

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
**федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования**
**«Казанский национальный исследовательский технический университет
им. А.Н. Туполева-КАИ»**

Институт Экономики, управления и социальных технологий

Кафедра Экономической теории и управления ресурсами

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе

«Управление изменениями»

Индекс по учебному плану: **Б1.В.ДВ. 08.02.**

Направление подготовки: **38.03.01 Экономика**

Квалификация: **бакалавр**

Профиль подготовки: **Экономика предприятий автомобилестроения**

Виды профессиональной деятельности: **расчетно-экономическая,
организационно-управленческая**

Разработчик: **Краснова Е.Л.**

Казань 2018 г.

РАЗДЕЛ 1. ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ И КОНЕЧНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

1.1. Цель изучения дисциплины.

Формирование способности рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов и критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений с учетом критериев социально-экономической эффективности в процессе управления изменениями.

1.2. Задачи дисциплины:

– формирование знаний о расчетах экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов и основных оценках вариантов управленческих решений с учетом критериев социально-экономической эффективности в процессе управления изменениями;

– формирование умения рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов и оценить управленческие решения с учетом критериев социально-экономической эффективности в процессе управления изменениями;

– формирование навыков расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов и оценки вариантов управленческих решений с учетом критериев социально-экономической эффективности в процессе управления изменениями.

1.3. Место дисциплины в структуре ОП ВО.

Дисциплина «Управление изменениями» входит в Блок 1 «Вариативная часть. Дисциплина по выбору» учебного плана направления 38.03.01 Экономика.

1.4. Перечень компетенций, которые должны быть сформированы в ходе освоения дисциплины.

ПК-1 способностью собрать и проанализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов

ПК-11 способностью критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений и разработать и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий

РАЗДЕЛ 2 СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) И ТЕХНОЛОГИЯ ЕЁ ОСВОЕНИЯ

2.1. Структура дисциплины (модуля), её трудоемкость и применяемые образовательные технологии

Распределение фонда времени по видам занятий

Наименование раздела и темы	Всего часов	Виды учебной деятельности, включая самостоятельную работу обучающихся и трудоемкость (в часах/ интерактивные часы)				Коды составляющих компетенций	Формы и вид контроля освоения составляющих компетенций (из фонда оценочных средств)
		лекции	лаб. раб.	пр. зан.	сам. раб.		
Раздел 1 Основные понятия и категории управления изменениями							ФОС ТК-1
Тема 1.1 Организационные изменения как фактор устойчивости организации	16	2		4	10	ПК-113 ПК-11У	тест
Тема 1.2 Организация эффективного процесса управления изменениями в сложных системах.	16	2		4	10	ПК-13 ПК-1У	тест
Тема 1.3 Инициирование изменений	16	2		4	10	ПК-13 ПК-1У ПК-1В	тест
Раздел 2 Процессы управления изменениями							ФОС ТК-2
Тема 2.1. Процесс осуществления изменений	16	2		4	10	ПК-13 ПК-1У ПК-1В ПК-113 ПК-11У ПК-11В	тест
Тема 2.2. Модели организационных изменений	16	2		4	10	ПК-13 ПК-1У ПК-1В ПК-113 ПК-11У ПК-11В	тест
Тема 2.3. Изменение организационной культуры	16	2		4	10	ПК-13 ПК-1У ПК-1В ПК-113 ПК-11У ПК-11В	тест
Раздел 3 Управление взаимоотношениями в условиях осуществления							ФОС ТК-3

организационных изменений							
Тема 3.1 Изменения: законы и стратегии, принципы и модели	16	2		4	10	ПК-13 ПК-1У ПК-113 ПК-11У ПК-11В	тест
Тема 3.2. Команда изменений	16	2		4	10	ПК-13 ПК-1У ПК-113 ПК-11У ПК-11В	тест
Тема 3.3 Самообучающаяся организация	16	2		4	10	ПК-113 ПК-11У ПК-11В	тест
<i>Курсовая работа</i>	36	-		-	36		
<i>Экзамен</i>	36						ФОС ПА тест письменное задание
ИТОГО:	216	18		36	126		

РАЗДЕЛ 3 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

3.1. Учебно-методическое обеспечение дисциплины.

3.1.1 Основная литература.

1. Резник С.Д. Управление изменениями [Электронный ресурс]: Учебник / С. Д. Резник, И. С. Чемезов, М. В. Черниковская. - 3-е., перераб и доп. - Электрон. текстовые дан. - Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2017. - 382 с. - ISBN 978-5-16-009076-4.- Режим доступа: <http://znanium.com/go.php?id=542710>

3.1.2 Дополнительная литература.

2. Кожевина О.В. Управление изменениями [Электронный ресурс]: Учебник / О. В. Кожевина. - 2, испр. и доп. - Электрон. текстовые дан. - Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2016. - 304 с. - ISBN 978-5-16-009813-5.- Режим доступа: <http://znanium.com/go.php?id=536035>

3.2. Информационное обеспечение дисциплины (модуля).

3.2.1 Основное информационное обеспечение.

Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины:

1. BlackboardLearn - Электронные курсы КНИТУ-КАИ
<https://bb.kai.ru>

2. ЭБС "Айбукс" <https://ibooks.ru>

3. ЭБС "Лань" <http://e.lanbook.com>

4. ЭБС «Znanium» <http://znanium.com>

3.3. Кадровое обеспечение

3.1. Базовое образование

3.3.1 Базовое образование.

Высшее образование и /или наличие ученой степени и/или ученого звания и /или наличие дополнительного профессионального образования – профессиональной переподготовки и /или наличие заключения экспертной комиссии о соответствии квалификации преподавателя профилю преподаваемой дисциплины.