

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Казанский национальный исследовательский технический университет
им. А.Н. Туполева-КАИ»

Институт экономики, управления и социальных технологий

Кафедра Экономической теории и управления ресурсами

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе

дисциплины

«Экономика труда»

Индекс по учебному плану: **Б1.Б.21**

Направление подготовки: **38.03.01. «Экономика»**

Квалификация: **бакалавр**

Профиль подготовки: **Экономика и организация предприятий машиностроения**

Виды профессиональной деятельности: **расчетно-экономическая,
организационно-управленческая**

Разработчик:

к.э.н., доцент кафедры экономики и менеджмента Р.Г. Синетова

Казань, 2018 г

РАЗДЕЛ 1. ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ И КОНЕЧНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ.

1. Цель и задачи учебной дисциплины

1.1. Основной целью изучения дисциплины является формирование комплекса знаний, базовых умений и навыков в области экономических отношений, возникающих в процессе формирования и использования трудового потенциала общества, ознакомление с механизмами и формами практической реализации этих отношений.

1.2 Задачи дисциплины

- Основными задачами дисциплины являются:
- изучение особенностей ведущих школ и направлений экономической науки в области экономики труда;
- изучение закономерностей функционирования, развития и правового регулирования социально-трудовой сферы и основных её компонентов;
- изучение экономических и социально-экономических показателей, разделов планов, методик расчётов, стандартов, общепринятых в организациях;
- трудовых отношений после анализа, предлагать способы их решения;
- формирование умения находить организационно-управленческие решения в области экономики труда и оценивать их экономическую и социально-экономическую эффективность;
- формирование навыков использования типовых методик по экономике труда, действующей нормативно-правовой базы и общепринятых в организациях стандартов;
- формирование навыков сбора, анализа и расчёта экономических и социально-экономических показателей по труду, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов;
- формирование навыков представления результатов аналитической и исследовательской работы по экономике труда в виде информационного обзора, аналитического отчёта.

1.3 Место дисциплины в структуре ОП ВО

Дисциплина «Экономика труда» является дисциплиной базовой части блока Б1 по направлению подготовки 38.03.01 Экономика.

1.4. Перечень компетенций, которые должны быть реализованы в ходе освоения дисциплины

ОПК -2 способностью осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения профессиональных задач

РАЗДЕЛ 2 . СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ И ТЕХНОЛОГИЯ ЕЕ ОСВОЕНИЯ

2.1 Структура дисциплины и ее трудоемкость

Таблица 1

Распределение фонда времени по видам занятий заочной формы обучения

Наименование раздела и темы	Всего часов	Виды учебной деятельности, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах/интерактивные часы*)				Коды составляющих компетенций	Формы и вид контроля освоения составляющих компетенций (из фонда оценочных средств)
		лекции	лаб. раб.	пр. зан.	сам. раб.		
Раздел 1. Теоретические основы современной экономики труда						<i>ФОС ТК-1</i>	
Тема 1.1. Предмет экономики труда и его развитие на современном этапе	18	1			17	ОПК-2з	Устный опрос
Тема 1.2. Характер труда. Сущность управления трудом	18	1			17	ОПК-2у ОПК-2в	Устный опрос
Тема 1.3. Трудовой потенциал общества и трудовые ресурсы.	18	1			17	ОПК-2з	Устный опрос
1.4. Занятость населения и безработица.	19	1		1	17	ОПК-2у	Выполнение расчетных заданий
Раздел 2. Уровень жизни и доходы населения						<i>ФОС ТК-2</i>	
Тема 2,1 Виды доходов населения	19	1			18	ОПК-2в	Устный опрос
Тема 2.2 Уровень и качество жизни населения	20	1		1	18	ОПК-2у ОПК-2в	Выполнение расчетных заданий

Раздел 3 Эффективность труда в системе оценочных показателей деятельности предприятия. Трудовое вознаграждение							<i>ФОС ТК-3</i>
Тема 3.1. Производительность труда	20	1		2	17	ОПК-2у ОПК-2в	Выполнение расчетных заданий
Тема 3.2. Нормирование труда на предприятии	19	1		1	17	ОПК-2у ОПК-2в	Выполнение расчетных заданий
Тема 3.3. Заработная плата: экономическая сущность, формы и системы	20	2		1	17	ОПК-2у ОПК-2в	Выполнение расчетных заданий
Экзамен	9						<i>ФОС ПА1-</i>
ИТОГО:	180	10		6	155		

РАЗДЕЛ 3. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1 Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

3.1.1 Основная литература:

1. Асалиев А. М. Экономика труда [Электронный ресурс]: Учебное пособие / А.М. Асалиев, Г.Г. Вукович, Л.И. Сланченко. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 171 с. – Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=414564>

2. Генкин Б. М. Экономика труда [Электронный ресурс]: Учебник / Б.М. Генкин. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 352 с. – Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=469892>

3.1.2. Дополнительная литература:

1. Карпова, Н.В. Экономика и социология труда: теория и практика: учебное пособие / Н. В. Карпова, А. Г. Схиртладзе, В. П. Борискин - Старый Оскол: ТНТ, 2017. – 144 с.

2. Щипанова Д. Г. Экономика труда [Электронный ресурс]: Учебник/Д.Г.Щипанова, М.В.Мелкумова - М.: ИЦ РИОР, НИЦ ИНФРА-М, 2015.- 332 с. – Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=483035>

3.2. Информационное обеспечение дисциплины

3.2. 1Основное информационное обеспечение

1. . Синетова Р.Г. Экономика труда [Электронный ресурс]: курс дистанц. обучения направление подготовки бакалавров 38.03.01 "Экономика" /

КНИТУ-КАИ, Казань, 2017. – Доступ по логину и паролю. URL:
<https://bb.kai.ru>

2. Электронная библиотека КНИТУ-КАИ (полнотексты изданий университета) <http://e-library.kai.ru>
3. Электронная библиотечная система «Лань» <http://e.lanbook.com>
4. Электронная библиотечная система «Знаниум» <http://znanium.com>
5. Электронная библиотечная система «Айбукс» <https://ibooks.ru>

3.2.2 Дополнительное справочное обеспечение

- 1 Информационный ресурс Сети КонсультантПлюс (Система КонсультантПлюс) <http://www.consultant.ru/>
- 2 Российское образование, федеральный портал www.edu.ru
- 3 Единое окно доступа к информационным ресурсам <http://window.edu.ru/catalog>
- 4 www.top-personal.ru (электронная версия журнала «Управление персоналом»)
- 5 www.trud.ru (электронная версия журнала «Труд»)
- 6 www.zarplata.com (международный электронный журнал «Оплата труда и мотивация персонала» издательства «Rayter Inc.»).
- 7 www.econ.msu.ru/demografia (сайт «Демография России и Российской империи»)
- 8 www.ils-i-msk.ru – Центральное бюро нормативов по труду

3.3. Кадровое обеспечение дисциплины

3.3.1. Базовое образование

Высшее образование в предметной области экономики и /или наличие ученой степени и/или ученого звания в указанной области и /или наличие дополнительного профессионального образования – профессиональной переподготовки в области экономики и /или наличие заключения экспертной комиссии о соответствии квалификации преподавателя профилю преподаваемой дисциплины.

3.3.2. Профессионально-предметная квалификация преподавателей

Наличие научных и/или методических работ по организации или методическому обеспечению образовательной деятельности по направлению Экономика, выполненных в течение трех последних лет.

3.3.3. Педагогическая (учебно-методическая) квалификация преподавателей

К ведению дисциплины допускаются кадры, имеющие стаж научно-педагогической работы (не менее 1 года); практический опыт работы в области экономики и на должностях руководителей или ведущих специалистов более 3 последних лет.

Обязательное прохождение повышения квалификации (стажировки) не реже чем один раз в три года соответствующее области экономики , либо в области педагогики

Лист регистрации изменений и дополнений

№ изменения	Дата внесения изменения, проведения ревизии	Номера листов	Документ, на основании которого внесено изменение	Краткое содержание изменения	Ф.И.О. подпись
1	2	3	4	5	6
1	15.12.2017	тит. лист	приказ № 1698-0 от 11.12.2017г.	Изменение названия кафедры экономики и менеджмента на кафедру естественнонаучных, гуманитарных, экономических дисциплин	<p>зав. каф. Басурова И. Иванов</p>