

Министерство образования и науки Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Казанский национальный исследовательский
технический университет им. А.Н. Туполева-КАИ»

Институт (факультет) Институт экономики, управления и социальных технологий
Кафедра Экономической теории и управления ресурсами

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе

«Управление социальным развитием персонала»

Индекс по учебному плану: **Б1.В.13**

Направление подготовки: **38.03.03 «Управление персоналом»**

Квалификация: **бакалавр**

Профиль подготовки: **«Управление персоналом организации»**

Вид(ы) профессиональной деятельности:

- **социально-психологическая;**
- **организационно-управленческая и экономическая**

Разработчик: доцент кафедры ЭТиУР, к.псих.н. О.В. Антипина

Казань 2017 г.

РАЗДЕЛ 1. ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ И КОНЕЧНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1. Цель изучения дисциплины

Основной целью изучения дисциплины «Управление социальным развитием персонала» является повышение уровня общей культуры управления персоналом; умение самостоятельно мыслить, учиться и адекватно оценивать возможности организации в развитии персонала; нахождение оптимальных путей достижения целей организации в условиях конкурентной бизнес среды и преодоления трудностей.

1.2 Задачи дисциплины

Основными задачами дисциплины является обеспечение студентов знаниями:

1. об особенностях работы с такими организациями как Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ, Фонд обязательного медицинского страхования РФ, Государственной инспекцией труда РФ, кадровыми агентствами, службами занятости населения;
2. об организационно-методологических принципах социальной структуры организации;
3. о направлениях и методах взаимодействия по кадровым вопросам с Национальным союзом кадровиков, профсоюзами и трудовым коллективом;
4. об особенностях составления и реализации планов и программ социального развития с учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния и общих целей развития организации.
5. об организации социального и психологического сопровождения процессов подбора, адаптации и аттестации работников.

Программа направлена на получение багажа знаний, необходимых для

формирования профессиональных компетентностей.

1.3 Место дисциплины в структуре ОП ВО

«Управление социальным развитием персонала» является дисциплиной профессионального цикла ФГОС ВПО по направлению подготовки бакалавров «Управление персоналом» и изучается в 7 семестре.

1.4 Перечень компетенций, которые должны быть реализованы в ходе освоения дисциплины

ОПК-4– владение навыками работы с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения).

ПК-29 – владение навыками анализа и диагностики состояния социальной сферы организации, способность целенаправленно и эффективно реализовывать современные технологии социальной работы с персоналом, участвовать в составлении и реализации планов (программ) социального развития с учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния и общих целей развития организации

РАЗДЕЛ 2 СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) И ТЕХНОЛОГИЯ ЕЕ ОСВОЕНИЯ

2.1 Структура дисциплины (модуля), ее трудоемкость и применяемые образовательные технологии

Распределение фонда времени по видам занятий

Наименование раздела и темы	Всего часов	Виды учебной деятельности, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах/интерактивные часы)				Коды составляющих компетенций	Формы и вид контроля освоения составляющих компетенций (из фонда оценочных средств)
		лекции	лаб. раб.	пр. зан.	сам. раб.		
Раздел 1. Методологические основы управления социальным развитием персонала.							ФОС ТК-1
Тема 1.1. Социальное развитие персонала как объект управления	6/1	2		2/1	2	ПК-29З, ПК-29У	Устный опрос
Тема 1.2. Исторические предпосылки и необходимость социальной деятельности организации.	7/2	2		2/2	3	ПК-29З, ПК-29В.	Обзор современных источников знания.
Тема 1.3. Отечественный и зарубежный опыт управления социальным развитием.	6/1	2		2/1	2	ПК-29З, ПК-29У, ПК-29В.	Тестовые задания по Разделу 1
Раздел 2. Управление социальным развитием персонала в системе стратегического планирования организации							ФОС ТК-2
Тема 2.1. Стратегия организации. Стратегия и планирование	11/2	2		2/2	7	ПК-29У, ОПК-4З.	Текущий контроль
Тема 2.2. Социальные стратегии в системе управления организацией. Социально-экономическая эффективность социальных стратегий предприятий.	10/1	2		2/1	6	ОПК-4З, ОПК-4У, ОПК-4В.	Прием отчётов по практическим занятиям
Тема 2.3. Механизм управления социальными процессами в организации	7/1	2		2/1	3	ОПК-4З, ОПК-4У, ОПК-4В.	Тестовые задания по Разделу 2
Раздел 3. Функции, методы и обеспечение управления социальным развитием персонала							ФОС ТК-3
Тема 3.1. Структура, компетенции и функции службы персонала.	12/2	3		3/2	6	ОПК-4У, ПК29У, ПК-29В.	Отчет о выполнении самостоятельной работы
Тема 3.2. Современные методики оценки уровня социального развития персонала.	13/2	3		3/2	7	ПК-29З, ПК-29У, ПК-29В.	Тестовые задания по Разделу 3
зачет							ФОС ПА (вопросы к зачету)

ИТОГО:	72/ 12	18		18	36		
--------	-----------	----	--	----	----	--	--

РАЗДЕЛ 3 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

3.1 Учебно-методическое обеспечение дисциплины (модуля)

3.1.1 Основная литература

1. Кибанов А.Я. Служба управления персоналом: учеб. пособие для студ. вузов/ А. Я. Кибанов, В. Г. Коновалова, М. В. Ушакова; под ред. А. Я. Кибанова. - М.; КНОРУС, 2010, 416с. (4 экз.)
2. Спивак В.А. Управление персоналом: учеб. пособие/ В. А. Спивак. М.; Эксмо - 2010, 336с. (15 экз.)
3. Мифтахутдинова Ф.Р. Управление персоналом: учеб. пособие для студ. вузов/ Ф. Р. Мифтахутдинова, Г. Р. Стрекалова; Мин-во образ-я и науки РФ, ФГБОУ ВПО КНИТУ-КАИ им. А.Н. Туполева. - 2011, 246с. (61 экз.)

3.1.2 Дополнительная литература

1. Научные доклады Института экономики РАН: в 4-х т./ РАН, Ин-т экономики РАН; под общ. ред. А. Я. Рубинштейна. -М.: Экономика Т.П.: Социально-экономическая стратегия России/ отв. ред. Д. Е. Сорокин. - 2010, 436с. (5 экз.)
2. Денисова И.П. Социальная политика: учебник для студ. вузов/ И. П. Денисова. -н/Д; Феникс, 2009, 347с. (4 экз.)
3. Коммуникационный менеджмент. Этика и культура управления: учеб. пособие/ Т. Ю. Анопченко [и др.]. -Ростов н/Д; Феникс (30 экз.) 2010, 380с.
4. Шамсутдинов Н.Р. Экономика труда: учеб. пособие/ Н. Р. Шамсутдинов, Р. М. Хамидуллин; Мин-во образ-я и науки РФ, ФГБОУ ВПО КНИТУ-КАИ им. А.Н. Туполева. - Казань; Изд-во КНИТУ-КАИ, 2013, 156с. (10 экз.)

3.2 Информационное обеспечение дисциплины

3.2.1 Основное информационное обеспечение

1. [https://bb.kai.ru:8443/webapps/blackboard/execute/content/blankPage?cmd=view&content_id= 19221_ 1&course_id= 2401_ 1](https://bb.kai.ru:8443/webapps/blackboard/execute/content/blankPage?cmd=view&content_id=19221_1&course_id=2401_1) УМК в системе Black board
1. www.soc-otvet.ru – сайт, посвященный вопросам социальной ответственности бизнеса;
2. www.urbanecomomics.ru – сайт, посвященный проблемам социально-экономического развития;
3. www.amr.ru – сайт Ассоциации Российских Менеджеров. Содержит много материалов, посвященных корпоративной социальной ответственности;
4. www.hr-portal.ru – сообщество HR-профессионалов. Должностные инструкции (обязанности), трудовой кодекс и КЗОТ и т.д.

3.3 Кадровое обеспечение

3.3.1 Базовое образование

К ведению дисциплины допускаются научно-педагогические кадры, имеющие высшее образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины и систематически занимающиеся научной и (или) научно-методической деятельностью.

