

**Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Казанский национальный исследовательский
технический университет им. А.Н. Туполева-КАИ»**

**Институт экономики, управления и социальных технологий
Кафедра Экономической теории и управления ресурсами**

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе

«Управление изменениями»

Индекс по учебному плану: **Б1.В.ДВ.24.02**

Направление подготовки: **38.03.01 Экономика**

Квалификация: **бакалавр**

Профиль подготовки: **Экономический анализ и управленческий учет в
организационно-экономических системах**

Вид(ы) профессиональной деятельности: **организационно-управленческая,
расчетно-аналитическая**

Казань 2018 г.

РАЗДЕЛ 1. ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ И КОНЕЧНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

1.1 Цель изучения дисциплины (модуля)

Целью изучения дисциплины (модуля) «Управление изменениями» является изучение и усвоение теоретических, методологических, методических, информационных и организационных основ управления изменениями на уровне предприятия (фирмы).

1.2 Задачи дисциплины (модуля)

Основными задачами дисциплины являются:

- изучение внешних и внутренних сил изменений;
- изложение основ планирования изменений;
- овладение методами и моделями управления изменениями;
- исследование методов формирования команды проекта изменений, основных стадий ее развития;
- изучение организационной культуры и механизмов ее изменения;
- знакомство с самообучающимися организациями, основами управления знаниями;
- усвоение роли лидера при проведении изменений.

1.3 Место дисциплины (модуля) в структуре ОП ВО

Дисциплина «Управление изменениями» входит в Блок Б1 «Дисциплины (модули)» и относится к Вариативному модулю блока дисциплин по выбору, читается в девятом семестре на пятом курсе по профилю «Экономический анализ и управленческий учет в организационно-экономических системах».

1.4 Перечень компетенций, которые должны быть реализованы в ходе освоения дисциплины:

ПК-2 способность на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов

ПК-3 способность выполнять необходимые для составления экономических разделов планов расчеты, обосновывать их и представлять результаты работы в соответствии с принятыми в организации стандартами

ПК-11 способность критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений и разработать, и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий

2.1 Структура дисциплины (модуля), ее трудоемкость

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц или 180 часов.

Таблица 1

Распределение фонда времени по видам занятий

Наименование раздела и темы	Всего часов	Виды учебной деятельности, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах/интерактивные часы)				Коды составляющих компетенций	Формы и вид контроля освоения составляющих компетенций
		лекции	лаб. раб.	пр. зан.	сам. раб.		
<i>Раздел 1. Основные понятия и категории управления изменениями</i>						<i>ФОС ТК-1 тестирование</i>	
Тема 1.1. Организационные изменения как фактор устойчивости организации	23	2		2	19	ПК-23	Собеседование
Тема 1.2. Инициирование изменений	19				19	ПК-23 ПК-3У	Текущий контроль
<i>Раздел 2. Методы управления изменениями</i>						<i>ФОС ТК-2 тестирование</i>	
Тема 2.1. Осуществление изменений	23	2		2	19	ПК-23 ПК-33 ПК-113	Собеседование
Тема 2.2. Модели организационных изменений	21			2	19	ПК-2У ПК-3В ПК-11У	Собеседование
Тема 2.3. Изменение организационной культуры	11			2	9	ПК-23 ПК-3У ПК-11В	Собеседование
<i>Раздел 3. Лидерство и команда изменений. Самообучающаяся организация</i>						<i>ФОС ТК-3 тестирование</i>	
Тема 3.1. Роль лидерства в управлении изменениями	13	2		2	9	ПК-11У ПК-11В	Собеседование

Тема 3.2. Команда изменений	12			2	10	ПК-11У	Собеседование
Тема 3.3. Самообучающаяся организация	13	2		2	9	ПК-11У ПК-11В	Собеседование
Курсовая работа	36				36	ПК-23, ПК-2У ПК-2В, ПК-33, ПК-3У, ПК-3В ПК-113, ПК-11У, ПК-11В	ФОС ПА-1 <i>Защита курсовой работы</i>
Экзамен	9				9	ПК-23, ПК-2У ПК-2В, ПК-33, ПК-3У, ПК-3В ПК-113, ПК-11У, ПК-11В	ФОС ПА-2 тестирование, <i>собеседование</i>
ИТОГО:	180	8		14	158		

РАЗДЕЛ 3 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

3.1 Учебно-методическое обеспечение дисциплины (модуля)

3.1.1 Основная литература

1. Управление изменениями: Учебник/Кожевина О. В., 2-е изд., испр. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 304 с. Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=536035>

2. Управление изменениями: Учебное пособие / В.М. Распопов. - М.: Магистр: НИЦ Инфра-М, 2013. - 336 с.: Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=396003>

3. Управление изменениями: Учебник / С.Д. Резник, М.В. Черниковская и др.; Под общ. ред. С.Д. Резника - 2-е изд., перераб и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 382 с. - Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=425305>

3.1.2 Дополнительная литература

4. Управление стратегическими изменениями в организациях: Учебник/А.Т.Зуб - М.: ИД ФОРУМ, НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 384 с. - Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=510072>

5. Управление изменениями. Практикум: деловые игры, тесты, конкретные ситуации: Учеб. пос. / Резник С.Д., Черниковская М.В., под общ. ред. С.Д. Резника - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 210 с.: - Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=542542>

3.2 Информационное обеспечение дисциплины (модуля)

3.2.1 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

1. Экономика, Социология, Менеджмент: база данных федерального образовательного портала ЭСМ: <http://ecsocman.hse.ru/>

2. Электронный каталог экономических и финансовых публикаций: база данных содержит сведения об экономической тематике: <http://www.finansy.ru/>

3. Азитов Р.Ш. ление изменениями [Электронный курс] Доступ по логину и паролю: URL: <https://bb.kai.ru:8443/>

4. Международный институт прогнозистов, по ссылке: URL: <http://forecasters.org/resours/time-series-datam3-competition/>, перейдя по ссылке МЗС (URL: <https://.xlsfile>)

3.2.2 Перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

1. MicrosoftWindows.
2. MicrosoftOffice.

3.3 Кадровое обеспечение

3.3.1 Базовое образование

Высшее образование в предметной области экономики и управления и /или наличие ученой степени и/или ученого звания в указанной области и /или наличие дополнительного профессионального образования – профессиональной переподготовки в области экономики и управления и /или наличие заключения экспертной комиссии о соответствии квалификации преподавателя профилю преподаваемой дисциплины.

3.3.2 Профессионально-предметная квалификация преподавателей

Наличие научных и/или методических работ по организации или методическому обеспечению образовательной деятельности по направлению «Экономика», выполненных в течение трех последних лет.

3.3.3 Педагогическая (учебно-методическая) квалификация преподавателей

К ведению дисциплины допускаются кадры, имеющие стаж научно-педагогической работы (не менее 1 года); практический опыт работы в области экономики и управления на должностях руководителей или ведущих специалистов более 3 последних лет.

Обязательное прохождение повышения квалификации (стажировки) не реже чем один раз в три года соответствующее области экономики и управления, либо в области педагогики.