

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Казанский национальный исследовательский технический университет  
им. А.Н. Туполева-КАИ»

Институт экономики, управления и социальных технологий

Кафедра Экономической теории и управления ресурсами

**АННОТАЦИЯ**  
к рабочей программе  
дисциплины  
**«Экономика организации (предприятия)»**

Индекс по учебному плану: **Б1.В.02**

Направление подготовки: **38.03.01. «Экономика»**

Квалификация: **бакалавр**

Профиль подготовки: **Экономика и организация предприятий  
машиностроения**

Виды профессиональной деятельности: **расчётно - экономическая,  
организационно - управленческая**

Разработчик:

к.э.н., доцент кафедры экономики и менеджмента Р. Г.Синетова

Казань 2018 г.

## **РАЗДЕЛ 1. ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ И КОНЕЧНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ.**

### **1. Цель и задачи учебной дисциплины**

Цель изучения дисциплины - раскрыть многогранное понятие предприятия как субъекта производственно-хозяйственной деятельности, определить его место в системе национального хозяйства, изложить теоретико-методологические основы и практические приемы оценки производственного потенциала предприятия и эффективного использования хозяйственных ресурсов, основные направления развития в современных условиях хозяйствования.

### **1.2 Задачи дисциплины**

- дать теоретические знания по правовым аспектам создания и функционирования предприятия и принципам его функционирования в системе национального хозяйства;
- дать сведения о путях развития материально-технической базы предприятия и основы определения эффективности капиталовложений и новой техники;
- сформировать представление о методах разработки и реализации эффективности кадровой, маркетинговой, снабженческой и сбытовой политики;
- выработать практические навыки в проведении расчетов показателей производственно-хозяйственной и финансовой деятельности

### **1.3 Место дисциплины в структуре ОП ВО**

Дисциплина «Экономика организации (предприятия)» является дисциплиной вариативной части блока Б.1 дисциплин федерального государственного образовательного стандарта высшего образования (ФГОС ВО) по направлению 38.03.01 Экономика

#### **1.4. Перечень компетенций, которые должны быть реализованы в ходе освоения дисциплины**

**ОПК-4** - способность находить организационно-управленческие и решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность;

**ПК-1** - способность собрать и проанализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов.

## РАЗДЕЛ 2 СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ И ТЕХНОЛОГИЯ ЕЕ ОСВОЕНИЯ

### 2.1 Структура дисциплины и ее трудоемкость

Таблица 1

Распределение фонда времени по видам занятий заочной формы обучения

Наименование раздела и темы	Всего часов	Виды учебной деятельности, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах/интерактивные часы)				Коды составляющих компетенций	Формы и вид контроля освоения составляющих компетенций (из фонда оценочных средств)
		лекции	лаб. раб.	пр. зан.	сам. раб.		
<i>Раздел 1. Организационная структура организации (предприятия)</i>							<i>ФОС ТК-1</i>
Тема 1.1 Предприятие (организация) в современных условиях	12	-		-	12	ОПК-4з	Устный опрос, анализ кейсов
Тема 1.2 Структура, организация производства и экономический потенциал предприятия	13	1		-	12	ОПК-4з ПК-1 у	Устный опрос, Решение задач
Тема 1.3 Управление и планирование деятельности на предприятии	13	1		-	12	ПК-1 з ОПК-4 у	Устный опрос, Решение задач
Тема 1.4 Маркетинг и логистика на предприятии	14	-		2	12	ПК-1 у	Доклады с презентациями, Тестирование
<i>Раздел 2. Производственный потенциал организации (предприятия)</i>							<i>ФОС ТК-2</i>
Тема 2.1 Основные средства (фонды) и производственная мощность предприятия	17	2		2	13	ПК-1в ОПК-4 у	Устный опрос, Анализ кейсов, Решение задач
Тема 2.2. Оборотные средства предприятия	18	2		2	14	ОПК-4з ПК-1 в	Устный опрос, Решение задач
Тема 2.3 Рынок труда и трудовые отношения на предприятии	13	-		1	12	ПК-1 у	Устный опрос, Решение задач
Тема 2.4 Производительность и оплата труда на предприятии	16	1		1	14	ПК-1 у	Доклады с презентациями, Тестирование
<i>Раздел 3. Экономический потенциал организации (предприятия)</i>							<i>ФОС ТК-3</i>

Тема 3.1 Научно-техническая, инновационная и инвестиционная политика на предприятии	13	1		-	12	ОПК-4з ПК-1 з	Устный опрос, Анализ кейсов
Тема 3.2 Качество и конкурентоспособность продукции	12	-		-	12	ОПК-4з ПК-1 у	Устный опрос, Решение задач
Тема 3.3 Издержки производства и себестоимость продукции	17	2		1	14	ПК-1 в ОПК-4в	Устный опрос, Решение задач
Тема 3.4 Финансовая деятельность и ценообразование на	13	-		1	12	ПК-1 в ОПК-4в	Доклады с презентациями, Тестирование
Экзамен	9					ПК-1 ОПК-4	ФОС ПА, устный опрос по билету
Курсовая работа	36				36	ПК-1в ОПК-4в	Защита курсовой работы
ИТОГО:	216	10		10	187	ПК-1 ОПК-4	

## РАЗДЕЛ 3 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

### 3.1 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

#### 3.1.1. Основная литература:

1. Экономика предприятия: Учебник для студентов вузов, обучающихся по экономическим специальностям / Под ред. Горфинкель В.Я., - 6-е изд., перераб. и доп. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015. - 663 с. доступ:

<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=884402>

2. Экономика предприятия: Учебник / В.К. Скляренко, В.М. Прудников. - 2-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 346 с. доступ:

<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=405630>

#### 3.1.2 Дополнительная литература

3. Экономика предприятия: Учебное пособие / О.И. Волков, В.К. Скляренко. - 2-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 264 с. доступ:

<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=45957> 4

4. Экономика предприятия: Учебник. Практикум / В.Д. Грибов, В.П. Грузинов. - 6-е изд., перераб. и доп. - М.: КУРС: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 448 с. доступ:

<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=46985> 1

## **3.2. Информационное обеспечение дисциплины 3.2.1 Основное информационное обеспечение**

В качестве электронных источников информации рекомендуется использовать следующие сетевые ресурсы:

1. Басырова Э.И. Экономика организации [Электронный ресурс]: курс дистанц. обучения направление подготовки бакалавров 38.03.01 "Экономика" / КНИТУ-КАИ, Казань, 2017. – Доступ по логину и паролю. URL: [https://bb.kai.ru:8443/webapps/portal/execute/tabs/tabAction?tab\\_tab\\_group\\_id=\\_1\\_1](https://bb.kai.ru:8443/webapps/portal/execute/tabs/tabAction?tab_tab_group_id=_1_1)
2. <http://e-library.kai.ru> Электронная библиотека КНИТУ-КАИ (полнотексты изданий университета)
3. <http://www.elibrary.ru> Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU
4. [www.edu.ru/](http://www.edu.ru/) (Российское образование, федеральный портал)
5. <http://www.e.lanbook.com> (ЭБС Издательство «Лань»)
6. <http://znanium.com> (ЭБС ZNANIUM.COM)
7. <https://ibooks.ru> (ЭБС IBOOKS.COM)

### **3.2.2 Дополнительное справочное обеспечение**

1. Экономика: Энциклопедический словарь / Носова С.С. - М.:НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 512 с. доступ: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=555455>

## **3.3 Кадровое обеспечение дисциплины**

### **3.3.1 Базовое образование**

К ведению дисциплины допускаются научно-педагогические кадры, имеющие базовое образование в области экономики, и /или наличие ученой степени и/или ученого звания в указанной области и /или наличие дополнительного профессионального образования – профессиональной переподготовки в области экономики и /или наличие заключения экспертной комиссии о соответствии квалификации преподавателя профилю преподаваемой дисциплины соответствующее направлению

«Экономика» и систематически занимающиеся научной и (или) научно-методической деятельностью.

### **3.3.2 Профессионально-предметная квалификация преподавателей**

Наличие научных и/или методических работ по организации или методическому обеспечению образовательной деятельности по экономическим дисциплинам, выполненных в течение трех последних лет.

### **3.3.3 Педагогическая (учебно-методическая) квалификация преподавателей**

К ведению экономических дисциплин допускаются кадры, имеющие стаж научно-педагогической работы (не менее 1 года); практический опыт работы в области экономики на должностях руководителей или ведущих специалистов более 3 последних лет.

Обязательное прохождение повышения квалификации (стажировки) не реже чем один раз в три года, соответствующее области экономики, либо области педагогики.