

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования «Казанский национальный исследовательский  
технический университет им. А.Н. Туполева-КАИ»**

Институт (факультет) Экономики, управления и социальных технологий  
Кафедра Социологии, политологии и менеджмента

**АННОТАЦИЯ**

**к рабочей программе**

дисциплины (модуля)

**«Организация, нормирование и оплата труда на промышленном  
предприятии»**

Индекс по учебному плану: **Б1.В.ДВ.07.02**

Направление подготовки: **38.03.02 Менеджмент**

Квалификация: **бакалавр**

Профиль подготовки: **Менеджмент организации**

Вид профессиональной деятельности: **организационно-управленческая**

## РАЗДЕЛ 1. ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ И КОНЕЧНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

### 1.1 Цель изучения дисциплины (модуля)

Основной целью изучения дисциплины является формирование совокупности компетенций, необходимых для освоения практических навыков по применению методического инструментария организации трудовых процессов, установления норм труда различным категориям работников, применения различных форм и систем оплаты труда.

### 1.2 Задачи дисциплины (модуля).

Основными задачами изучения дисциплины являются:

- дать теоретические знания в области организации, нормирования и оплаты труда на предприятиях машиностроения;

- познакомить с методами исследования трудовых процессов и затрат рабочего времени,

методами установления норм труда и разработки нормативов по труду;

- выработать практические навыки исследования, проектирования и организации трудовых процессов и организации оплаты труда, расчета норм труда и разработки нормативов по труду.

### 1.3 Место дисциплины (модуля) в структуре ОП ВО

Дисциплина «Организация, нормирование и оплата труда на промышленном предприятии» входит в состав Блока 1 Дисциплины (модули) по выбору.

### 1.4 Перечень компетенций, которые должны быть реализованы в ходе освоения дисциплины:

ПК-1 – владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.

ПК-2 – владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.

## РАЗДЕЛ 2. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) И ТЕХНОЛОГИЯ ЕЕ ОСВОЕНИЯ

### 2.1. Структура дисциплины (модуля), ее трудоемкость и применяемые образовательные технологии

Распределение фонда времени по видам занятий

Наименование раздела и темы	Всего часов	Виды учебной деятельности, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)				Коды составляющих компетенций	Формы и вид контроля освоения составляющих компетенций (из фонда оценочных средств)
		лекции	лаб. раб.	пр. зан.	сам.раб.		
<b>Раздел 1. Основы организации труда</b>							<i>ФОС ТК-1</i>
Тема 1.1. Организация труда:	16	1		1	14	ПК – 1, ПК – 2	Текущий

содержание, принципы.							контроль
Тема 1.2. Разделение труда и организация трудовых процессов и рабочих мет	19	1		2	16	ПК – 1, ПК – 2	Текущий контроль
<b>Раздел 2 Нормирование труда на предприятии</b>							<i>ФОС ТК-2</i>
Тема 2.1. Трудовые процессы затрат рабочего времени	16	1		1	14	ПК – 1, ПК – 2	Текущий контроль
Тема 2.2. Нормирование труда	19	1		2	16	ПК – 1, ПК – 2	Текущий контроль
<b>Раздел 3. Организация оплаты труда</b>							<i>ФОС ТК-3</i>
Тема 3.1. Сущность и функции заработной платы. Формы и системы заработной платы	17	1		2	14	ПК – 1, ПК – 2	Текущий контроль
Тема 3.2. Тарифная система оплаты труда. Сдельная форма оплаты труда.	17	1		2	14	ПК – 1, ПК – 2	Текущий контроль
<b>ЗАЧЕТ</b>	4				4	ПК – 1, ПК – 2	<i>ФОС ПА</i>
<b>Итого</b>	<b>108</b>	<b>6</b>		<b>10</b>	<b>92</b>		

## РАЗДЕЛ 3. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

### 3.1 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

#### 3.2.1. Основная литература:

1. Шамсутдинов Н.Р. Экономика труда: учебное пособие.- Казань: КГТУ, 2013. - 156 с. - рек. к изд. УМЦ
2. Скляревская В. А. Экономика труда. [Электронный ресурс]:- Москва: Дашков и К, 2014, - 304 с. – Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=512042>
3. Щепакин М. Б., Молчан А. С., Хандамова Э. Ф. Экономика труда. [Электронный ресурс]: учебник / М. Б. Щепакин, А. С. Молчан, Э. Ф. Хандамова. — М.: Магистр: ИНФРА-М, 2017. — 400 с. — Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=762721>

#### 3.2.2. Дополнительная литература:

4. Экономика труда. [Электронный ресурс]: учебник / Б.М. Генкин. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 352 с. – Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=469892>
5. Владимиров Л.П. Экономика труда: учебное пособие. – М: ИД Дашков и К, 2002. - 300 с.
6. Экономика труда. [Электронный ресурс]: учебник / Е.В. Михалкина, О.С. Белокрылова, Е.В. Фурса. — М.: РИОР: ИНФРА-М, 2017. — 273 с. – Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=773649>

### 3.2 Информационное обеспечение дисциплины (модуля)

#### 3.2.1 Основное информационное обеспечение

- [e-library.kai.ru](http://e-library.kai.ru) – Библиотека Казанского национального исследовательского технического университета им. А.Н. Туполева
- [elibrary.ru](http://elibrary.ru) – Научная электронная библиотека
- [e.lanbook.ru](http://e.lanbook.ru) - ЭБС «Издательство «Лань»
- [ibook.ru](http://ibook.ru) - Электронно-библиотечная система Айбукс
- [znanium.com](http://znanium.com) – Электронно-библиотечная система Znanium

#### 3.2.2 Перечень информационных технологий, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

- Microsoft® Windows Professional 7 Russian,
- Microsoft® Office Professional Plus 2010 Russian,
- антивирусная программа Kaspersky Endpoint Security 8,
- Консультант плюс

#### 3.3 Кадровое обеспечение

### **3.3.1 Базовое образование**

Высшее образование в области организации, нормирования и оплаты труда на промышленном предприятии и /или наличие ученой степени и/или ученого звания в указанной области и /или наличие дополнительного профессионального образования – профессиональной переподготовки в области организации, нормирования и оплаты труда на промышленном предприятии.

### **3.3.2 Профессионально-предметная квалификация преподавателей**

Профессионально-предметная деятельность преподавателей связана с организацией, нормированием и оплатой труда на промышленном предприятии. Направления научных и прикладных работ имеют непосредственное отношение к содержанию и требованиям дисциплины.

Преподаватель участвует в научно-исследовательской работе кафедры, в семинарах и конференциях по направлению исследований кафедры в рамках своей дисциплины. Руководит научно-исследовательской работой студентов, систематически выступает на региональных и международных научных конференциях, публикует научные работы.

### **3.3.3 Педагогическая (учебно-методическая) квалификация преподавателей**

К ведению дисциплины допускаются кадры, имеющие стаж научно-педагогической работы (не менее 1года); практический опыт работы в области организации, нормирования и оплаты труда на промышленном предприятии на должностях руководителей или ведущих специалистов более 3 последних лет.

Обязательное прохождение повышения квалификации (стажировки) не реже чем один раз в три года соответствующее области организации, нормирования и оплаты труда на промышленном предприятии , либо в области педагогики.