

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Казанский национальный исследовательский
технический университет им. А.Н. Туполева-КАИ»

Институт(факультет) Экономики, управления и социальных технологий
Кафедра Экономической теории и управления ресурсами

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе
«Экономика труда»

Индекс по учебному плану: **Б1.В.13**

Направление подготовки: **38.03.01 Экономика**

Квалификация: **бакалавр**

Профиль подготовки: **Экономика предприятий и организаций**

Виды профессиональной деятельности: **расчетно-экономическая,
организационно-управленческая**

Казань 2018 г.

РАЗДЕЛ 1. ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ И КОНЕЧНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

1.1 Цель изучения дисциплины (модуля)

Основной целью изучения дисциплины является: формирование у будущих бакалавров представления о роли экономики труда как дисциплине, отражающей экономические закономерности построения и осуществления трудовых процессов, факторы и условия их эффективности, экономические отношения людей, возникающие по поводу использования труда в масштабе страны, отрасли, региона, а также в каждой их ячейке - на предприятиях, в организациях и учреждениях.

1.2 Задачи дисциплины (модуля).

- дать теоретические знания в области экономики труда, познакомить с экономическими закономерностями в области трудовых отношений, возникающих по поводу использования труда в масштабе страны, отрасли, региона, а также в каждой их ячейке - на предприятиях, в организациях и учреждениях.

- изучить экономическую теорию функционирования внешнего и внутреннего рынков труда;

- выявить основные характеристики труда, воздействующие на уровень его эффективности;

- познакомить с методами исследования трудовых процессов и затрат рабочего времени, методами установления норм труда и разработки нормативов по труду;

- способствовать формированию навыков исследования экономико-трудовых процессов в ходе решения всего комплекса задач, стоящих перед предприятием;

- выработать практические навыки формирования систем трудового вознаграждения применительно к различным категориям работников с учетом факторов их дифференциации;

- выработать практические навыки исследования, проектирования и организации трудовых процессов, расчета норм труда.

1.3 Место дисциплины (модуля) в структуре ОП ВО

Дисциплина Б1.В.13 «Экономика труда» относится к вариативной части Блока 1 Дисциплины (модули).

1.4 Перечень компетенций, которые должны быть реализованы в ходе освоения дисциплины:

ПК-2 – способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов.

ПК-9 – способностью организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта.

РАЗДЕЛ 2. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) И ТЕХНОЛОГИЯ ЕЕ ОСВОЕНИЯ

2.1. Структура дисциплины (модуля), ее трудоемкость и применяемые образовательные технологии

Распределение фонда времени по видам занятий

Наименование раздела и темы	Всего часов	Виды учебной деятельности, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)				Коды составляющих компетенций	Формы и вид контроля освоения составляющих компетенций (из фонда оценочных средств)
		лекции	лаб. раб.	пр. зан.	сам. раб.		

Раздел 1. Теоретические основы современной экономики труда							<i>ФОС ТК-1</i>
Тема 1.1. Предмет экономики труда. Труд как основа жизнедеятельности человека и общества	3	1			2	ПК – 2, ПК – 9	Текущий контроль
Тема 1.2 Производительность труда и факторов производства	7	1		4	2	ПК – 2, ПК – 9	Текущий контроль
Тема 1.3. Демографическая основа формирования и функционирования рынка труда. Рынок труда и его модели.	8	2		4	2	ПК – 2, ПК – 9	Текущий контроль
Тема 1.4. Занятость населения и безработица. Государственная политика в области занятости	8	2		4	2	ПК – 2, ПК – 9	Текущий контроль
Раздел 2. Организация оплаты труда и материального стимулирования труда. Планирование труда							<i>ФОС ТК-2</i>
Тема 2.1. Понятие организации труда, ее элементы	8	2		4	2	ПК – 2, ПК – 9	Текущий контроль
Тема 2.2. Нормирование труда	8	2		4	2	ПК – 2, ПК – 9	Текущий контроль
Тема 2.3. Сущность, содержание и функции заработной платы. Организация оплаты труда на предприятии	8	2		4	2	ПК – 2, ПК – 9	Текущий контроль
Тема 2.4. Планирование труда на предприятии	8	2		4	2	ПК – 2, ПК – 9	Текущий контроль
Раздел 3. Уровень жизни и доходы населения							<i>ФОС ТК-3</i>
Тема 3.1. Уровень и качество жизни населения	7	2		4	1	ПК – 2, ПК – 9	Текущий контроль
Тема 3.2. Доходы населения. Государственное регулирование доходов населения	7	2		4	1	ПК – 2, ПК – 9	Текущий контроль
Курсовая работа	36				36	ПК – 2, ПК – 9	<i>ФОС ПА-2</i>
ЭКЗАМЕН	36				36	ПК – 2, ПК – 9	<i>ФОС ПА-1</i>
Итого	144	18		36	90		

РАЗДЕЛ 3. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

3.1 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

3.1.1.Основная литература:

1. Шамсутдинов Н.Р. Экономика труда: учебное пособие.- Казань: КГТУ, 2013. - 156 с. рек. к изд. УМЦ
2. Складьевская В. А. Экономика труда. [Электронный ресурс]:- Москва: Дашков и К, 2014, - 304 с. – Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=512042>
3. Щепакин М. Б., Молчан А. С., Хандамова Э. Ф. Экономика труда : учебник / М. Б. Щепакин, А. С. Молчан, Э. Ф. Хандамова. — М. : Магистр : ИНФРА-М, 2017. — 400 с. -URL: <http://znanium.com/bookread2.php?book=762721>

3.1.2.Дополнительная литература:

4. Экономика труда: Учебник / Б.М. Генкин. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 352 с. – URL: <http://znanium.com/bookread2.php?book=469892>
5. Владимиров Л.П. Экономика труда: учебное пособие. – М: ИД Дашков и К, 2002. - 300 с.
6. Экономика труда : учебник / Е.В. Михалкина, О.С. Белокрылова, Е.В. Фурса. — М.: РИОР : ИНФРА-М, 2017. — 273 с. -URL:

<http://znanium.com/bookread2.php?book=773649>

3.2 Информационное обеспечение дисциплины (модуля)

3.2.1 Основное информационное обеспечение

• e-library.kai.ru – Библиотека Казанского национального исследовательского технического университета им. А.Н. Туполева

- elibrary.ru – Научная электронная библиотека
- e.lanbook.ru - ЭБС «Издательство «Лань»
- ibook.ru - Электронно-библиотечная система Айбукс
- znanium.com – Электронно-библиотечная система Znanium

3.2.2 Перечень информационных технологий, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

- Microsoft® Windows Professional 7 Russian,
- Microsoft® Office Professional Plus 2010 Russian,
- антивирусная программа Kaspersky Endpoint Security 8,
- Консультант плюс.

3.3 Кадровое обеспечение

3.3.1 Базовое образование

Высшее образование в предметной области экономики труда и /или наличие ученой степени и/или ученого звания в указанной области и /или наличие дополнительного профессионального образования – профессиональной переподготовки в области экономики труда .

3.3.2 Профессионально-предметная квалификация преподавателей

Профессионально-предметная деятельность преподавателей связана с теоретической или практической экономикой труда. Направления научных и прикладных работ имеют непосредственное отношение к содержанию и требованиям дисциплины.

Преподаватель участвует в научно-исследовательской работе кафедры, в семинарах и конференциях по направлению исследований кафедры в рамках своей дисциплины. Руководит научно-исследовательской работой студентов, систематически выступает на региональных и международных научных конференциях, публикует научные работы.

3.3.3 Педагогическая (учебно-методическая) квалификация преподавателей

К ведению дисциплины допускаются кадры, имеющие стаж научно-педагогической работы (не менее 1года); практический опыт работы в области экономики труда на должностях руководителей или ведущих специалистов более 3 последних лет.

Обязательное прохождение повышения квалификации (стажировки) не реже чем один раз в три года соответствующее области экономики труда, либо в области педагогики.