

**Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Казанский национальный исследовательский
технический университет им. А.Н. Туполева-КАИ»**

Институт экономики, управления и социальных технологий
Кафедра Социологии, политологии и менеджмента

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе

«Управление человеческими ресурсами»

Индекс по учебному плану: **Б1.Б.24**

Направление подготовки: **38.03.02 Менеджмент**

Квалификация: **бакалавр**

Профиль подготовки: **Менеджмент в промышленности**

Вид(ы) профессиональной деятельности: **организационно-управленческая,
предпринимательская, информационно-аналитическая**

Казань 2019 г.

РАЗДЕЛ 1. ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ И КОНЕЧНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

1.1 Цель изучения дисциплины (модуля)

Основной целью изучения дисциплины является формирование у обучающихся целостного представления об управленческой деятельности в сфере человеческих ресурсов.

1.2 Задачи дисциплины (модуля)

Основными задачами изучения дисциплины является:

1. Овладение обучающимися теоретическими и практическими аспектами управления человеческими ресурсами
2. Овладение обучающимися методами практического решения проблем, связанных с управлением человеческими ресурсами, с учетом психологических аспектов руководства людьми
4. Привитие обучающимся навыка управленческой деятельности.

1.3 Место дисциплины (модуля) в структуре ОП ВО

Дисциплина «Управление человеческими ресурсами» входит в Блок Б1 «Дисциплины (модули)» и относится к базовой части, читается в шестом семестре на третьем курсе по профилю «Менеджмент в промышленности».

1.4 Перечень компетенций, которые должны быть реализованы в ходе освоения дисциплины

ОПК-3 способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия

ПК-1 владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

ПК-2 способность на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов

РАЗДЕЛ 2 СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) И ТЕХНОЛОГИЯ ЕЕ ОСВОЕНИЯ

2.1 Структура дисциплины (модуля), ее трудоемкость

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц или 180 часов.

Таблица 1

Распределение фонда времени по видам занятий

Наименование раздела и темы	Всего часов	Виды учебной деятельности, включая самостоятельную работу обучающихся и трудоемкость (в часах/ интерактивные часы)				Коды составляющих их компетенций	Формы и вид контроля освоения составляющих компетенций
		лекции	лаб. раб.	пр. зан.	сам.раб.		
Раздел 1. «Управление человеческими ресурсами, регулирование занятости»							<i>ФОС ТК-1</i> <i>Тестирование</i>
<i>1.1 Управление человеческими ресурсами как стратегическая функция менеджмента</i>	21	1	-	1	19	<i>ПК-13</i> <i>ПК-2У</i>	Собеседование
<i>1.2 Привлечение персонала, регулирование занятости</i>	21	1	-	1	19	<i>ПК-2У</i>	Собеседование защита практической работы
Раздел 2 «Оценка обучения, развития персонала и эффективности реализации кадровых решений»							<i>ФОС ТК-2</i> <i>Тестирование</i>
<i>2.1 Использование персонала</i>	21	1	-	1	19	<i>ПК-2У</i> <i>ПК-1В</i> <i>ОПК- 3У</i> <i>ОПК- 3В</i>	Собеседование, защита практической работы
<i>2.2 Обучение и развитие персонала</i>	21	1	-	1	19	<i>ПК-23</i> <i>ПК- 1В</i>	Собеседование защита практической работы
<i>2.3 Оценка эффективности реализации кадровых решений</i>	21	1	-	1	19	<i>ОПК-33</i>	Собеседование
Раздел 3 «Международные аспекты управления человеческими ресурсами»							<i>ФОС ТК-3</i> <i>Тестирование</i>
<i>3.1 Глобализация и управление человеческими ресурсами</i>	22	1	-	1	20	<i>ПК-2У</i> <i>ПК-1В</i> <i>ОПК- 3У</i> <i>ОПК- 3В</i>	Собеседование, защита практической работы
<i>3.2 Зарубежный опыт управления человеческими</i>	21	-	-	1	20	<i>ПК-23</i> <i>ПК- 1В</i>	Собеседование защита

<i>ресурсами</i>							практической работы
3.3 Глобальный менеджер	23	-	-	1	22	ОПК-33	Собеседование
Экзамен	9				9	ПК-13 ПК- 1У ПК- 1В ПК-23 ПК- 2У ПК- 2В ОПК-33 ОПК- 3У ОПК- 3В	ФОС ПА Тестирование Собеседование
ИТОГО:	180	6		8	166		

РАЗДЕЛ 3 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

3.1 Учебно-методическое обеспечение дисциплины (модуля)

3.1.1 Основная литература.

1. Управление персоналом: учебник /Н.В.Федорова, О.Ю.Минченкова, - М.: КНОРУС, 2013.-432с.

2. Управление человеческими ресурсами: Учебник / Б.М. Генкин, И.А. Никитина. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 464 с.
<http://znanium.com/bookread2.php?book=405393>

3. Кафидов В.В. Управление человеческими ресурсами: Учебное пособие. Стандарт третьего поколения.-СПб.: Питер, 2012.-208с.

3.1.2 Дополнительная литература

4. Управление человеческими ресурсами : теория и практика : учеб. пособие / А.С. Лифшиц. — М.: РИОР: ИНФРА-М, 2018. — 266 с. — (Высшее образование: Бакалавриат) Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=896719>

5. Управление человеческими ресурсами: Учебное пособие/Еремин В.И., Шумаков Ю.Н., Жариков С.В. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 272 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование: Бакалавриат) (Переплёт 7БЦ) ISBN 978-5-16-009507-3 Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php>

6. Управление человеческими ресурсами: Учебное пособие/Еремин В.И., Шумаков Ю.Н., Жариков С.В. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 272 с.: - (Высшее образование: Бакалавриат) ISBN 978-5-16-009507-3 Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php>

3.2 Информационное обеспечение дисциплины (модуля)

3.2.1 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

1. Экономика, Социология, Менеджмент: база данных федерального образовательного портала ЭСМ – Электрон. дан. – М., [2017]. – Режим доступа: <http://ecsocman.hse.ru/>
2. Электронный каталог экономических и финансовых публикаций: база данных содержит сведения об экономической тематике — Электрон. дан. — М., [2017]. — Режим доступа: <http://www.finansy.ru/>

3.2.2 Перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

1. Microsoft Windows.
2. Microsoft Office.

3.3 Кадровое обеспечение

3.3.1 Базовое образование

Высшее образование в предметной области экономики и управления и /или наличие ученой степени и/или ученого звания в указанной области и /или наличие дополнительного профессионального образования – профессиональной переподготовки в области экономики и управления и /или наличие заключения экспертной комиссии о соответствии квалификации преподавателя профилю преподаваемой дисциплины.

3.3.2 Профессионально-предметная квалификация преподавателей

Наличие научных и/или методических работ по организации или методическому обеспечению образовательной деятельности по направлению Менеджмент, выполненных в течение трех последних лет

3.3.3 Педагогическая (учебно-методическая) квалификация преподавателей

К ведению дисциплины допускаются кадры, имеющие стаж научно-педагогической работы (не менее 1 года); практический опыт работы в предметной области на должностях руководителей или ведущих специалистов более 3 последних лет.

Обязательное прохождение повышения квалификации (стажировки) не реже чем один раз в три года соответствующее предметной области, либо в области педагогики.