

Министерство образования и науки Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Казанский национальный исследовательский
технический университет им. А.Н. Туполева-КАИ»

Институт (факультет) Институт экономики, управления и социальных технологий
Кафедра Экономической теории и управления ресурсами

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе

«Тренинг в организации»

Индекс по учебному плану: Б1.В.ДВ.12.02

Направление подготовки: 38.03.03 «Управление персоналом»

Квалификация: бакалавр

Профиль подготовки: «Управление персоналом организации»

Вид(ы) профессиональной деятельности:

- социально-психологическая;
- организационно-управленческая и экономическая

Разработчик: доцент кафедры ЭТиУР, к.псих.н. Л.В. Белова

Казань 2017 г.

РАЗДЕЛ 1. ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ И КОНЕЧНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1 Цель изучения дисциплины:

Основной целью изучения дисциплины «Тренинг» является повышение уровня общей психологической культуры личности; умение самостоятельно мыслить, учиться и адекватно оценивать свои возможности; нахождение оптимальных путей достижения целей и преодоления жизненных трудностей в контексте принятия управленческих решений и успешной деятельности по управлению персоналом.

1.2 Задачи дисциплины

Основные задачи дисциплины, направленные на получение багажа знаний, необходимых для формирования профессиональных компетентностей:

1. Ознакомиться с историей и практикой тренинга как активного метода групповой работы, с понятийным и методическим аппаратом, раскрывающим специфику эффективного межличностного взаимодействия в тренинге;
2. Получить представление о формах и методах проектирования, организации и проведения обучения и иных форм профессионального развития персонала на основе эффективной тренинговой работы;
3. Сформировать навыки эффективной профессиональной коммуникации и умения учитывать индивидуально-психологические и личностные особенности свои и персонала в профессиональной деятельности.

1.3 Место дисциплины в структуре ОП ВО

Дисциплина «Тренинг» входит в состав Вариативного модуля Блока 1 подготовки бакалавров «Управление персоналом» и закладывает знания, формирует умения, необходимые для развития способности совершенствовать свой интеллектуальный и общекультурный уровень. Дисциплина углубляет знания в области управления и имеет прикладное значение при организации учебной и профессиональной деятельности. «Тренинг» изучается в 7 семестре.

1.4 Перечень компетенций, которые должны быть реализованы в ходе освоения дисциплины:

ПК-14 – владение навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умение применять их на практике

РАЗДЕЛ 2 СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ И ТЕХНОЛОГИЯ ЕЕ ОСВОЕНИЯ

2.1 Структура дисциплины, ее трудоемкость и применяемые образовательные технологии

Распределение фонда времени по видам занятий

Наименование раздела и темы	Всего часов	Виды учебной деятельности, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах/интерактивные часы)				Коды составляющих компетенций	Формы и вид контроля освоения составляющих компетенций (из фонда оценочных средств)
		лекции	лаб. раб.	пр. зан.	сам. раб.		
<i>Раздел 1. Тренинг – активный метод воздействия</i>							<i>ФОС ТК-1тесты</i>
Тема 1.1. История групповой психотерапии. Введение в тренинг	10	2	2/2	2/2	4	ПК- 6.3,У	Текущий контроль
Тема 1.2. Специфические принципы работы группы тренинга	10/6	2	4/4	2/2	2	ПК- 6.3,У	Текущий контроль
Тема 1.3. Преимущества и недостатки тренинга как активного метода воздействия	10/6	2	2/2	2/2	4	ПК- 6.3,У	Текущий контроль
<i>Раздел 2. Деятельность тренера, обучение и подготовка</i>							<i>ФОС ТК-2тесты</i>
Тема 2.1. Обучение, подготовка и деятельность тренера	16/10	2	8/8	2/2	4	ПК- 6.3,У	Текущий контроль
Тема 2.2. Задачи и методы тренинга. Критерии эффективности тренера	12/6	2	4/4	2/2	4	ПК- 6.3,У,	Текущий контроль
Тема 2.3. Теория и эмпирика группового процесса. Основные линии группового развития	16/10	2	8/8	2/2	4	ПК- 6.3,У	Текущий контроль
<i>Раздел 3. Проектирование развития персонала средствами тренинга</i>							<i>ФОС ТК-3, Выполнение заданий</i>
Тема 3.1 Основные этапы планирования и создания процедурной модели тренинга	14/6	2	4/4	2/2	6	ПК- 6.3,У,В	Текущий контроль
Тема 3.2 Требования к подбору и комплектованию групп	10/4	2	2/2	2/2	4	ПК- 6.3,У	Текущий контроль
Тема 3.3 Оценка эффективности тренинга и работы тренера	10/4	2	2/2	2/2	4	ПК- 6.3,У,В	Отчет о выполнении самостоятельной работы
Экзамен	36					ПК- 6.3,У,В	<i>ФОС ПА- комплексное задание</i>
ИТОГО:	144/54	18	36/36	18/18	36		

РАЗДЕЛ 3 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

3.1.1 Основная литература

1. Козлов В.В. Психология управления: учебник для студ. вузов / В.В. Козлов, Г.М. Мануйлов, Н.П. Фетискин. - 2-е изд., доп. - М.: Академия, – 2013, 240 с. (15 экз.)
2. Оксинайд К. Э. Организационное поведение: учебник/ К. Э. Оксинайд. - М.: КНОРУС. - 2013, 472с. (80экз.)

4.1.2 Дополнительная литература

3. Андриенко Е.В. Социальная психология [Текст] : учеб. пособие для студ. вузов / Е. В. Андриенко ; под ред. В. А. Сластенина. - М. : Академия, 2011. - 264 с. (30 экз.)
4. Козлов В.В. Организационное поведение: учеб. пособие для студ. вузов/ В. В. Козлов, Ю. Г. Одегов, В. Н. Сидорова; под ред. М.Н. Кулапова; РЭУ им Г.В. Плеханова. - 2013 М.; КНОРУС,214с. (1 экз.)
5. Коммуникационный менеджмент. Этика и культура управления: учеб. пособие/ Т.Ю. Анопченко [и др.].2011. Ростов н/Д; Феникс,205с. (30 экз.)
6. Столяренко Л.Д. Социальная психология [Текст] : учеб. пособие для студ. вузов / Л.Д. Столяренко, С.И. Самыгин. - М. : КНОРУС, 2014. - 336 с.- (Высшее образование) (1 экз.)
7. Тренинг: основы теории и метода: метод. пособие; сост. Л.В. Белова. Казань: КНИТУ-КАИ ООО ПК «Астор и Я», 2014 — 67 с. (5 экз)
8. Теоретические и методические основы консультационной работы: метод. пособие; сост. Л.В. Белова. Казань: КНИТУ-КАИ ООО ПК «Астор и Я», 2014 —152 С.(5 экз.)

3.2. Информационное обеспечение дисциплины

3.2.1 Основное информационное обеспечение

Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины.

1. Белова Л.В. Тренинг [Электронный ресурс]: курс дистанц. Обучения по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом», КНИТУ-КАИ, Казань, 2016.– доступ по логину и паролю. URL: https://bb.kai.ru:8443/webapps/blackboard/content/listContentEditable.jsp?content_id=145396_1&course_id=11023_1&mode=reset

3.3 Кадровое обеспечение

3.3.1 Базовое образование: Высшее образование в предметной области управление персоналом, и /или наличие ученой степени, и/или ученого звания в указанной области, и /или наличие дополнительного профессионального образования – профессиональной переподготовки в области управления персоналом и /или наличие заключения экспертной комиссии о соответствии квалификации преподавателя профилю преподаваемой дисциплины..