

Министерство образования и науки Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Казанский национальный исследовательский
технический университет им. А.Н. Туполева-КАИ»

Институт (факультет) Институт экономики, управления и социальных технологий
Кафедра Экономической теории и управления ресурсами

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе

«Организационное проектирование»

Индекс по учебному плану: Б1.В.ДВ.09.01

Направление подготовки: 38.03.03 «Управление персоналом»

Квалификация: бакалавр

Профиль подготовки: «Управление персоналом организации»

Вид(ы) профессиональной деятельности:

- социально-психологическая;
- организационно-управленческая и экономическая

Разработчик: доцент кафедры ЭТиУР, к.псих.н. И.С. Осадчий

Казань 2017 г.

1. Цель и задачи учебной дисциплины

В процессе изучения дисциплины «Организационное проектирование» студенты, обучающиеся по направлению «Управление персоналом» для получения квалификации «Бакалавр», должны освоить подходы к теоретическому обоснованию и практической реализации технологии проектирования системы управления персоналом (в т.ч. отдельных подсистем, процессов и элементов).

В результате освоения данной дисциплины студент приобретает знания, умения и навыки, обеспечивающие достижение целей образовательной программы «Управление персоналом» и подготовку к проектной деятельности, обеспечивающей эффективное управление персоналом организаций; к деятельности, направленной на эффективное проектирование системы управления персоналом в целом, отдельных подсистем, процессов и элементов управления персоналом.

Задачи изучения дисциплины:

- изучить основы современной теории и практики в области проектирования систем управления персоналом (в т.ч. отдельных подсистем, процессов и элементов);
- сформировать представление о реализации этапов организационного проектирования систем и подсистем управления персоналом;
- подготовить к участию в проектировании организационной структуры и процессов управления персоналом организации.

2. Перечень компетенций, которые должны быть реализованы в ходе освоения дисциплины

Перечень компетенций, которые должны быть реализованы в ходе освоения дисциплины: ПК-11, ПК-12.

3. Структура дисциплины и трудоемкость ее составляющих

Таблица. Распределение фонда времени по видам занятий

Наименование раздела и темы	Всего часов	Виды учебной деятельности, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах/интерактивные часы)				Коды составляющих компетенций	Формы и вид контроля освоения составляющих компетенций (из фонда оценочных средств) Образовательные технологии, в том числе интерактивные
		лекции	лаб. раб.	пр. зан.	сам. раб.		
<i>Раздел 1. Теоретические аспекты организационного проектирования</i>						<i>ФОС ТК-1</i>	

Тема 1.1 Методология организационного проектирования	12	2		2/2	8	ПК-11з ПК-11у ПК-11в ПК-12з	Лекция-презентация, устный опрос
Тема 1.2 Организационное проектирование: системный подход	12	2		2/2	8	ПК-11з ПК-11у ПК-12в	Устный опрос, прием отчетов по практическим заданиям, групповая дискуссия
Тема 1.3 Организационное проектирование системы управления персоналом	12	2		2/2	8	ПК-12з ПК-12у ПК-12в	Прием отчетов по практическим заданиям, групповая дискуссия, тестирование (ТТК-1)
<i>Раздел 2. Проектирование организационных структур</i>							<i>ФОС ТК-2</i>
Тема 2.1 Функционирование организации на разных этапах развития. Организационная структура управления	12	2		2/2	8	ПК-11з ПК-11у ПК-11в ПК-12у	Прием отчетов по практическим заданиям, групповая дискуссия
Тема 2.2 Проектирование организационных структур	12	2		2/2	8	ПК-11з	Устный опрос, разбор проблемных ситуаций
Тема 2.3 Организационное проектирование структурных подразделений и управленческих технологий	12	2		2/2	8	ПК-11у ПК-12з ПК-12у ПК-12в	Прием отчетов по практическим заданиям, тестирование (ТТК-2)
<i>Раздел 3. Практические аспекты организационного проектирования</i>							<i>ФОС ТК-3</i>
Тема 3.1 Организационное проектирование должности	12	2		2/2	8	ПК-11в ПК-12з ПК-12у	Презентация, разбор проблемных ситуаций, прием отчетов по практическим заданиям
Тема 3.2 Организационное проектирование рабочего места	12	2		2/2	8	ПК-11в ПК-12у ПК-12в	Прием отчетов по практическим заданиям, групповая дискуссия
Тема 3.3 Проектирование условий труда	12	2		2/2	8	ПК-11в ПК-12в	Групповая дискуссия, тестирование (ТТК-3)
Экзамен	36						ФОС ПА
ИТОГО:	144	18		18/ 18	72		

4. Учебно – методическое и информационное обеспечение дисциплины

4.1 Основная литература

1. Дейнека, А.В. Управление персоналом организации: Учебник для студентов вузов / А.В. Дейнека. – М.: Дашков и К°, 2015. – 288с. (20 экз.)
2. Инвестиционное проектирование: Учебник для студентов бакалавриата / Р.С. Голов и др. – М.: Дашков и К°, 2014. – 368с. (10 экз.)
3. Тебекин, А.В. Управление персоналом: Учебник для студентов вузов / А.В. Тебекин. – М.: КНОРУС, 2014. – 624с. (20 экз.)
4. Управление персоналом: Учебное пособие / Г.И. Михайлина [и др.]. – М.: Дашков и К°, 2014. – 280с. (20 экз.)

4.2 Основное информационное обеспечение дисциплины

1. Осадчий И.С. Организационное проектирование [Электронный ресурс]: курс дистанц. обучения по направлению 38.03.03 «Управление персоналом», направление подготовки бакалавров «Управление персоналом» ФГОСЗ/КНИТУ-КАИ, Казань, 2016. – Доступ по логину и паролю. URL: https://bb.kai.ru:8443/webapps/blackboard/execute/content/blankPage?cmd=view&content_id= 84248 1&course_id= 9528 1
2. ЭБС «Лань»: Дейнека, А.В. Управление персоналом организации: Учебник для бакалавров [Электронный ресурс] : учебник. — Электрон. дан. — М. : Дашков и К, 2014. — 288 с. — Режим доступа: http://e.lanbook.com/books/element.php?pl1_id=50253

5. Материально – техническое обеспечение дисциплины

Наименование раздела (темы) дисциплины	Наименование учебной лаборатории, аудитории, класса	Перечень лабораторного оборудования, специализированной мебели и технических средств обучения	Количество единиц
для лекционных занятий:	2 зд. Ауд.522	компьютер, мобильная доска, маркерная доска, мультимедийный проектор	1;1;1;1
для практических занятий:	2 зд. Ауд. 522	компьютер, мобильная доска, маркерная доска, мультимедийный проектор	1;1;1;1
для самоподготовки:	7 зд. Ауд.423	персональный компьютер	4

6. Кадровое обеспечение дисциплины

6.1 Базовое образование

Базовое образование преподавателя – наличие высшего образования в области управления персоналом (психологии, экономики), наличие ученой степени и /или ученого звания в указанной области и/или наличие дополнительного профессионального образования – профессиональной переподготовки в области управления персоналом и/или наличие заключения экспертной комиссии о соответствии квалификации преподавателя профилю преподаваемой дисциплины.

6.2 Профессионально-предметная квалификация преподавателей

Наличие научных и/или методических работ по организации или методическому обеспечению образовательной деятельности по направлению управления персоналом, выполненных в течение трех последних лет.

6.3 Педагогическая (учебно-методическая) квалификация преподавателей

К ведению дисциплины допускаются кадры, имеющие стаж научно – педагогической работы (не менее 1 года); практический опыт работы в области управления персоналом на должностях руководителей или ведущих специалистов более 3 последних лет.

Обязательное прохождение повышения квалификации (стажировки) не реже чем один раз в три года соответствующее области управления персоналом, либо в области педагогики.