

Министерство образования и науки Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Казанский национальный исследовательский
технический университет им. А.Н. Туполева-КАИ»

Институт (факультет) Институт экономики, управления и социальных технологий
Кафедра Экономической теории и управления ресурсами

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе

«Экономика и социология труда»

Индекс по учебному плану: Б1.Б.25

Направление подготовки: 38.03.03 «Управление персоналом»

Квалификация: бакалавр

Профиль подготовки: «Управление персоналом организации»

Вид(ы) профессиональной деятельности:

- социально-психологическая;
- организационно-управленческая и экономическая

Разработчик: к.э.н., доцент кафедры ЭТиУР Филина О.В

Казань 2017 г.

РАЗДЕЛ 1. ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ И КОНЕЧНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ).

1.1. Цель изучения дисциплины (модуля)

Цель дисциплины – формирование у обучающихся знаний в области стратегии управления человеческими ресурсами, комплексного анализа экономических аспектов труда, эффективного использования трудового потенциала сотрудников.

1.2. Задачи дисциплины (модуля)

В соответствии с поставленной целью в процессе изучения дисциплины решаются задачи: обеспечения знаниями обучающихся в сфере общих теоретических положений экономики и организации труда; методики и техники проведения нормирования различных трудовых процессов; теоретических основ и практических методов организации заработной платы на современных предприятиях; согласования интересов работодателей и работников в сфере трудовых соглашений.

1.3. Место дисциплины (модуля) в структуре ОП ВО

Дисциплина «Экономика и социология труда» входит в состав Базовой части Блока 1

1.4. Перечень компетенций, которые должны быть реализованы в ходе освоения дисциплины.

<i>ОПК-8 – способность использовать нормативные правовые акты в своей профессиональной деятельности, анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовностью нести ответственность за их результаты</i>	
Знание	- основных нормативных документы в области управления персоналом, методы принятия управленческих решений в социальной и экономической областях
Умение	- правильно использовать нормативные акты, анализировать их и применять формирования управленческих решений для улучшения экономической и социальной сфер организации
Владение	- основными законодательными и нормативными актами, методами обоснования и принятия управленческих решений по формированию, развитию и совершенствованию экономической и социальной среды организации
<i>ПК-6 - знание основ профессионального развития персонала, процессов обучения, управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, организации работы с кадровым резервом, видов, форм и методов обучения персонала и умением применять их на практике</i>	
Знание	- основ оценки результатов деятельности организации

Умение	- разрабатывать и реализовывать программы развития персонала
Владение	- методами анализа социальной эффективности деятельности в соответствии со стратегическими планами организации
ПК- 14- владение навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике	
Знание	- основ оценки результатов деятельности организации; оценки экономической эффективности проектов совершенствования системы управления в организации
Умение	- разрабатывать программы развития персонала и оценивать их эффективность; принимать участие в разработке программ осуществления организационных изменений и оценивать их эффективность
Владение	- методами производительности труда в соответствии со стратегическими планами организации; методами анализа экономической и социальной эффективности деятельности предприятия

РАЗДЕЛ 2. СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ И ТЕХНОЛОГИЯ ЕЕ ОСВОЕНИЯ.

2.1 Структура дисциплины (модуля), ее трудоемкость

Таблица 3

Распределение фонда времени по видам занятий

Наименование раздела и темы	Всего часов	Виды учебной деятельности, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах/ интерактивные часы)				Коды составляющих компетенций	Формы и вид контроля освоения составляющих компетенций (из фонда оценочных средств)
		лекции	лаб. Раб.	Пр. зан.	Сам. Раб.		
<i>Раздел 1. Теоретические основы современной экономики труда</i>							<i>ФОС ТК-1</i>
Тема 1.1. Предмет экономики труда и его развитие на современном этапе	4	1		1	2	ОПК-8 з ПК-6 з	Текущий контроль
Тема 1.2. Характер труда. Сущность управления трудом.	4	1		1	2	ПК-6 з ПК-14 з	Текущий контроль
<i>Раздел 2. Трудовой потенциал общества и рынок труда</i>							

Тема 2.1. Понятие, структура и показатели трудового потенциала	8	2/1		2	4	ПК-6 з,у	Текущий контроль
Тема 2.2. Воспроизводство трудовых ресурсов.	8	2		2	4	ПК-14 з,у	Текущий контроль
<i>Раздел 3. Кадровые ресурсы предприятия: формирование и использование</i>							
Тема 3.1. Взаимосвязь стратегии развития предприятия и формирования кадровой политики	8	2/2		2	4	ОПК-8 з. ПК-14 з	Текущий контроль
<i>Раздел 4. Производительность и эффективность труда в системе оценочных показателей деятельности предприятия.</i>							ФОС ТК-2
Тема 4.1. Общее понятие производительности труда: соотношение результатов и затрат	8	2		2	4	ПК-6 з	Текущий контроль
<i>Раздел 5. Трудовое вознаграждение: экономическая сущность, формы, расчет тенденции.</i>							
Тема 5.1. Заработная плата как экономическая категория. Рыночная цена единицы труда - ставка заработной платы.	8	2/2		2	4	ПК-6 з,у ПК-14 з,у	Текущий контроль
<i>Раздел 6. Уровень жизни и доходы населения.</i>							
Тема 6.1. Виды доходов населения.	8	2/2		2	4	ОПК-8 з,у	Текущий контроль
<i>Раздел 7. Регулирование социально-трудовых отношений.</i>							ФОС ТК-3
Тема 7.1. Социально-трудовые отношения в системе понятий и категорий экономики труда и трудового права.	8	2/2		2	4	ПК-6 з,у ПК-14 з	Текущий контроль
<i>Раздел 8. Социальные трансферты как элементы: формирования доходов и уровня жизни населения.</i>							
Тема 8.1. Социальная политика и социальные программы	8	2		2	4	ОПК-8 з,у,в.	Рефераты
Промежуточная аттестация (зачет)						ОПК-8 з,у,в. ПК-6 з,у,в. ПК-14 з,у,в	<i>ФОС ПА</i> <i>Комплексное задание</i>
ИТОГО:	72/9	18/9		18	36		

РАЗДЕЛ 3. ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ.

3.1. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины.

3.1.1. Основная литература:

1. Карпова Н.В. Экономика и социология труда: теория и практика: учеб. пособие для студ. вузов/ Н.В. Карпова, А.Г. Схитладзе, В.П. Борискин. – Старый Оскол:ТНТ, 2014.-144с.
2. Шамсутдинов Н.Р. Экономика труда: учебное пособие / Н.Р. Шамсутдинов, Р.М. Хамидуллин; Мин-во образ-я и науки РФ, ФГБОУ ВПО КНИТУ-КАИ им. А.Н. Туполева. – Казань: Изд-во КНИТУ-КАИ, 2013.-156
3. Склярская В.А. Экономика труда. – Москва Дашков и К 2014г. – 304с. - Электронное издание – ISBN 978-5-394-02340-8 Режим доступа: http://ibooks.ru/reading.php?productid=342666&search_string

3.1.2. Дополнительная литература:

1. Зайцев Г.Г Управление человеческими ресурсами: учебник для студентов вузов/ Г.Г. Зайцев, Г.В. Черкасская, М.Л. Бадхен. –М.:Академия, 2014.-304с.
2. Курочкина Р.Д. Организация, нормирование и оплата на предприятиях отрасли (вопрос ответ). Ч I: Учебное пособие. – Москва: Флинта 2014г. – 188с.- Электронное издание – ISBN 978-5-9765-1958-9 Режим доступа: http://ibooks.ru/reading.php?productid=341662&search_string

3.2. Информационное обеспечение дисциплины.

Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины.

3.2.1. Основное информационное обеспечение.

1. Филина О.В. Экономика и социология труда [Электронный курс]: курс дистанционного обучения по направлению подготовки бакалавров 38.03.03 Управление персоналом организации ФГОС 3+ / КНИТУ-КАИ, Казань, 2016. – Доступ по логину и паролю.URL: https://bb.kai.ru:8443/webapps/blackboard/execute/staffinfo/manageStaffInfo?course_id=_4065_1&mode=view&mode=view
http://bb.kai.ru/webapps/portal/frameset.jsp?tab_group_id=201_1&url=%2Fwebapps%2Fblackboard%2Fexecute%2Flauncher%3Ftype%3DCourse%26id%3D_4016_1%26url%3D

3.3. Кадровое обеспечение

3.3.1. Базовое образование

Высшее образование в предметной области экономика и /или наличие ученой степени и/или ученого звания в указанной области и /или наличие дополнительного профессионального образования – профессиональной переподготовки в области экономики и /или наличие заключения

экспертной комиссии о соответствии квалификации преподавателя профилю преподаваемой дисциплины.

Лист регистрации изменений и дополнений

№ п/п	Дата внесения изменений, проведения ревизии	Номера листов	Документ, на основании которого внесено изменение	Краткое содержание изменения	Ф.И.О. подпись
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
1					
2					
3					
4					

