

Министерство образования и науки Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Казанский национальный исследовательский
технический университет им. А.Н. Туполева-КАИ»

Институт (факультет) Институт экономики, управления и социальных технологий
Кафедра Экономической теории и управления ресурсами

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе

«Этика деловых отношений»

Индекс по учебному плану: Б1.В.16

Направление подготовки: 38.03.03 «Управление персоналом»

Квалификация: бакалавр

Профиль подготовки: «Управление персоналом организации»

Вид(ы) профессиональной деятельности:

- социально-психологическая;
- организационно-управленческая и экономическая

Разработчик: доцент кафедры ЭТиУР, к.псих.н. А.В.Лаврентьева

Казань 2017 г.

РАЗДЕЛ 1. ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ И КОНЕЧНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1 Цель изучения дисциплины: Сформировать этическое мышление и основы этического поведения у студентов в области управления персоналом.

1.2 Задачи дисциплины:

- Изучить теоретические основы этики деловых отношений.
- Освоить этические принципы деловых отношений и применять их для решения этически сложных проблем в области управления персоналом.
- Овладеть навыками группового взаимодействия. Развить умение устанавливать контакт. Реализовывать формы делового общения.

1.3 Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Этика деловых отношений» входит в состав Вариативного модуля Блока 1.

1.4 Перечень компетенций, которые должны быть реализованы в ходе освоения дисциплины:

ОПК - 9 Способность осуществлять деловое общение (публичные выступления, переговоры, проведение совещаний, деловая переписка, электронные коммуникации)

ПК – 32 владение навыками диагностики организационной культуры и умение применять их на практике, умение обеспечивать соблюдение этических норм взаимоотношений в организации.

РАЗДЕЛ 2 СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ И ТЕХНОЛОГИЯ ЕЕ ОСВОЕНИЯ

2.1 Структура дисциплины, ее трудоемкость и применяемые образовательные технологии

Распределение фонда времени по видам занятий

Наименование раздела и темы	Всего часов	Виды учебной деятельности, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах/интерактивные часы)				Коды составляющих компетенций	Формы и вид контроля освоения составляющих компетенций (из фонда оценочных средств)
		лекции	лаб. раб.	пр. зан.	сам. раб.		

<i>Раздел 1. Сущность этики деловых отношений в организации</i>							<i>ФОС ТК-1</i>
Тема 1.1 Основные категории курса «ЭДО»	8/2	2		2/2	4	ОПК-9 З ПК-32 З	Устный опрос.
Тема 1.2 Уровни ЭДО в организации	16/2	6		2/2	8	ОПК-9 З ПК-32 З	Устный опрос. Тестовые задания (ТК1)
<i>Раздел 2. Этикет делового общения</i>							<i>ФОС ТК-2</i>
Тема 2.1 Понятие и принципы делового этикета	8/2	2		2/2	4	ОПК-9 ЗУ ПК-32 ЗУ	Устный опрос.
Тема 2.2 Этические нормы деловых отношений	24/8	4		8/8	12	ОПК-9 ЗУ ПК-32 ЗУ	Устный опрос. Тестовые задания (ТК2)
<i>Раздел 3. Повышение этического уровня в организации</i>							<i>ФОС ТК-3</i>
Тема 3.1 Система этики в организации	8/2	2		2/2	4	ОПК-9 ЗУВ ПК-32 ЗУВ	Разработка карты этики рабочего места.
Тема 3.2 Решение этических проблем в организации	8/2	2		2/2	4	ОПК-9 ЗУВ ПК-32 ЗУВ	Устный опрос. Тестовые задания (ТК-3).
Экзамен (зачет)							<i>ФОС ПА</i>
ИТОГО:	72/ 18	18		18/ 18	36		

РАЗДЕЛ 3 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

3.1.1 Основная литература

1. Дафт, Ричард Менеджмент: учебник/ Р.Дафт – СПб: Питер, 2014. – 656 с. (Классика МВА) - ISBN 978-5-496- 00783-2. (10 экз.)
2. Менеджмент в промышленности : учеб. пособие для студ. вузов / Э. А. Карпов [и др.]. - Старый Оскол: ТНТ, 2013. - 520 с. - ISBN 978-5-94178-381-6 (18 экз.)
3. Управление человеческими ресурсами: учебник для бакалавров / Санкт-Петерб. гос. эконом. ун-т ; под ред.: И. А. Максимцева, Н. А. Горелова. - 2-е изд., перераб. и доп. - М. : Юрайт, 2014. - 526 с. - (Бакалавр. Углубленный курс). - ISBN 978-5-9916-3664-3. – 10 экз.

3.1.2. Дополнительная литература

4. Дейнека, А.В. Управление персоналом организации / учебник для студентов вузов/ А.В. Дейнека. – М.: Дашков и К, 2015. – 288с. – ISBN 978-5-394-02375-0. (20 экз.)

5. Кибанов, Ардальон Яковлевич. Этика деловых отношений : учебник для студ. вузов / А. Я. Кибанов, Д. К. Захаров, В. Г. Коновалова. - 2-е изд., перераб. - М. : ИНФРА-М, 2013. - 383 с. - (Высшее образование: Бакалавриат). - ISBN 978-5-16-006723-0 : 439.90 р. 60.841я7 К 38 ГРНТИ 02.51 УДК 174(075) ББК 60.841я7 + Ю717.3 (1 экз.)
6. Управление персоналом: уч.пособие / Г.И. Михайлина. – М.: Дашков и К, 2014. -280с. ISBN 978-5-394-0179-0 (20 экз.)

3.2. Информационное обеспечение дисциплины

3.2.1 Основное информационное обеспечение

Лаврентьева А.В. Этика деловых отношений [Электронный ресурс]: курс дистанционного обучения по направлению подготовки бакалавров 38.03.03 «Управление персоналом» ФГОС3+/ КНИТУ-КАИ, Казань, 2016. – Доступ по логину и паролю. URL:

https://bb.kai.ru:8443/webapps/cmsmain/webui/courses/16_17_IEUST_KIPiUP_L_avrenteva_EDO?action=frameset&subaction=view&uniq=-192itl&course_id=12140_1

3.3 Кадровое обеспечение

3.3.1 Базовое образование:

Высшее образование в предметной области психологии труда или управления персоналом и /или наличие ученой степени и/или ученого звания в указанной области и /или наличие дополнительного профессионального образования – профессиональной переподготовки в области психологии труда, менеджмента или управления персоналом и /или наличие заключения экспертной комиссии о соответствии квалификации преподавателя профилю преподаваемой дисциплины.