

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования «Казанский национальный исследовательский  
технический университет им. А.Н. Туполева-КАИ»**

Институт (факультет) Экономики, управления и социальных технологий  
Кафедра Социологии, политологии и менеджмента

**АННОТАЦИЯ**

**к рабочей программе**

дисциплины (модуля)

**«Экономика труда»**

Индекс по учебному плану: **Б1.В.ДВ.07.01**

Направление подготовки: **38.03.02 Менеджмент**

Квалификация: **бакалавр**

Профиль подготовки: **Менеджмент организации**

Вид профессиональной деятельности: **организационно-управленческая**

## **РАЗДЕЛ 1. ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ И КОНЕЧНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

### **1.1 Цель изучения дисциплины (модуля)**

Основной целью изучения дисциплины является формирование у будущих бакалавров представления о роли экономики труда как дисциплине, отражающей экономические закономерности построения и осуществления трудовых процессов, факторы и условия их эффективности, экономические отношения людей, возникающие по поводу использования труда в масштабе страны, отрасли, региона, а также в каждой их ячейке - на предприятиях, в организациях и учреждениях.

### **1.2 Задачи дисциплины (модуля).**

Основными задачами изучения дисциплины являются:

- дать теоретические знания в области экономики труда, познакомить с экономическими закономерностями в области трудовых отношений, возникающих по поводу использования труда в масштабе страны, отрасли, региона, а также в каждой их ячейке - на предприятиях, в организациях и учреждениях.
- изучить экономическую теорию функционирования внешнего и внутреннего рынков труда;
- выявить основные характеристики труда, воздействующие на уровень его эффективности;
- познакомить с методами исследования трудовых процессов и затрат рабочего времени, методами установления норм труда и разработки нормативов по труду;
- способствовать формированию навыков исследования экономико-трудовых процессов в ходе решения всего комплекса задач, стоящих перед предприятием;
- выработать практические навыки формирования систем трудового вознаграждения применительно к различным категориям работников с учетом факторов их дифференциации;
- выработать практические навыки исследования, проектирования и организации трудовых процессов, расчета норм труда.

### **1.3 Место дисциплины (модуля) в структуре ОП ВО**

Дисциплина «Экономика труда» входит в состав Блока 1 Дисциплины (модули) по выбору.

### **1.4 Перечень компетенций, которые должны быть реализованы в ходе освоения дисциплины:**

ПК-1 – владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.

ПК-2 – владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.

## **РАЗДЕЛ 2. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) И ТЕХНОЛОГИЯ ЕЕ ОСВОЕНИЯ**

### **2.1. Структура дисциплины (модуля), ее трудоемкость и применяемые образовательные технологии**

Распределение фонда времени по видам занятий

Наименование раздела и темы	Всего часов	Виды учебной деятельности, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)				Коды составляющих компетенций	Формы и вид контроля освоения составляющих компетенций (из фонда оценочных средств)
		лекции	лаб. раб.	пр. зан.	сам.раб.		
<b>Раздел 1. Теоретические основы современной экономики труда</b>							<i>ФОС ТК-1</i>
Тема 1.1. Предмет экономики труда. Труд как основа жизнедеятельности человека и общества	9			1	8	ПК – 1, ПК – 2	Текущий контроль
Тема 1.2 Производительность труда и факторов производства	10	1		1	8	ПК – 1, ПК – 2	Текущий контроль
Тема 1.3. Демографическая основа формирования и функционирования рынка труда. Рынок труда и его модели.	10	1		1	8	ПК – 1, ПК – 2	Текущий контроль
Тема 1.4. Занятость населения и безработица. Государственная политика в области занятости	9			1	8	ПК – 1, ПК – 2	Текущий контроль
<b>Раздел 2. Организация оплаты труда и материального стимулирования труда.</b>							<i>ФОС ТК-2</i>
<b>Планирование труда</b>							
Тема 2.1. Понятие организации труда, ее элементы	9			1	8	ПК – 1, ПК – 2	Текущий контроль
Тема 2.2. Нормирование труда	10	1		1	8	ПК – 1, ПК – 2	Текущий контроль
Тема 2.3. Сущность, содержание и функции заработной платы. Организация оплаты труда на предприятии	9			1	8	ПК – 1, ПК – 2	Текущий контроль
Тема 2.4. Планирование труда на предприятии	10	1		1	8	ПК – 1, ПК – 2	Текущий контроль
<b>Раздел 3. Уровень жизни и доходы населения</b>							<i>ФОС ТК-3</i>
Тема 3.1. Уровень и качество жизни населения	14	1		1	12	ПК – 1, ПК – 2	Текущий контроль
Тема 3.2. Доходы населения. Государственное регулирование доходов населения	14	1		1	12	ПК – 1, ПК – 2	Текущий контроль
<b>ЗАЧЕТ</b>	4				4	ПК – 1, ПК – 2	<i>ФОС ПА</i>
<b>Итого</b>	<b>108</b>	<b>6</b>		<b>10</b>	<b>92</b>		

### РАЗДЕЛ 3. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

#### 3.1 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

##### 3.1.1. Основная литература:

1. Шамсутдинов Н.Р. Экономика труда: учебное пособие.- Казань: КГТУ, 2013. - 156 с. - рек. к изд. УМЦ
2. Скляревская В. А. Экономика труда. [Электронный ресурс]:- Москва: Дашков и К, 2014, - 304 с. – Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=512042>
3. Щепакин М. Б., Молчан А. С., Хандамова Э. Ф. Экономика труда. [Электронный ресурс]: учебник / М. Б. Щепакин, А. С. Молчан, Э. Ф. Хандамова. — М.: Магистр: ИНФРА-М, 2017. — 400 с. -URL: <http://znanium.com/bookread2.php?book=762721>

##### 3.1.2. Дополнительная литература:

4. Экономика труда. [Электронный ресурс]: учебник / Б.М. Генкин. - М.: Норма:

НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 352 с. – URL: <http://znanium.com/bookread2.php?book=469892>

5. Владимиров Л.П. Экономика труда: учебное пособие. – М: ИД Дашков и К, 2002. - 300 с.

6. Экономика труда. [Электронный ресурс]: учебник / Е.В. Михалкина, О.С. Белокрылова, Е.В. Фурса. — М. : РИОР : ИНФРА-М, 2017. — 273 с. -URL: <http://znanium.com/bookread2.php?book=773649>

4.1.3. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

7. Надреева, Людмила Львовна. Организация, нормирование и оплата труда. [Электронный ресурс]: практикум / Л. Л. Надреева, 2009. - 80 с. – Режим доступа: <http://e-library.kai.ru/reader/hu/flipping/Resource-877/%D0%9C485.pdf/index.html>

8. Надреева Л. Л. Лекции по дисциплине Организация, нормирование и оплата труда на промышленном предприятии. [Электронный ресурс]: - Казань, 2014 .- 100 с. – Режим доступа: <http://e-library.kai.ru/reader/hu/flipping/Resource-2473/543.pdf/index.html>

### **3.2 Информационное обеспечение дисциплины (модуля)**

#### **3.2.1 Основное информационное обеспечение**

- [e-library.kai.ru](http://e-library.kai.ru) – Библиотека Казанского национального исследовательского технического университета им. А.Н. Туполева

- [elibrary.ru](http://elibrary.ru) – Научная электронная библиотека

- [e.lanbook.ru](http://e.lanbook.ru) - ЭБС «Издательство «Лань»

- [ibook.ru](http://ibook.ru) - Электронно-библиотечная система Айбукс

- [znanium.com](http://znanium.com) – Электронно-библиотечная система Znanium

#### **3.2.2 Перечень информационных технологий, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем**

- Microsoft® Windows Professional 7 Russian,
- Microsoft® Office Professional Plus 2010 Russian,
- антивирусная программа Kaspersky Endpoint Security 8,
- Консультант плюс.

### **3.3 Кадровое обеспечение**

#### **3.3.1 Базовое образование**

Высшее образование в области экономики труда и /или наличие ученой степени и/или ученого звания в указанной области и /или наличие дополнительного профессионального образования – профессиональной переподготовки в области экономики труда.

#### **3.3.2 Профессионально-предметная квалификация преподавателей**

Профессионально-предметная деятельность преподавателей связана с экономикой труда. Направления научных и прикладных работ имеют непосредственное отношение к содержанию и требованиям дисциплины.

Преподаватель участвует в научно-исследовательской работе кафедры, в семинарах и конференциях по направлению исследований кафедры в рамках своей дисциплины. Руководит научно-исследовательской работой студентов, систематически выступает на региональных и международных научных конференциях, публикует научные работы.

#### **3.3.3 Педагогическая (учебно-методическая) квалификация преподавателей**

К ведению дисциплины допускаются кадры, имеющие стаж научно-педагогической работы (не менее 1года); практический опыт работы в области экономики труда на должностях руководителей или ведущих специалистов более 3 последних лет.

Обязательное прохождение повышения квалификации (стажировки) не реже чем один раз в три года соответствующее области экономики труда, либо в области педагогики.