

Министерство образования и науки Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Казанский национальный исследовательский
технический университет им. А.Н. Туполева-КАИ»

Институт Экономики, управления и социальных технологий
Кафедра Экономической теории и управления ресурсами

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе

«Экономика труда»

Индекс по учебному плану: **Б1.В.ДВ.16.01**

Направление подготовки: **38.03.01 «Экономика»**

Квалификация: **бакалавр**

Профиль подготовки: **экономика предприятий и организаций**

Виды профессиональной деятельности: **аналитическая, научно-исследователь-
ская; расчетно-экономическая; организационно-управленческая**

Разработчик: доцент кафедры ЭУП Надреева Л.Л.

Казань 2017 г.

1. Цель и задачи дисциплины (модуля)

Цель изучения дисциплины - приобретение будущими бакалаврами теоретических знаний в области экономики труда, а также в формировании умения правильно применять полученные знания в практической деятельности экономиста.

Задачи дисциплины (модуля)

- дать необходимый объем знаний, умений и компетенций о сущности, структуры, элементов, видов и функции рынка труда; занятости населения, безработице; регулирования рынка труда и управления занятостью населения; социальных гарантий и компенсаций государства безработным и высвобождаемым работникам;
- способствовать формированию навыков исследования экономико-трудовых процессов в ходе решения всего комплекса задач, стоящих перед предприятием;
- выявить основные характеристики труда, воздействующие на уровень его эффективности;
- познакомить с методами исследования трудовых процессов и затрат рабочего времени, методами установления норм труда и разработки нормативов по труду;
- выработать практические навыки исследования, проектирования и организации трудовых процессов, расчета норм труда;
- формировать у студентов системное представление об оплате труда и ее организации;
- способствовать формированию у студентов умения осуществлять практические расчеты по заработной плате и обосновывать управленческие решения по совершенствованию организации оплаты труда.

2. Перечень компетенций, которые должны быть реализованы в ходе освоения дисциплины

Перечень компетенций, которые должны быть реализованы в ходе освоения дисциплины: ОК-3, ПК-2, ПК-5

Распределение фонда времени по видам занятий

Наименование раздела и темы	Всего часов	Виды учебной деятельности, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах/ интерактивные часы)				Коды составляющих компетенций	Формы и вид контроля освоения составляющих компетенций (из фонда оценочных средств)
		лекции	лаб. раб.	пр. зан.	сам. раб.		
<i>Раздел 1. Раздел 1. Теоретические основы современной экономики труда</i>							
Тема 1.1. Предмет экономики труда. Труд как основа жизнедеятельности человека и общества	11	2		-	9	ПК-23, ПК-53,	Текущий контроль
Тема 1.2. Производительность труда и факторов производ-	13	2		2	9	ПК-23, ПК-2У, ПК-2В ПК-53, ПК-5У,	Текущий контроль.

ства						ПК-5В	
Раздел 2. Ресурсы для труда, рынок труда, занятость населения							
Тема 2.1. Демографическая основа формирования и функционирования рынка труда. Рынок труда и его модели.	12/1	2		1/1	9	ОК-33, ОК-3У, ОК-3В	Текущий контроль
Тема 2.2. Занятость населения и безработица. Государственная политика в области занятости	12	2		1	9	ОК-33, ОК-3У, ОК-3В	Текущий контроль.
Раздел 3. Организация и нормирование труда							<i>ФОС ТК-2тесты</i>
Тема 3.1. Организация труда, ее элементы	15/4	2		4/4	9	ПК-23, ПК-2У, ПК-2В ПК-53, ПК-5У, ПК-5В	Текущий контроль
Тема 3.2. Нормирование труда	13/1	2		2/1	9	ПК-23, ПК-2У, ПК-2В ПК-53, ПК-5У, ПК-5В	Текущий контроль
Раздел 4. Организация оплаты труда. Планирование труда							
Тема 4.1. Сущность, содержание и функции заработной платы. Организация оплаты труда на предприятии	17/2	4		4/2	9	ПК-23, ПК-2У, ПК-2В ПК-53, ПК-5У, ПК-5В	Текущий контроль
Тема 4.2. Планирование труда на предприятии	15/2	2		4/2	9	ПК-23, ПК-2У, ПК-2В ПК-53, ПК-5У, ПК-5В	Текущий контроль.
Всего	108/10	18		18/10	72		
Курсовая работа	36				36		Защита
Экзамен	36				36		<i>ФОС ПА</i>
ИТОГО:	180/10	18		18/10	144		

4.1 Учебно-методическое обеспечение дисциплины (модуля)

4.1 Основная литература

1. Алиев И.М. Экономика труда. Теория и практика : учебник для студ. вузов/ И. М. Алиев, Н. А. Горелов, Л. О. Ильина; СПб ГЭУ . -2-е изд., перераб. и доп.- М.: Юрайт, 2014. - 670 с.
2. Скляревская В. А. Экономика труда. — Москва: Дашков и К. 2014 г.— 304 с. — Электронное издание. — ISBN 978-5-394-02340-8. Режим доступа: http://ibooks.ru/reading.php?productid=342666&search_string

4.2. Основное информационное обеспечение

Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины.

1. <http://www.gks.ru/> – федеральная служба государственной статистики
2. <http://tatstat.gks.ru/> территориальный орган федеральной службы государственной статистики по Республике Татарстан.
3. www.bls.gov (Bureau of labor statistics US)
4. www.ilo.ru (официальный сайт Международной организации труда)
5. www.mzsrff.ru (официальный сайт Министерства здравоохранения и социального развития РФ)

6. www.trud.ru («Труд»)

7. www.programs-gov.ru – Федеральные Целевые Программы

8. Надреева Л.Л. Экономика труда [Электронный ресурс]: курс дистанц. обучения по направлению подготовки бакалавров 38.03.01 «Экономика», ФГОС №3+ / КНИТУ-КАИ, Казань, 2016. – Доступ по логину и паролю. URL: https://bb.kai.ru:8443/webapps/blackboard/execute/content/blankPage?cmd=view&content_id=137752_1&course_id=10825_1

5. Материально-техническое обеспечение дисциплины (модуля)

Наименование раздела (темы) дисциплины	Наименование учебной лаборатории, аудитории, класса	Перечень лабораторного оборудования, специализированной мебели и технических средств обучения	Количество единиц
для лекционных занятий:	7 зд. Ауд.327	компьютер, интерактивная доска, мультимедийный проектор	1;1;1
для практических занятий:	7 зд. Ауд. 539	компьютеры, интерактивная доска, мультимедийный проектор	12;1;1
для самостоятельных работ:	7 зд. Ауд. 539	компьютеры, интерактивная доска, мультимедийный проектор	12;1;1

Лицензионное программное обеспечение, установленное на всех компьютерах:

- операционная система Windows;
- пакет приложений MS Office;
- антивирусная программа Kaspersky Endpoint Security.

6. Кадровое обеспечение

6.1 Базовое образование

Высшее образование в предметной области экономики и/или менеджмента и /или наличие ученой степени и/или ученого звания в указанной области и /или наличие дополнительного профессионального образования – профессиональной переподготовки в области экономики и/или менеджмента и /или наличие заключения экспертной комиссии о соответствии квалификации преподавателя профилю преподаваемой дисциплины.

6.2 Профессионально-предметная квалификация преподавателей

Наличие научных и/или методических работ по организации или методическому обеспечению образовательной деятельности по направлению экономики и/или менеджмента, выполненных в течение трех последних лет.

6.3 Педагогическая (учебно-методическая) квалификация преподавателей

К ведению дисциплины допускаются кадры, имеющие стаж научно-педагогической работы (не менее 1 года); практический опыт работы в области экономики на должностях руководителей или ведущих специалистов более 3 последних лет.

Обязательное прохождение повышения квалификации (стажировки) не реже чем один раз в три года, соответствующее области экономики и/или менеджмента, либо в области педагогики.