

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования «Казанский национальный исследовательский  
технический университет им. А.Н. Туполева-КАИ»

Институт(факультет) Экономики, управления и социальных технологий  
Кафедра Экономической теории и управления ресурсами

## **АННОТАЦИЯ**

**к рабочей программе**

**«Менеджмент»**

Индекс по учебному плану: **Б1.Б.19**

Направление подготовки: **38.03.01 Экономика**

Квалификация: **бакалавр**

Профиль подготовки: **Экономика предприятий и организаций**

Виды профессиональной деятельности: **расчетно-экономическая,  
организационно-управленческая**

Казань 2018 г.

## РАЗДЕЛ 1. ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ И КОНЕЧНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

### 1.1 Цель изучения дисциплины (модуля)

Целью изучения дисциплины является формирование у будущих бакалавров теоретических знаний о менеджменте, как науке, искусстве и специфическом виде человеческой, а также сформировать основные практические навыки в области управления организацией в условиях рыночной среды.

### 1.2 Задачи дисциплины (модуля).

- ознакомить студентов с концепцией менеджмента, эволюцией механизмов управления коммерческими и некоммерческими предприятиями в процессе развития глобальной экономической системы;

- сформировать навыки организации процессов управления с учетом накопленного опыта развития коммерческих и некоммерческих предприятий;

- сформировать умения в области планирования, организации, мотивации, руководства и контроля деятельности коммерческих и некоммерческих предприятий с учетом специфики функционирования малых, средних и крупных фирм;

- сориентировать будущих бакалавров на выработку и формирование необходимых качеств для будущей профессиональной деятельности.

### 1.3 Место дисциплины (модуля) в структуре ОП ВО

Дисциплина Б1.Б.19 «Менеджмент» относится к базовой части Блока 1 Дисциплины (модули).

### 1.4 Перечень компетенций, которые должны быть реализованы в ходе освоения дисциплины:

**ОПК-4** – способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность.

## РАЗДЕЛ 2. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) И ТЕХНОЛОГИЯ ЕЕ ОСВОЕНИЯ

### 2.1. Структура дисциплины (модуля), ее трудоемкость и применяемые образовательные технологии

Распределение фонда времени по видам занятий

| Наименование раздела и темы  | Всего часов | Виды учебной деятельности, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах) |           |          |           | Коды составляющих компетенций | Формы и вид контроля освоения составляющих компетенций (из фонда оценочных средств) |
|--|-------------|--|-----------|----------|-----------|-------------------------------|---|
|  |             | лекции   | лаб. раб. | пр. зан. | сам. раб. |                               |   |
| <i>Раздел 1. Сущность и содержание понятия «менеджмент»</i>                              |             |  |           |          |           |                               | <i>ФОС ТК-1тесты</i>  |
| Тема 1.1. Определение понятий «управление» и «менеджмент». Эволюция управленческой мысли | 16          | 2  |           | 2        | 12        | ОПК-4                         | Текущий контроль  |
| Тема 1.2. Принципы управления. Методы управления   | 20          | 2  |           | 4        | 14        | ОПК-4                         | Текущий контроль  |
| <i>Раздел 2. Организация как система</i>   |             |  |           |          |           |                               | <i>ФОС ТК-2тесты</i>  |
| Тема 2.1. Определение и общие  | 14          | 2  |           | 2        | 10        | ОПК-4                         | Текущий   |

|  |     |    |  |    |    |        |                       |
|--|-----|----|--|----|----|--------|-----------------------|
| характеристики организаций                           |     |    |  |    |    |        | контроль              |
| Тема 2.2. Внутренняя и внешняя среда организации     | 20  | 4  |  | 4  | 12 | ОПК-4  | Текущий контроль      |
| <i>Раздел 3. Основные функции управления</i>         |     |    |  |    |    |        | <i>ФОС ТК-3 тесты</i> |
| Тема 3.1. Функция планирования. Функция организации. | 18  | 4  |  | 2  | 12 | ОПК-4  | Текущий контроль      |
| Тема 3.2. Функция мотивации. Функция контроля        | 20  | 4  |  | 4  | 12 | ОПК-44 | Текущий контроль      |
| Зачет  |     |    |  |    |    | ОПК-44 | <i>ФОС ПА</i>         |
| ИТОГО:   | 108 | 18 |  | 18 | 72 |        |                       |

## РАЗДЕЛ 3. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

### 3.1 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

#### 3.1.1. Основная литература:

1. Маслова Е. Л. Менеджмент. [Электронный ресурс]: Учебник для бакалавров / Е. Л. Маслова. — М.: Издательско-торговая корпорация Дашков и К°, 2015. — 336 с.- Режим доступа: <http://ibooks.ru/reading.php?productid=342468>

2. Менеджмент. [Электронный ресурс]: Учебник / Виханский О.С., Наумов А.И., - 6-е изд., перераб. и доп - М.:Магистр, НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 656 с. - Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=557530>

3. Менеджмент. [Электронный ресурс]: Учебник для студентов вузов, обучающихся по экономическим специальностям, по направлению "Менеджмент" / Под ред. Максимцов М.М., - 4-е изд., перераб. и доп. – М.:ЮНИТИ-ДАНА, 2015. - 343 с. - Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=876945>

#### 3.1.2. Дополнительная литература:

4. Основы менеджмента: учебник / под общ.ред. Ю.В. Темного. - М.: Академия, 2012. - 530с

5. Менеджмент. [Электронный ресурс]: Учебное пособие / Л.Е. Басовский. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 256 с. - (Высшее образование: Бакалавриат).- Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=428644>

6. Макаров В.М., Попова Г.В. Менеджмент. - СПб: Питер, 2011. - 256 с.

7. Основы менеджмента. [Электронный ресурс]: учебное пособие / Я.Ю. Радюкова, М.В. Беспалов, В.И. Абдукаримов [и др.]. — М. : ИНФРА-М, 2017. — 297 с.(Высшее образование: Бакалавриат). - Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=762423>

8. Менеджмент. [Электронный ресурс]: Учебник / А.В. Тебекин. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 384 с. - (Высшее образование: Бакалавриат).- Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=432288>

### 3.2 Информационное обеспечение дисциплины (модуля)

#### 3.2.1 Основное информационное обеспечение

• e-library.kai.ru – Библиотека Казанского национального исследовательского технического университета им. А.Н. Туполева

• [elibrary.ru](http://elibrary.ru) – Научная электронная библиотека

• e.lanbook.ru - ЭБС «Издательство «Лань»

• ibook.ru - Электронно-библиотечная система Айбукс

• [znanium.com](http://znanium.com) – Электронно-библиотечная система Znanium

**3.2.2 Перечень информационных технологий, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем**

- Microsoft® Windows Professional 7 Russian,
- Microsoft® Office Professional Plus 2010 Russian,
- антивирусная программа Kaspersky Endpoint Security 8,
- [www.gumer.info/bogoslov\\_Buks/Philos/indeks\\_](http://www.gumer.info/bogoslov_Buks/Philos/indeks_) - библиотека Гумера.

Первоисточники.

### **3.1 Кадровое обеспечение**

#### **3.3.1 Базовое образование**

Высшее образование в области менеджмента и /или наличие ученой степени и/или ученого звания в указанной области и /или наличие дополнительного профессионального образования – профессиональной переподготовки в области менеджмента.

#### **3.3.2 Профессионально-предметная квалификация преподавателей**

Профессионально-предметная деятельность преподавателей связана с менеджментом. Направления научных и прикладных работ имеют непосредственное отношение к содержанию и требованиям дисциплины.

Преподаватель участвует в научно-исследовательской работе кафедры, в семинарах и конференциях по направлению исследований кафедры в рамках своей дисциплины. Руководит научно-исследовательской работой студентов, систематически выступает на региональных и международных научных конференциях, публикует научные работы

#### **3.3.3 Педагогическая (учебно-методическая) квалификация преподавателей**

К ведению дисциплины допускаются кадры, имеющие стаж научно-педагогической работы (не менее 1 года); практический опыт работы в области менеджмента на должностях руководителей или ведущих специалистов более 3 последних лет.

Обязательное прохождение повышения квалификации (стажировки) не реже чем один раз в три года соответствующее области менеджмента, либо в области педагогики.