

**Министерство образования и науки Российской Федерации**  
**федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение**  
**высшего образования «Казанский национальный исследовательский**  
**технический университет им. А.Н. Туполева-КАИ»**

Институт Экономики, управления и социальных технологий  
Кафедра Экономической теории и управления ресурсами

## **АННОТАЦИЯ**

к рабочей программе

### **«Организация, нормирование и оплата труда на предприятии»**

Индекс по учебному плану: **Б1.В.ДВ.16.02**

Направление подготовки: **38.03.01 «Экономика»**

Квалификация: **бакалавр**

Профиль подготовки: **экономика предприятий и организаций**

Виды профессиональной деятельности: **аналитическая, научно-исследовательская; расчетно-экономическая; организационно-управленческая**

Разработчик: доцент кафедры ЭУП Надреева Л.Л.

Казань 2017 г.

## 1. Цель и задачи дисциплины (модуля)

Цель изучения дисциплины - формирование у будущих бакалавров совокупности компетенций, необходимых для освоения практических навыков по применению методического инструментария организации трудовых процессов, установления норм труда различным категориям работников, применения различных форм и систем оплаты труда.

### Задачи дисциплины (модуля)

- дать теоретические знания в области организации, нормирования и оплаты труда на промышленных предприятиях;
- познакомить с методами исследования трудовых процессов и затрат рабочего времени, методами установления норм труда и разработки нормативов по труду;
- выработать практические навыки исследования, проектирования и организации трудовых процессов и организации оплаты труда, разработки нормативов по труду, расчета норм труда;
- выработать способность рассчитывать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов в сфере труда; анализировать отчетность по труду и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений.

## 2. Перечень компетенций, которые должны быть реализованы в ходе освоения дисциплины

Перечень компетенций, которые должны быть реализованы в ходе освоения дисциплины: ПК-2, ПК-5, ОК-3

## 3. Структура дисциплины и трудоемкость ее составляющих

Распределение фонда времени по видам занятий

Наименование раздела и темы	Всего часов	Виды учебной деятельности, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах/интерактивные часы)					Коды составляющих компетенций	Формы и вид контроля освоения составляющих компетенций (из фонда оценочных средств)
		лекции	лаб. раб.	пр. зан.	сам. раб.			
<i>Раздел 1. Основы организации труда</i>								
Тема 1.1. Предмет и задачи курса. Основы организации труда	9/2	2		1/2	6	ПК-23, ПК-2У, ПК-2В, ПК-53, ПК-5У, ПК-5В, ОК-33, ОК-3У, ОК-3В,	Текущий контроль	
Тема 1.2. Разделение и кооперация труда на предприятии	10/2	2		2/2	6	ПК-23, ПК-2У, ПК-2В, ПК-53, ПК-5У, ПК-5В, ОК-33 ОК-3У, ОК-3В,	Текущий контроль	
Тема 1.3. Организация трудовых процессов	10/2	2		2/2	6	ПК-23, ПК-2У, ПК-2В, ПК-53, ПК-5У, ПК-5В, ОК-33 ОК-3У, ОК-3В,	Текущий контроль.	

Раздел 2. Нормирование труда							ФОС ТК- 2тесты
Тема 2.1. Исследование трудовых процессов и затрат рабочего времени	11/2	2		3/2	6	ПК-23, ПК-2У, ПК-2В, ПК-53, ПК-5У, ПК-5В, ОК-33 ОК-3У, ОК-3В,	Текущий контроль
Тема 2.2.Содержание нормирования труда	10	2		2	6	ПК-23, ПК-2У, ПК-2В, ПК-53, ПК-5У, ПК-5В, ОК-33 ОК-3У, ОК-3В,	Текущий контроль. Отчет о выполнении самостоятельной работы
Раздел 3. Организация оплаты труда на предприятии							ФОС ТК- 3тесты
Тема 3.1. Сущность и функции заработной платы. Тарифная система оплаты труда	10	2		2	6	ПК-23, ПК-2У, ПК-2В, ПК-53, ПК-5У, ПК-5В, ОК-33 ОК-3У, ОК-3В,	Текущий контроль
Тема 3.2. Формы и системы заработной платы	12/2	3		3/2	6	ПК-23, ПК-2У, ПК-2В, ПК-53, ПК-5У, ПК-5В, ОК-33 ОК-3У, ОК-3В,	Текущий контроль. Отчет о выполнении самостоятельной работы
Всего	108/10	18		18 /10	72		
Курсовая работа	36				36		Защита
Экзамен	36				36		ФОС ПА
ИТОГО:	180/10	18		18/10	144		

#### 4. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

##### 4.1. Основная литература

1. Алиев И.М. Экономика труда. Теория и практика: учебник для студ. вузов/ И. М. Алиев, Н. А. Горелов, Л. О. Ильина; СПб ГЭУ . -2-е изд., перераб. и доп. - М.: Юрайт, 2014. - 670 с.

2. Курочкина Р.Д. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли. Ч.1: Учебное пособие. – Москва: Флинта 2014 г. - 166 с. – Электронное издание. – ISBN 968-5-9765-1961-9. Режим доступа: <https://ibooks.ru/reading.php?productid=341664>

3. Курочкина Р.Д. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли. Ч.2: Учебное пособие. – Москва: Флинта 2014 г. - 191 с. – Электронное издание. – ISBN 978-5-9765-1962-6. Режим доступа: <https://ibooks.ru/reading.php?productid=341665>

##### 4.2. Основное информационное обеспечение

Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины.

1. <http://www.gks.ru/> – федеральная служба государственной статистики
2. <http://tatstat.gks.ru/> территориальный орган федеральной службы государственной статистики по Республике Татарстан.
3. [www.bls.gov](http://www.bls.gov) (Bureau of labor statistics US)
4. [www.ilo.ru](http://www.ilo.ru) (официальный сайт Международной организации труда)
6. [www.trud.ru](http://www.trud.ru) («Труд»)
7. [www.programs-gov.ru](http://www.programs-gov.ru) – Федеральные Целевые Программы

8. Надреева Л.Л. Организация, нормирование и оплата труда на промышленном предприятии [Электронный ресурс]: курс дистанц. обучения по направлению подготовки бакалавров 38.03.01 «Экономика», ФГОС №3+ / КНИТУ-КАИ, Казань, 2016. – Доступ по логину и паролю. URL: [https://bb.kai.ru:8443/webapps/blackboard/execute/content/blankPage?cmd=view&content\\_id= 80995\\_1&course\\_id= 9437\\_1](https://bb.kai.ru:8443/webapps/blackboard/execute/content/blankPage?cmd=view&content_id= 80995_1&course_id= 9437_1)

### **5. Материально-техническое обеспечение дисциплины (модуля)**

Наименование раздела (темы) дисциплины	Наименование учебной лаборатории, аудитории, класса	Перечень лабораторного оборудования, специализированной мебели и технических средств обучения	Количество единиц
для лекционных занятий:	7 зд. Ауд.327	компьютер, интерактивная доска, мультимедийный проектор	1;1;1
для практических занятий:	7 зд. Ауд. 539	компьютеры, интерактивная доска, мультимедийный проектор	12;1;1
для самостоятельных работ:	7 зд. Ауд. 539	компьютеры, интерактивная доска, мультимедийный проектор	12;1;1

Лицензионное программное обеспечение, установленное на всех компьютерах:

- операционная система Windows;
- пакет приложений MS Office;
- антивирусная программа Kaspersky Endpoint Security.

### **6. Кадровое обеспечение дисциплины (модуля)**

#### **6.3.1 Базовое образование**

Высшее образование в предметной области экономики и/или менеджмента и /или наличие ученой степени и/или ученого звания в указанной области и /или наличие дополнительного профессионального образования – профессиональной переподготовки в области экономики и/или менеджмента и /или наличие заключения экспертной комиссии о соответствии квалификации преподавателя профилю преподаваемой дисциплины.

#### **6.3.2 Профессионально-предметная квалификация преподавателей**

Наличие научных и/или методических работ по организации или методическому обеспечению образовательной деятельности по направлению экономики и/или менеджмент, выполненных в течение трех последних лет.

#### **6.3.3 Педагогическая (учебно-методическая) квалификация преподавателей**

К ведению дисциплины допускаются кадры, имеющие стаж научно-педагогической работы (не менее 1 года); практический опыт работы в области менеджмента или экономики на должностях руководителей или ведущих специалистов более 3 последних лет.

Обязательное прохождение повышения квалификации (стажировки) не реже чем один раз в три года соответствующее области экономики и/или менеджмента, либо в области педагогики.