

Министерство образования и науки Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Казанский национальный исследовательский
технический университет им. А.Н. Туполева-КАИ»

Институт (факультет) Институт экономики, управления и социальных технологий
Кафедра Экономической теории и управления ресурсами

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе

«Рынок труда»

Индекс по учебному плану: Б1.Б.24

Направление подготовки: 38.03.03 «Управление персоналом»

Квалификация: бакалавр

Профиль подготовки: «Управление персоналом организации»

Вид(ы) профессиональной деятельности:

- социально-психологическая;
- организационно-управленческая и экономическая

Разработчик: к.э.н., доцент кафедры ЭТиУР Филина О.В

Казань 2017 г.

РАЗДЕЛ 1. ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ И КОНЕЧНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ).

1.1. Цель изучения дисциплины (модуля)

Цель дисциплины – формирование у обучающихся знаний в области изучения экономической теории функционирования внешнего и внутренних рынков труда, а также практических аспектах анализа и использования труда в организациях.

1.2. Задачи дисциплины (модуля)

В соответствии с поставленной целью в процессе изучения дисциплины решаются задачи: обеспечения знаниями обучающихся в сфере общих теоретических положений экономики и организации труда; методики и техники проведения нормирования различных трудовых процессов; теоретических основ и практических методов организации заработной платы на современных предприятиях; согласования интересов работодателей и работников в сфере трудовых соглашений.

1.3. Место дисциплины (модуля) в структуре ОП ВО

Дисциплина «Рынок труда» входит в состав Базовой части Блока 1

1.4. Перечень компетенций, которые должны быть реализованы в ходе освоения дисциплины.

<i>ПК-2 – знанием основ кадрового планирования и контроллинга, основ маркетинга персонала, разработки и реализации стратегии привлечения персонала и умение применять их на практике</i>	
Знание	- кадровых технологии оценки персонала, методы привлечения новых кадров
Умение	- реализовать в управлении персоналом технологии социально-психологической оценки и развития, привлечения нужных кадров, с учетом маркетинга персонала
Владение	- инструментариум оценки и подбора персонала, изучения тенденций рынка труда на основе маркетинга персонала
<i>ПК-3 - знанием основ разработки и внедрения требований к должностям, критериев подбора и расстановки персонала, основ найма, разработки и внедрения программ и процедур подбора и отбора персонала, владением методами деловой оценки персонала при найме и умение применять их на практике</i>	
Знание	- основ разработки и внедрения требований к должностям, критериев подбора и расстановки персонала а так же основ найма.
Умение	- разрабатывать и реализовывать программы развития персонала
Владение	- методами деловой оценки персонала при найме и умение применять их на практике,

методами анализа социальной эффективности деятельности в соответствии со стратегическими планами организации;

РАЗДЕЛ 2. СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ И ТЕХНОЛОГИЯ ЕЕ ОСВОЕНИЯ.

2.1 Структура дисциплины (модуля), ее трудоемкость

Таблица 3

Распределение фонда времени по видам занятий

Наименование раздела и темы	Всего часов	Виды учебной деятельности, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах/интерактивные часы)				Коды составляющих компетенций	Формы и вид контроля освоения составляющих компетенций (из фонда оценочных средств)
		лекции	лаб. Раб.	Пр. зан.	Сам. Раб.		
Тема 1. Рынок труда: основные понятия и элементы. Экономически активное население, рабочая сила и трудовые ресурсы.	4	1		1	2	ПК-2 з ПК-3 з	Текущий контроль
Тема 2. Функции рынка труда и факторы его развития.	4	1		1	2	ПК-2 з ПК-3 з	Текущий контроль
Тема 3. Теоретические модели рынка труда.	8	2/1		2	4	ПК-2 з,у	<i>ФОС ТК-1</i>
Тема 4. Страновые (национальные) модели рынка труда.	8	2/2		2	4	ПК-3 з,у	Текущий контроль
Тема 5. Классическая теория занятости, рынок труда и безработица в теории неоклассиков.	8	2		2	4	ПК-2 з. ПК-3 з	Текущий контроль
Тема 6. Спрос и предложение на рынке труда, научно-техническая революция и ее влияние на рынок труда.	8	2/2		2	4	ПК-2 з ПК-3 в	Текущий контроль
Тема 7. Гибкость, мобильность, дискриминация на рынке труда, современные теории мотивации как методологическая основа стимулирования труда.	8	2/2		2	4	ПК-2 з,у ПК-3 з,у	<i>ФОС ТК-2</i>

Тема 8. Государственная политика занятости, основные направления деятельности Правительства Российской Федерации на рынке труда.	8	2		2	4	ПК-3 з,у	Текущий контроль
Тема 9. Понятия безработицы и ее виды, структура безработицы и ее социально-экономические последствия.	8	2/2		2	4	ПК-2 з,у ПК-3 з	Рефераты
Тема 10. Статус безработного, формы и методы государственной социальной поддержки безработных.	8	2		2	4	ПК-2 з,у,в.	ФОС ТК-3
Промежуточная аттестация (зачет)						ПК-2 з,у,в. ПК-3 з,у,в	ФОС ПА Комплексное задание
ИТОГО	72/9	18/9		18	36		

РАЗДЕЛ 3. ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ.

3.1. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины.

3.1.1. Основная литература:

1. Алиев И.М. Экономика труда. Теория и практика : учебник для студ. вузов/ И. М. Алиев, Н. А. Горелов, Л. О. Ильина; СПб ГЭУ . -2-е изд., перераб. и доп.. -М.: Юрайт, 2014. -670 с.
2. Карпова Н.В. Экономика и социология труда: теория и практика: учеб. пособие для студ. вузов/ Н.В. Карпова, А.Г. Схитладзе, В.П. Борискин. – Старый Оскол:ТНТ, 2014.-144с.
3. Шамсутдинов Н.Р. Экономика труда: учебное пособие / Н.Р. Шамсутдинов, Р.М. Хамидуллин; Мин-во образ-я и науки РФ, ФГБОУ ВПО КНИТУ-КАИ им. А.Н. Туполева. – Казань: Изд-во КНИТУ-КАИ, 2013.-156

3.1.2. Дополнительная литература:

4. Курочкина Р.Д. Организация, нормирование и оплата на предприятиях отрасли (вопрос ответ). Ч I: Учебное пособие. – Москва: Флинта 2014г. – 188с.- Электронное издание – ISBN 978-5-9765-1958-9 Режим доступа: http://ibooks.ru/reading.php?productid=341662&search_string
5. Сляровская В.А. Экономика труда. – Москва Дашков и К 2014г. – 304с. - Электронное издание – ISBN 978-5-394-02340-8 Режим доступа: http://ibooks.ru/reading.php?productid=342666&search_string

3.2. Информационное обеспечение дисциплины.

Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины.

3.2.1. Основное информационное обеспечение.

Филина О.В. Рынок труда [Электронный курс]: курс дистанционного обучения по направлению подготовки бакалавров 38.03.03 Управление персоналом организации ФГОС 3+ / КНИТУ-КАИ, Казань, 2016. – Доступ по логину _____ и _____ паролю. URL: https://bb.kai.ru:8443/webapps/blackboard/execute/staffinfo/manageStaffInfo?course_id=4061_1&mode=view&mode=view

3.3. Кадровое обеспечение

3.3.1. Базовое образование

Высшее образование в предметной области экономика и /или наличие ученой степени и/или ученого звания в указанной области и /или наличие дополнительного профессионального образования – профессиональной переподготовки в области экономики и /или наличие заключения экспертной комиссии о соответствии квалификации преподавателя профилю преподаваемой дисциплины.

Лист регистрации изменений и дополнений

№ п/п	Дата внесения изменений, проведения ревизии	Номера листов	Документ, на основании которого внесено изменение	Краткое содержание изменения	Ф.И.О. подпись
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
1					
2					
3					
4					

