

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Казанский национальный исследовательский
технический университет им. А.Н. Туполева-КАИ»**

Институт (факультет) Экономики, управления и социальных технологий
Кафедра Социологии, политологии и менеджмента

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе

дисциплины (модуля)

«Экономика организации»

Индекс по учебному плану: **Б1.Б.14**

Направление подготовки: **38.03.02 Менеджмент**

Квалификация: **бакалавр**

Направленность (профиль) программы: **Менеджмент организации**

Виды профессиональной деятельности: **организационно-управленческая**

РАЗДЕЛ 1. ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ И КОНЕЧНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

1.1 Цель изучения дисциплины (модуля)

Основной целью изучения дисциплины является: формирование у будущих бакалавров практических навыков применения экономического подхода для исследования различных направлений производственно-хозяйственной, финансовой и инвестиционной деятельности предприятия.

1.2 Задачи дисциплины (модуля).

- Развитие способностей выбрать инструментальные средства для обработки экономических данных в соответствии с поставленной задачей, проанализировать результаты расчетов и обосновать полученные выводы;

- Умение находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность

- Формирование практических навыков анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений.

1.3 Место дисциплины (модуля) в структуре ОП ВО

Дисциплина «Экономика организации» входит в состав базовой части Блока 1 Дисциплины (модули).

1.4 Перечень компетенций, которые должны быть реализованы в ходе освоения дисциплины:

ОК-3 – способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности;

ОПК-1 – владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности;

ОПК-5 – владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем.

РАЗДЕЛ 2. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) И ТЕХНОЛОГИЯ ЕЕ ОСВОЕНИЯ

2.1. Структура дисциплины (модуля), ее трудоемкость и применяемые образовательные технологии

Распределение фонда времени по видам занятий

Наименование раздела и темы	Всего часов	Виды учебной деятельности, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах/интерактивные часы)				Коды составляющих компетенций	Формы и вид контроля освоения составляющих компетенций (из фонда оценочных средств)
		лекции	лаб. раб.	пр. зан.	сам. раб.		
Раздел 1. Экономика предприятия							<i>ФОС ТК-1</i>
Тема 1.1. Внешняя и внутренняя среда функционирования предприятия	7	0,5		0,5	6	<i>ОК-3, ОПК-1, ОПК-5</i>	Текущий контроль
Тема 1.2. Продукция предприятия и ее конкурентоспособность	7	0,5		0,5	6	<i>ОК-3, ОПК-1, ОПК-5</i>	Текущий контроль
Тема 1.3. Производственные ресурсы	7,5	0,5		1	6	<i>ОК-3, ОПК-1,</i>	Текущий контроль

предприятия						ОПК-5	
Тема 1.4. Оборотные ресурсы предприятия	7,5	0,5		1	6	ОК-3, ОПК-1, ОПК-5	Текущий контроль
Тема 1.5. Трудовые ресурсы предприятия	7,5	0,5		1	6	ОК-3, ОПК-1, ОПК-5	Текущий контроль
Раздел 2. Организация производственного процесса							ФОС ТК-2
Тема 2.1. Организация производства. Производственный процесс и основные принципы его организации	7	0,5		0,5	6	ОК-3, ОПК-1, ОПК-5	Текущий контроль
Тема 2.2. Производственная и организационная структура и механизм управления предприятием	7	0,5		0,5	6	ОК-3, ОПК-1, ОПК-5	Текущий контроль
Тема 2.3. Организация планирования затрат на производство продукции	9	0,5		0,5	8	ОК-3, ОПК-1, ОПК-5	Текущий контроль
Раздел 3. Инновации и инвестиции на предприятии							ФОС ТК-3
Тема 3.1. Инновационная и инвестиционная деятельность предприятия	8,5			0,5	8	ОК-3, ОПК-1, ОПК-5	Текущий контроль
Зачет	4				4	ОК-3, ОПК-1, ОПК-5	ФОС ПА
ИТОГО:	72	4		6	62		

РАЗДЕЛ 3. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

3.1 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

3.1.1.Основная литература:

1. Баскакова О. В. Экономика предприятия (организации). [Электронный ресурс]: Учебник / О. В. Баскакова, Л. Ф. Сейко. — М.: Издательско-торговая корпорация Дашков и К°, 2015. — 372 с. — Режим доступа: <http://ibooks.ru/reading.php?productid=342663>

2. Грибов В.Д., Грузинов В.П. Экономика предприятия. [Электронный ресурс]: Учебник. Практикум. 7-е изд., перераб. и доп. — М.: КУРС: ИНФРА-М, 2017. — 448 с. — Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=555332>

3. Экономика организаций (предприятий). [Электронный ресурс] / Горфинкель В.Я., Швандар В.А. - М.:ЮНИТИ-ДАНА, 2015. - 608 с. - Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=884161>

3.1.2.Дополнительная литература:

4.Мингалеев Г.Ф. Экономика предприятия. [Электронный ресурс]: текстовая версия мультимедийного учебного пособия / Г. Ф. Мингалеев, В. В. Мельничнов, В. И. Крутилин. - Казань: Изд-во КГТУ им. А.Н. Туполева, 2009. - 232 с. – Режим доступа: <http://e-library.kai.ru/reader/hu/flipping/Resource-182/%D0%9C88.pdf/index.html>

5. Раицкий КА Экономика предприятия: учебник.- М.: ИТК Дашков и К, 2003. - 1012 с.

6. Экономика организации. [Электронный ресурс]: учебник / Е.Б. Маевская. — М.: ИНФРА-М, 2017. — 351 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). – Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=851212>

7. Экономика предприятия: Тесты, задачи, ситуации. [Электронный ресурс]: Учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по экономическим специальностям / Под ред. Горфинкель В.Я., - 5-е изд., стер. - М.:ЮНИТИ-ДАНА, 2015. - 335 с. - (Золотой фонд российских учебников). — Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=883839>

8. Экономика предприятия. [Электронный ресурс]: Учебник / В.К. Скляренко, В.М. Прудников. - 2-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 346 с. – Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=405630>

3.2 Информационное обеспечение дисциплины (модуля)

3.2.1 Основное информационное обеспечение

- e-library.kai.ru – Библиотека Казанского национального исследовательского технического университета им. А.Н. Туполева
- elibrary.ru – Научная электронная библиотека
- e.lanbook.ru - ЭБС «Издательство «Лань»
- ibook.ru - Электронно-библиотечная система Айбукс
- znanium.com – Электронно-библиотечная система Znanium

3.2.2 Перечень информационных технологий, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

- Microsoft® Windows Professional 7 Russian,
- Microsoft® Office Professional Plus 2010 Russian,
- антивирусная программа Kaspersky Endpoint Security 8,
- Ваш финансовый аналитик 2: Сетевой,
- Консультант плюс

3.3 Кадровое обеспечение

3.3.1 Базовое образование

Высшее образование в области экономики организации и /или наличие ученой степени и/или ученого звания в указанной области и /или наличие дополнительного профессионального образования – профессиональной переподготовки в области экономики организации.

3.3.2 Профессионально-предметная квалификация преподавателей

Профессионально-предметная деятельность преподавателей связана с экономикой организации. Направления научных и прикладных работ имеют непосредственное отношение к содержанию и требованиям дисциплины.

Преподаватель участвует в научно-исследовательской работе кафедры, в семинарах и конференциях по направлению исследований кафедры в рамках своей дисциплины. Руководит научно-исследовательской работой студентов, систематически выступает на региональных и международных научных конференциях, публикует научные работы.

3.3.3 Педагогическая (учебно-методическая) квалификация преподавателей

К ведению дисциплины допускаются кадры, имеющие стаж научно-педагогической работы (не менее 1 года); практический опыт работы в области экономики организации на должностях руководителей или ведущих специалистов более 3 последних лет.

Обязательное прохождение повышения квалификации (стажировки) не реже чем один раз в три года соответствующее области экономики организации, либо в области педагогики.