

**Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Казанский национальный исследовательский
технический университет им. А.Н. Туполева-КАИ»**

**Институт экономики, управления и социальных технологий
Кафедра Социологии, политологии и менеджмента**

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе

**«Организация, нормирование и оплата труда на промышленном
предприятии»**

Индекс по учебному плану: Б1.В.09

Направление подготовки: 38.03.02 Менеджмент

Квалификация: бакалавр

Профиль подготовки: Менеджмент в промышленности

**Вид(ы) профессиональной деятельности: организационно-управленческая,
предпринимательская, информационно-аналитическая**

Казань 2019 г.

РАЗДЕЛ 1 ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ И КОНЕЧНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

1.1 Цель изучения дисциплины (модуля)

Целью изучения дисциплины «Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли» является изучение основ теории организации труда; основных требований к организации трудового процесса на предприятии, к условиям труда, режимам труда и отдыха; основных методов изучения и анализа затрат рабочего времени; особенностей нормирования и оплаты труда различных категорий работников предприятия.

1.2 Задачи дисциплины (модуля)

Задачи освоения дисциплины (модуля) «Организация, нормирование и оплата труда на промышленном предприятии»:

- обеспечение профессиональной подготовки студентов в области организации коллективного и индивидуального труда персонала предприятий и учреждений, а также в области нормирования труда;

- формирование современных теоретических знаний, умений и практических навыков в изучении трудовых процессов для разработки и реализации организационных нововведений, обеспечивающих конкурентоспособность хозяйствующих субъектов.

1.3 Место дисциплины в структуре ОП ВО

Дисциплина «Организация, нормирование и оплата труда на промышленном предприятии» входит в Блок Б1 «Дисциплины (модули)» и относится к вариативной части, читается в девятом семестре на пятом курсе по профилю «Менеджмент в промышленности».

1.4 Перечень компетенций, которые должны быть реализованы в ходе освоения дисциплины

ОПК-1 владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности

ОПК-2 способность находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений

ПК-1 владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

РАЗДЕЛ 2 СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) И ТЕХНОЛОГИЯ ЕЕ УСВОЕНИЯ

2.1 Структура дисциплины (модуля), ее трудоемкость

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы или 108 часов.

Таблица 1

Распределение фонда времени по видам занятий

Наименование раздела и темы	Всего часов	Виды учебной деятельности, включая самостоятельную работу обучающихся и трудоемкость (в часах/интерактивные часы)				Коды составляющих компетенций	Формы и вид контроля освоения составляющих компетенций
		лекции	лаб. раб.	пр. зан.	сам. раб.		
<i>Раздел 1 Основы организации труда на промышленных предприятиях</i>							<i>ФОС ТК-1 Тестирование</i>
Тема 1.1. Сущность и содержание организации, нормирования и оплаты труда на предприятиях отрасли	13	1	-	2	10	<i>ПК-13</i>	Собеседование
Тема 1.2. Разделение и кооперация труда	12	1	-	1	10	<i>ПК-13, ПК-1У</i>	Собеседование
Тема 1.3. Организация и обслуживание рабочих мест	13	1	-	2	10	<i>ПК-13, ПК-1У, ПК-1В</i>	Собеседование
Тема 1.4. Условия труда на предприятии	13	1		2	10	<i>ПК-13, ПК-1У</i>	Собеседование
<i>Раздел 2 Нормирование и оплата труда на промышленном предприятии</i>							<i>ФОС ТК-2 Тестирование</i>
Тема 2.1. Исследование трудовых процессов и затрат рабочего времени	12	1	-	1	10	<i>ПК-1У, ПК-1В</i>	Собеседование
Тема 2.2. Нормирование труда в современных условиях	13	1	-	2	10	<i>ОПК-13, ОПК-1У, ОПК-1В, ПК-13, ПК-1У, ПК-1В</i>	Собеседование
<i>Раздел 3 Организация оплаты труда на промышленном предприятии</i>							<i>ФОС ТК-3 Тестирование</i>
Тема 3.1. Организация оплаты труда на основе тарифной системы	14	2	-	2	10	<i>ОПК-23, ОПК-2У, ОПК-2В ПК-1У, ПК-1В</i>	Собеседование, решение задач
Тема 3.2. Бестарифная система оплаты труда	14	2	-	2	10	<i>ОПК-23, ОПК-2У, ОПК-2В, ПК-1У, ПК-1В</i>	Собеседование, решение задач
<i>Зачет</i>	4				4	<i>ОПК-13, ОПК-1У, ОПК-1В</i>	

						ОПК-23, ОПК-2У, ОПК-2В, ПК-13, ПК-1У, ПК-1В	
ИТОГО:	108	10	-	14	84		

РАЗДЕЛ 3 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

3.1.1 Основная литература

1. Скляревская В.А. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии: Учебник. / В.А. Скляревская. – М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К», 2012. – 340с.

2. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: Учебник для вузов / Б.М. Генкин. - 6-е изд., изм. и доп. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 416 с.
<http://znanium.com/bookread2.php?book=462619>

3.1.2 Дополнительная литература

3. Оплата труда персонала: Учебник / О.К. Минёва. - М.: Альфа-М: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 192 с. <http://znanium.com/bookread2.php?book=453249>

4. [Ребров А.В. Мотивация и оплата труда. Современные модели и технологии : учеб. пособие / А.В. Ребров. — М. : ИНФРА-М, 2016.— 346 с. <http://znanium.com/bookread2.php?book=552452>](http://znanium.com/bookread2.php?book=552452)

3.2 Информационное обеспечение дисциплины

3.2.1 Основное информационное обеспечение

1. Базы данных: Федеральная служба государственной статистики http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/databases/

3.2.2 Перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

1. Microsoft Windows.
2. Microsoft Office.

3.3 Кадровое обеспечение

3.3.1 Базовое образование

Высшее образование в предметной области экономики и управления и /или наличие ученой степени и/или ученого звания в указанной области и /или наличие дополнительного профессионального образования – профессиональной переподготовки в области экономики и управления и /или наличие заключения экспертной комиссии о соответствии квалификации преподавателя профилю преподаваемой дисциплины.

3.3.2 Профессионально-предметная квалификация преподавателей

Наличие научных и/или методических работ по организации или методическому обеспечению образовательной деятельности по направлению Менеджмент, выполненных в течение трех последних лет

3.3.3 Педагогическая (учебно-методическая) квалификация преподавателей

К ведению дисциплины допускаются кадры, имеющие стаж научно-педагогической работы (не менее 1 года); практический опыт работы в предметной области на должностях руководителей или ведущих специалистов более 3 последних лет.

Обязательное прохождение повышения квалификации (стажировки) не реже чем один раз в три года соответствующее предметной области, либо в области педагогики.