

Министерство образования и науки Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Казанский национальный исследовательский
технический университет им. А.Н. Туполева-КАИ»

Институт (факультет) Институт экономики, управления и социальных технологий
Кафедра Экономической теории и управления ресурсами

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе

«Управление социальным развитием организации»

Индекс по учебному плану: Б1.В.ДВ.11.02

Направление подготовки: 38.03.03 «Управление персоналом»

Квалификация: бакалавр

Профиль подготовки: «Управление персоналом организации»

Вид(ы) профессиональной деятельности:

- социально-психологическая;
- организационно-управленческая и экономическая

Разработчик: доцент кафедры ЭТиУР, к.псих.н. О.В. Антипина

Казань 2017 г.

РАЗДЕЛ 1. ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ И КОНЕЧНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1 Цель изучения дисциплины (модуля)

Основной целью изучения дисциплины является повышение уровня общей культуры управления персоналом; умение самостоятельно мыслить, учиться и адекватно оценивать возможности организации в развитии персонала; нахождение оптимальных путей достижения целей организации в условиях конкурентной бизнес среды и преодоления трудностей.

1.2 Задачи дисциплины (модуля)

Основными задачами дисциплины является обеспечение студентов знаниями:

1. об организационно-методологических принципах социальной структуры организации;
2. о направлениях и методах взаимодействия по кадровым вопросам с Национальным союзом кадровиков, профсоюзами и трудовым коллективом;
3. об особенностях составления и реализации планов и программ социального развития с учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния и общих целей развития организации.

Программа направлена на получение багажа знаний, необходимых для формирования профессиональных компетентностей.

1.3 Место дисциплины (модуля) в структуре ОП ВО

Дисциплина «Управление социальным развитием организации» входит в состав Вариативного модуля Блока 1.

1.4 Перечень компетенций, которые должны быть реализованы в ходе освоения дисциплины

ПК-33 владение навыками самоуправления и самостоятельного обучения и готовностью транслировать их своим коллегам, обеспечивать предупреждение и профилактику личной профессиональной деформации и профессионального выгорания.

РАЗДЕЛ 2 СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) И ТЕХНОЛОГИЯ ЕЕ ОСВОЕНИЯ

2.1 Структура дисциплины (модуля), ее трудоемкость и применяемые образовательные технологии

Распределение фонда времени по видам занятий

Наименование раздела и темы	Всего часов	Виды учебной деятельности, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах/интерактивные часы)				Коды составляющих компетенций	Формы и вид контроля освоения составляющих компетенций (из фонда оценочных средств)
		лекции	лаб. раб.	пр. зан.	сам. раб.		
Раздел 1. Методологические основы управления социальным развитием организации.							<i>ФОС ТК-1</i>
Тема 1.1. Социальное развитие персонала как объект управления	3	0		2/2	1	ПК33 З	Устный опрос
Тема 1.2. Исторические предпосылки и необходимость социальной деятельности организации.	4	2		0	2	ПК33 З	Прием отчета по самостоятельной работе
Тема 1.3. Отечественный и зарубежный опыт управления социальным развитием.	19	2		8/5	9	ПК33 З,У,В	Прием отчета по практическим занятиям. ТТК1 (на 6 учебной неделе)
Раздел 2. Управление социальным развитием персонала в системе стратегического планирования организации							<i>ФОС ТК-2</i>
Тема 2.1. Стратегия организации.	13	2		4/4	7	ПК33-ЗУВ	Прием отчетов по практическим занятиям
Тема 2.2. Стратегия и планирование	11	2		2/2	7	ПК33-ЗУВ	Прием отчетов по практическим занятиям
Тема 2.3. Социальные стратегии в системе управления организацией.	13	2		4/4	7	ПК33-ЗУВ	Прием отчетов по практическим занятиям
Тема 2.4. Социально-экономическая эффективность социальных стратегий предприятий.	14	2		4/4	8	ПК33-ЗУВ	Прием отчетов по практическим занятиям
Тема 2.5. Механизм управления социальными процессами в организации	16	2		6/6	8	ПК33-ЗУВ	Устный опрос. Оценка уровня освоения студентом учебного материала ТТК2 (на 12 учебной неделе)
Раздел 3. Функции, методы и обеспечение управления социальным развитием организации							<i>ФОС ТК-3</i>
Тема 3.1. Структура, компетенции и функции службы персонала.	6	2		2	2	ПК33-ЗУВ	Устный опрос

Тема 3.2. Современные методики оценки уровня социального развития персонала.	9	2		4	3	ПК33-3	Устный опрос. ТТКЗ: Оценка уровня освоения студентом учебного материала: составление ментальной карты по всему курсу дисциплины (на 18 учебной неделе)
Экзамен							<i>ФОС ПА</i>
ИТОГО:	108	18		36/ 27	54		

РАЗДЕЛ 3 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

3.1 Учебно-методическое обеспечение дисциплины (модуля)

3.1.1 Основная литература

- 1 Башмаков В.И. Управление социальным развитием персонала: учебник для студ. вузов / В. И. Башмаков, Е. В. Тихонова. - 2-е изд., стер. - М.: Академия, 2014. - 240 с. (15 экз.)
- 2 Дейнека А. В. Управление персоналом организации: учебник для студ. вузов / А. В. Дейнека. - М.: Дашков и К, 2015. - 288 с. (20 экз.)
- 3 Мелихов Ю. Е. Управление персоналом: портфель надежных технологий: учебно-практ. пособие / Ю. Е. Мелихов, П. А. Малуев. - 2-е изд. - М.: Дашков и К, 2015. - 344 с. (20 экз.)

3.1.2 Дополнительная литература

- 1 Коммуникационный менеджмент. Этика и культура управления: учеб. пособие/ Т. Ю. Анопченко [и др.]. -Ростов н/Д; Феникс (30 экз.) 2010, 380с.
- 2 Кибанов А.Я. Служба управления персоналом: учеб. пособие для студ. вузов/ А. Я. Кибанов, В. Г. Коновалова, М. В. Ушакова; под ред. А. Я. Кибанова. - М.; КНОРУС, 2010, 416с. (4 экз.)
- 3 Спивак В.А. Управление персоналом: учеб. пособие/ В. А. Спивак. М.; Эксмо - 2010, 336с. (15 экз.)

- 4 Мифтахутдинова Ф.Р. Управление персоналом: учеб. пособие для студ. вузов/ Ф. Р. Мифтахутдинова, Г. Р. Стрекалова; Мин-во образ-я и науки РФ, ФГБОУ ВПО КНИТУ-КАИ им. А.Н. Туполева. - 2011, 246с. (61 экз.)

3.2 Информационное обеспечение дисциплины

3.2.1 Основное информационное обеспечение

1. Антипина О.В. Организация научно исследовательских работ [Электронный ресурс]: курс электронного обучения по специальности 38.03.03 «Управление персоналом», направление подготовки бакалавров «Управление персоналом» / КНИТУ-КАИ, Казань, 2016. - Доступ по логину и паролю. URL: https://bb.kai.ru:8443/webapps/blackboard/execute/content/blankPage?cmd=view&content_id=184267_1&course_id=11761_1
2. <http://www.iqlib.ru> Интернет библиотека образовательных изданий, в котором собраны электронные учебники, справочные и учебные пособия.
3. <http://www.grebennikon.ru> Электронная библиотека Издательского дома «Гребенников». Содержит статьи по «исследованию систем управления», «маркетингу», «менеджменту» за последние 10 лет.
4. <http://www.biblioclub.ru> Электронная библиотечная система «Университетская библиотека-online»
Научная онлайн-библиотека Порталус. «Внутренний маркетинг и качество в сфере услуг». Ссылка: http://www.portalus.ru/modules/economics/rus_readme.php/special/special/special/register_fast.php?subaction=showfull&id=1105789852&archive=1120044655&start_from=&ucat=36&/

3.3 Кадровое обеспечение

3.3.1 Базовое образование

К ведению дисциплины допускаются научно-педагогические кадры, имеющие высшее образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины и систематически занимающиеся научной и (или) научно-методической деятельностью.

