---|-----|----|----|--|----|----------------|--|
| Вчера и сегодня   |     |    |    |  |    |                |  |
| <i>Раздел 2. Производство без потерь. Системный подход к организации производства. Гибкое производство</i>  |     |    |    |  |    |                | <i>ФОС ТК-2тесты</i>                         |
| Тема 2.1. Виды потерь. Выявление потерь. Устранение и предотвращение потерь   | 12  | 4  | 4  |  | 4  | ПК-53, ПК-143  | Устный опрос, отчет по лабораторным работам  |
| Тема 2.2. Экономические подходы к обеспечению производства. Внедрение в производство новых товарных предложений. Опыт организации производства на предприятиях Тойоты                     | 12  | 4  | 4  |  | 4  | ОК-73, ПК-5У   | Отчет по лабораторным работам                |
| Тема 2.3. Рыночные подходы к обоснованию производства новых товаров   | 12  | 4  | 4  |  | 4  | ОК-7У, ОК-7В   | Отчет по лабораторным работам                |
| Тема 2.4. Обеспечение эффективности производства  | 12  | 4  | 4  |  | 4  | ПК-5У, ПК-14У  | Устный опрос, отчет по лабораторным работам  |
| <i>Раздел 3. Система менеджмента качества в структуре lean production</i>   |     |    |    |  |    |                | <i>ФОС ТК-3тесты</i>                         |
| Тема 3.1. Качество как фактор успеха предприятия в условиях рыночной экономики: методология управления качеством; рекомендации международных стандартов ИСО 9000 по обеспечению качества. | 12  | 4  | 4  |  | 4  | ПК-53, ПК-5В   | Устный опрос, отчет по лабораторным работам  |
| Тема 3.2. Процессный подход к обеспечению качества продукции и услуг. Объекты и субъекты качества. Виды объектов качества. Требования, градации.  | 12  | 4  | 4  |  | 4  | ПК-143, ПК-14В | Отчет по самостоятельному изучению материала |
| Зачет   |     |    |    |  |    |                | <i>ФОС ПА- комплексное задание</i>           |
| ИТОГО:  | 108 | 36 | 36 |  | 36 |                |  |

#### **4. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (модуля)**

##### **4.1. Основная литература**

1. Теория организации. Организация производства: Интегрированное учебное пособие / А. П. Агарков Р. С. Голов, А. М. Голиков и др.; под общ. ред. проф. А. П. Агаркова. — М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2015. — 272 с. Режим доступа: <http://http://ibooks.ru/reading.php?productid=342588>

##### **4.2. Основное информационное обеспечение дисциплины (модуля)**

1. Моисеев Р.Е. Lean менеджмент [Электронный ресурс]: курс дистанц. обучения по направлению подготовки бакалавров 38.03.03 «Управление персоналом» ФГОС3+ / КНИТУ-КАИ, Казань, 2016. - Доступ по логину и паролю. URL: [https://bb.kai.ru:8443/webapps/blackboard/execute/content/blankPage?cmd=view&content\\_id=\\_129306\\_1&course\\_id=\\_10669\\_1&mode=reset](https://bb.kai.ru:8443/webapps/blackboard/execute/content/blankPage?cmd=view&content_id=_129306_1&course_id=_10669_1&mode=reset)

## 5. Материально-техническое обеспечение дисциплины (модуля)

| Наименование раздела (темы) дисциплины | Наименование учебной лаборатории, аудитории, класса | Перечень лабораторного оборудования, специализированной мебели и технических средств обучения | Количество единиц |
|--|---|---|-------------------|
| для лекционных занятий:                | 7 зд. Ауд. 419                                      | компьютер, доска, мультимедийный проектор   | 1;1;1             |
| для лабораторных работ:                | 7 зд. Ауд. 543                                      | компьютеры, интерактивная доска, мультимедийный проектор                                      | 12;1;1            |
| для самостоятельных работ              | 7 зд. Ауд. 539                                      | компьютеры, интерактивная доска, мультимедийный проектор                                      | 15;1;1            |

## 6. Кадровое обеспечение дисциплины (модуля)

### 6.1. Базовое образование

Высшее образование в предметной области экономики и/или менеджмента и /или наличие ученой степени и/или ученого звания в указанной области и /или наличие дополнительного профессионального образования – профессиональной переподготовки в области экономики и /или менеджмента и/или наличие заключения экспертной комиссии о соответствии квалификации преподавателя профилю преподаваемой дисциплины.

### 6.2. Профессионально-предметная квалификация преподавателей

Наличие научных и/или методических работ по организации или методическому обеспечению образовательной деятельности по направлению экономики и/или менеджмент, выполненных в течение трех последних лет.

### 6.3. Педагогическая (учебно-методическая) квалификация преподавателей

К ведению дисциплины допускаются кадры, имеющие стаж научно-педагогической работы (не менее 1 года); практический опыт работы в области экономики и/или менеджмента на должностях руководителей или ведущих специалистов более 3 последних лет.

Обязательное прохождение повышения квалификации (стажировки) не реже чем один раз в три года соответствующее области экономики и/или менеджментам, либо в области педагогики.