

**Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Казанский национальный исследовательский
технический университет им. А.Н. Туполева-КАИ»**

Институт экономики, управления и социальных технологий
Кафедра Социологии, политологии и менеджмента

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе

«Корпоративная социальная ответственность»

Индекс по учебному плану: **Б1.Б.27**

Направление подготовки: **38.03.02 Менеджмент**

Квалификация: **бакалавр**

Профиль подготовки: **Менеджмент в промышленности**

Вид(ы) профессиональной деятельности: **организационно-управленческая,
предпринимательская, информационно-аналитическая**

Казань 2019 г.

РАЗДЕЛ 1. ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ И КОНЕЧНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

1.1 Цель изучения дисциплины (модуля)

Основной целью изучения дисциплины (модуля) является освоение у будущих бакалавров концептуальных и практических основ формирования корпоративной социальной ответственности как необходимого элемента устойчивого развития организации и инструмента корпоративной безопасности.

1.2 Задачи дисциплины (модуля)

Задачи освоения дисциплины (модуля) «Корпоративная социальная ответственность»:

-усвоение современных теоретических представлений о корпоративной социальной ответственности бизнеса, факторах и условиях, обеспечивающих эффективное формирование и управление корпоративной социальной ответственностью;

-овладение основами методологии и методики в области корпоративного социального учета, аудита и отчетности;

-приобретение базовых навыков практической работы в области развития и управления корпоративной социальной ответственностью.

Предметом изучения дисциплины являются проблемы социально-ответственного поведения бизнеса, его роль в социально-экономическом развитии страны, возможность и эффективность взаимодействия с местным сообществом.

1.3 Место дисциплины (модуля) в структуре ОП ВО

Дисциплина «Корпоративная социальная ответственность» входит в Блок Б1 «Дисциплины (модули)» и относится к базовой части программы дисциплин, читается в седьмом семестре на четвертом курсе по профилю «Менеджмент в промышленности».

1.4 Перечень компетенций, которые должны быть реализованы в ходе освоения дисциплины

ОПК-2 способность находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений

ОПК-6 владение методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций

РАЗДЕЛ 2 СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) И ТЕХНОЛОГИЯ ЕЕ ОСВОЕНИЯ

2.1 Структура дисциплины (модуля), ее трудоемкость

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы или 72 часов.

Таблица 1

Распределение фонда времени по видам занятий

Наименование раздела и темы	Всего часов	Виды учебной деятельности, включая самостоятельную работу обучающихся и трудоемкость (в часах/интерактивные часы)				Коды составляющих компетенций	Формы и вид контроля освоения составляющих компетенций
		лекции	лаб. раб.	пр. зан.	сам.раб.		
<i>Раздел 1 Общество, государство и бизнес: сущность понятий и целевые установки</i>						<i>ФОС ТК-1</i>	<i>Тестирование</i>
Тема 1.1 Сущность определений и целевые установки общества, государства и бизнеса	10	2			8	<i>ОПК-6З, ОПК-6У, ОПК-2З, ОПК-2У</i>	Собеседование, защита практической работы
Тема 1.2 Государственные органы власти как субъекты управления развитием общества	10	2			8	<i>ОПК-6З, ОПК-6У, ОПК-2З, ОПК-2У</i>	Собеседование, защита практической работы
Тема 1.3 Бизнес: структура и проблемы развития	12			1	11	<i>ОПК-6В, ОПК-2У, ОПК-2В</i>	Собеседование, защита практической работы
<i>Раздел 2 Опыт взаимодействия органов власти, общества и бизнеса в современных условиях</i>						<i>ФОС ТК-2</i>	<i>Тестирование</i>
Тема 2.1 Состояние отношений бизнеса и органов власти в российских условиях	12	1		1	10	<i>ОПК-6В, ОПК-2В</i>	Собеседование, защита практической работы
Тема 2.2 Зарубежные модели взаимодействия органов власти и бизнеса	12	1		2	9	<i>ОПК-6В, ОПК-2У, ОПК-2В</i>	Собеседование, защита практической работы
Тема 2.3 Направления усиления взаимодействия бизнеса, органов власти и общества	12			2	10	<i>ОПК-6В, ОПК-2У, ОПК-2В</i>	Собеседование, защита практической работы
<i>Зачет</i>	4				4	<i>ОПК-6З, ОПК-6У, ОПК-6В, ОПК-2З, ОПК-2У, ОПК-2В</i>	<i>ФОС ПА</i> <i>Тестирование</i> <i>Собеседование</i>
ИТОГО:	72	6		6	60		

РАЗДЕЛ 3 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

3.1 Учебно-методическое обеспечение дисциплины (модуля)

3.1.1 Основная литература

1. Корпоративная социальная ответственность: Учебное пособие/В.В. Бондаренко - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 304 с
<http://znanium.com/bookread2.php?book=478432>

2. Корпоративная социальная ответственность: учеб. для студентов вузов / Григорян Е.С., Юрасов И.А. - М.: Дашков и К, 2016. - 248 с.
<http://znanium.com/bookread2.php?book=556394>

3.1.2 Дополнительная литература

3. Благов, Ю. Е. Корпоративная социальная ответственность: эволюция концепции / Ю. Е. Благов; Высшая школа менеджмента СПбГУ.— 2-е изд. — СПб.: Изд-во «Высшая школа менеджмента», 2011. — 272 с.
<http://znanium.com/bookread2.php?book=492721>

3.2 Информационное обеспечение дисциплины (модуля)

3.2.1 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

1. Мингазова О.Н., О Корпоративная социальная ответственность [Электронный курс] Доступ по логину и паролю: URL: https://bb.kai.ru:8443/webapps/blackboard/execute/content/blankPage?cmd=view&content_id=250362_1&course_id=13506_1

3.2.2 Перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

1. Microsoft Windows.
2. Microsoft Office.

3.3 Кадровое обеспечение

3.3.1 Базовое образование

Высшее образование в предметной области экономики и управления и /или наличие ученой степени и/или ученого звания в указанной области и /или наличие дополнительного профессионального образования – профессиональной переподготовки в области экономики и управления /или наличие заключения экспертной комиссии о соответствии квалификации преподавателя профилю преподаваемой дисциплины.

3.3.2 Профессионально-предметная квалификация преподавателей

Наличие научных и/или методических работ по организации или методическому обеспечению образовательной деятельности по направлению «Менеджмент», выполненных в течение трех последних лет

3.3.3 Педагогическая (учебно-методическая) квалификация преподавателей

К ведению дисциплины допускаются кадры, имеющие стаж научно-педагогической работы (не менее 1 года); практический опыт работы в предметной области на должностях руководителей или ведущих специалистов более 3 последних лет.

Обязательное прохождение повышения квалификации (стажировки) не реже чем один раз в три года соответствующее предметной области, либо в области педагогики.