

Министерство образования и науки Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Казанский национальный исследовательский
технический университет им. А.Н. Туполева-КАИ»

Институт (факультет) Институт экономики, управления и социальных технологий
Кафедра Экономической теории и управления ресурсами

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе

«Менеджмент в отраслях социальной сферы»

Индекс по учебному плану: Б1.В.ДВ.03.02

Направление подготовки: 38.03.03 «Управление персоналом»

Квалификация: бакалавр

Профиль подготовки: «Управление персоналом организации»

Вид(ы) профессиональной деятельности:

- социально-психологическая;
- организационно-управленческая и экономическая

Разработчик: к.э.н., доцент кафедры ЭУП В.М. Бабушкин

Казань 2017 г.

1. Цель и задачи дисциплины (модуля)

Цель изучения дисциплины: формирование у будущих бакалавров технологического мышления на основе экономической природы нормирования и планирования производства материалов и технологических процессов.

Задачи изучения дисциплины:

- изучить теоретические основы разработки прогрессивных норм расхода материалов;
- изучить пути и методы экономии материальных ресурсов;
- овладеть различными методами расчета экономии материальных ресурсов;
- расширение, углубление и закрепление теоретических знаний и сочетание теории с практикой достигается при выполнении практических занятий в учебных аудиториях кафедры, а также в период производственной практики.

2. Перечень компетенций, которые должны быть реализованы в ходе освоения дисциплины

Перечень компетенций, которые должны быть реализованы в ходе освоения дисциплины: ОПК-5, ПК-7

3. Структура дисциплины и трудоемкость ее составляющих

Распределение фонда времени по видам занятий

Наименование раздела и темы	Всего часов	Виды учебной деятельности, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)				Коды составляющих компетенций	Формы и вид контроля освоения составляющих компетенций (из фонда оценочных средств)
		Лекции	лаб. раб.	пр. зан.	сам. раб.		
<i>Раздел 1. Методологические основы управления персоналом. Кадровая политика</i>							<i>ФОС ТК-1тесты</i>
Тема 1.1. Методологические основы управления персоналом	10	4			6	ОПК-5.3	
Тема 1.2. Планирование человеческих ресурсов	17	4		4	12	ОПК-5.3	
Тема 1.3. Взаимосвязь кадровой политики и стратегии развития организации	16	4		4	8	ОПК-5.3	Текущий контроль
<i>Раздел 2. Технологии управления персоналом в социальных сферах</i>							<i>ФОС ТК-2тесты</i>
Тема 2.1. Подбор, отбор и найм персонала	22	6		4	12	ОПК-5.У, ОПК-5.В	Выполнение расчетных заданий
Тема 2.2. Рекрутинг и хедхантинг	22	6		4	12	ОПК-5.3	Текущий контроль
Тема 2.3. Оценка и аттестация персонала	22	6		4	12	ОПК-5.У, ОПК-5.В ПК-7.3, ПК-7.У, ПК-7.В	Текущий контроль

Тема 2.4. Адаптация персонала	22	6		4	12	ОК-3.У, ОК-3.В	Выполнение расчетных заданий
Тема 2.5. Обучение персонала. Управление карьерой персонала	22	6		4	12	ОПК-5.3	Текущий контроль
<i>Раздел 3. Управление поведением персонала</i>							
Тема 3.1. Мотивация персонала	12	6		4	2	ОПК-5.3	Текущий контроль
Тема 3.2. Поведение личности в группах. Управление конфликтами	10	4		4	2	ОПК-5.У, ОПК-5.В	Текущий контроль
Экзамен	36				36		<i>ФОС ПА-комплексное задание</i>
ИТОГО:	180	54		36	126		

4. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (модуля)

4.1. Основная литература

1. Фёдорова Н. В. Управление персоналом : учебник для студ. вузов / Н. В. Фёдорова, О. Ю. Минченкова.- М.: КНОРУС, 2013. -432 с

2. Дейнека А. В., Беспалько В. А. Управление человеческими ресурсами. — Москва: Дашков и К 2014 г.— 392 с. — Электронное издание. — ISBN 978-5-394-02048-3. Режим доступа: <http://ibooks.ru/reading.php?productid=342621>

4.2. Основное информационное обеспечение дисциплины (модуля)

1. <http://www.gks.ru/> – федеральная служба государственной статистики
2. <http://tatstat.gks.ru/> территориальный орган федеральной службы государственной статистики по Республике Татарстан.
3. www.bls.gov (Bureau of labor statistics US)
4. www.ilo.ru (официальный сайт Международной организации труда)
5. www.trud.ru («Труд»)

5. Материально-техническое обеспечение дисциплины (модуля)

Наименование раздела (темы) дисциплины	Наименование учебной лаборатории, аудитории, класса (<i>с указанием номера аудитории и учебного здания</i>)	Перечень лабораторного оборудования, специализированной мебели и технических средств обучения	Количество единиц
для лекционных занятий:	7 уч. зд., ауд. 533	компьютер, интерактивная доска, маркерная доска, мультимедийный проектор	1;1;1;1
для практических занятий:	7 уч. зд., ауд. 539	компьютеры, интерактивная доска, лазерный принтер, мультимедийный проектор	12;1;1;1
для самостоятельных работ	7 зд. Ауд. 539	компьютеры, интерактивная доска, мультимедийный проектор	15;1;1

6. Кадровое обеспечение дисциплины (модуля)

6.1. Базовое образование

Высшее образование в предметной области экономики и/или менеджмента /или наличие ученой степени и/или ученого звания в указанной области и /или наличие дополнительного профессионального образования – профессиональной переподготовки в области экономики и/или менеджмента и /или наличие заключения экспертной комиссии о соответствии квалификации преподавателя профилю преподаваемой дисциплины.

6.2. Профессионально-предметная квалификация преподавателей

Наличие научных и/или методических работ по организации или методическому обеспечению образовательной деятельности по направлению экономики и/или менеджмента, выполненных в течение трех последних лет.

6.3. Педагогическая (учебно-методическая) квалификация преподавателей

К ведению дисциплины допускаются кадры, имеющие стаж научно-педагогической работы (не менее 1 года); практический опыт работы в области экономики и/или менеджмента на должностях руководителей или ведущих специалистов более 3 последних лет.

Обязательное прохождение повышения квалификации (стажировки) не реже чем один раз в три года соответствующее области экономики и/или менеджмента, либо в области педагогики.