

Министерство образования и науки Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Казанский национальный исследовательский
технический университет им. А.Н. Туполева-КАИ»

Институт (факультет) Институт экономики, управления и социальных технологий
Кафедра Экономической теории и управления ресурсами

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе

«Планирование карьеры»

Индекс по учебному плану: Б1.В.ДВ.05.01

Направление подготовки: 38.03.03 «Управление персоналом»

Квалификация: бакалавр

Профиль подготовки: «Управление персоналом организации»

Вид(ы) профессиональной деятельности:

- социально-психологическая;

- организационно-управленческая и экономическая

Разработчик: профессор кафедры ЭТиУР, д.псих.н. Р.В. Габдреев

Казань 2017 г.

РАЗДЕЛ 1. ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ И КОНЕЧНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1 Цель изучения дисциплины: Основной целью изучения дисциплины «Планирование карьеры» является расширение теоретических знаний и практических навыков планирования и развития карьеры на индивидуальном и организационном уровнях.

1.2 Задачи дисциплины

Основными задачами дисциплины является обеспечение студентов знаниями:

1. Основных понятий деловой карьеры, типов деловой карьеры, видов карьерного процесса, его этапов, а также общих вопросов управления карьерой.

2. Основных психологических факторов, которые следует учитывать при индивидуальном планировании карьеры, среди которых большое значение придается карьерным ориентациям, типологическим особенностям личности, структуре мотивационно-потребностной сферы.

3. Методов управления развитием карьеры на организационном уровне.

4. Иметь представление об основных направлениях развития карьерной среды и карьерного пространства.

Программа направлена на получение багажа знаний, необходимых для формирования профессиональных управленческих компетентностей.

1.3. Место дисциплины в структуре ОП ВО

«Планирование карьеры» является вариативной дисциплиной ФГОС ВО по направлению подготовки бакалавров 38.03.03 «Управление персоналом», изучается в 5 семестре. Компетенции, полученные студентами при изучении данной дисциплины, необходимы для усвоения материала следующих (последующих в соответствии с учебным планом) дисциплин: «Управление персоналом», «Мотивация и стимулирование трудовой деятельности».

1.4 Перечень компетенций, которые должны быть реализованы в ходе освоения дисциплины:

- ПК-6 - Знание основ профессионального развития персонала, процессов обучения, управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, организации работы с кадровым резервом, видов, форм и методов обучения персонала и умение применять их на практике.

РАЗДЕЛ 2 СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ И ТЕХНОЛОГИЯ ЕЕ ОСВОЕНИЯ

2.1 Структура дисциплины, ее трудоемкость и применяемые образовательные технологии

Распределение фонда времени по видам занятий

Наименование раздела и темы	Всего часов	Виды учебной деятельности, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах/интерактивные часы)				Коды составляющих компетенций	Формы и вид контроля освоения составляющих компетенций (из фонда оценочных средств)
		лекции	лаб. раб.	пр. зан.	сам. раб.		
Раздел 1. Основы управления и планирования карьеры							ФОС ТК-1 тесты
Тема 1.1 Понятие, виды и этапы карьеры	12/2	2		2/2	8	ПК-63	Устный опрос.
Тема 1.2 Планирование и обучение планированию карьеры	12/2	2		2/2	8	ПК-63, ПК-6У	Устный опрос. Выполнение практических заданий.
Тема 1.3 Технологии планирование карьеры	12/2	2		2/2	8	ПК-63, ПК-6У, ПК-6В	Устный опрос. Отчет о выполнении самостоятельной работы.
Раздел 2. Развитие карьеры							ФОС ТК-2 тесты
Тема 2.1. Развитие карьеры персонала в организации	12/2	2		2/2	8	ПК-63, ПК-6У	Устный опрос. Выполнение практических заданий.
Тема 2.2. Развитие карьеры на организационном и индивидуальном уровнях	12/2	2		2/2	8	ПК-63, ПК-6У, ПК-6В	Устный опрос. Отчет о выполнении самостоятельной работы.

Раздел 3. Гендерные аспекты развития карьеры							ФОС ТК-3 тесты	
Тема 3.1. Особенности достижения и ориентаций	Гендерные мотивации карьерных	12/2	2		2/2	8	ПК-63, ПК-6У	Устный опрос Выполнение практических заданий.
Тема 3.2. Женской карьеры	Особенности	12/2	2		2/2	8	ПК-63, ПК-6У	Устный опрос
Тема 3.3. Мужской карьеры	Особенности	12/2	2		2/2	8	ПК-63, ПК-6У	Устный опрос Выполнение практических заданий.
Тема 3.4. Гендерный подход в управлении карьерой		12/2	2		2/2	8	ПК-63, ПК-6У, ПК-6В	Устный опрос Отчет о выполнении самостоятельной работы
Зачёт								ФОС ПА – комплексное задание
ИТОГО:		108/18	18		18/18	72		

РАЗДЕЛ 3 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

3.1.1 Основная литература

1. Зайцева Т. В. Управление персоналом: учебник для студ., обучающихся по специальности 0600 "Экономика и управление" / Т. В. Зайцева, А. Т. Зуб. - М. : ФОРУМ ; М. : ИНФРА-М , 2015. - 336 с. - (Профессиональное образование). - ISBN 978-5-8199-0262-2 (ИД "ФОРУМ"). - ISBN 978-5-16-002614-5 (ИНФРА-М, print). - ISBN 978-5-16-102728-8 (ИНФРА-М, online)

2. Зайцев Г. Г. Управление человеческими ресурсами : учебник для студ. вузов / Г. Г. Зайцев, Г. В. Черкасская , М. Л. Бадхен. - М. : Академия, 2014. - 304 с. - (Высшее профессиональное образование: Экономика и управление) (Бакалавриат). - ISBN 978-5-4468-0306-4

3. Управление человеческими ресурсами : учебник для бакалавров / Санкт-Петерб. гос. эконом. ун-т ; под ред.: И. А. Максимцева, Н. А. Горелова. - 2-е изд., перераб. и доп. - М. : Юрайт, 2014. - 526 с. - (Бакалавр. Углубленный курс). - ISBN 978-5-9916-3664

3.1.2 Дополнительная литература

1. Бухалков М. И. Планирование на предприятии : учебник для студ. вузов / М. И. Бухалков. -4-е изд., испр. и доп. -М. : ИНФРА-М, 2012. -411 с. -(Высшее образование). - ISBN 978-5-16-003931-2. (10 экз)

2. Кибанов А. Я. Этика деловых отношений : учебник для студ. вузов / А. Я. Кибанов, Д. К. Захаров, В. Г. Коновалова. - 2-е изд., перераб. - М. : ИНФРА-М, 2013. - 383 с. - (Высшее образование: Бакалавриат). - ISBN 978-5-16-006723-0

3. Шамсутдинов Н.Р. Экономика труда: учеб. пособие/ Н. Р. Шамсутдинов, Р. М. Хамидуллин; Мин-во образ-я и науки РФ, ФГБОУ ВПО КНИТУ-КАИ им. А.Н. Туполева. - Казань; Изд-во КНИТУ-КАИ, 2013, 156с. (10 экз.)

3.2. Информационное обеспечение дисциплины

3.2.1 Основное информационное обеспечение

Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины.

Габдреев Р.В. Планирование карьеры. [Электронный ресурс]: курс электронного обучения по направлению подготовки бакалавров 38.03.03 «Управление персоналом», ФГОС №3+/КНИТУ-КАИ, Казань, 2016. – Доступ по логину и паролю. URL: https://bb.kai.ru:8443/webapps/blackboard/execute/content/blankPage?cmd=view&content_id=213009_1&course_id=12201_1

www.soc-otvet.ru – сайт, посвященный вопросам социальной ответственности бизнеса;

www.urbaneconomics.ru – сайт, посвященный проблемам социально-экономического развития;

www.amr.ru – сайт Ассоциации Российских Менеджеров. Содержит много материалов, посвященных корпоративной социальной ответственности;

www.hr-portal.ru – сообщество HR-профессионалов. Должностные инструкции (обязанности), трудовой кодекс и КЗОТ и т.д.

3.3 Кадровое обеспечение

3.3.1 Базовое образование: Высшее образование в предметной области управление персоналом, и /или наличие ученой степени, и/или ученого звания в указанной области, и /или наличие дополнительного профессионального образования – профессиональной переподготовки в области управления персоналом и /или наличие заключения экспертной комиссии о соответствии квалификации преподавателя профилю преподаваемой дисциплины..