

**Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Казанский национальный исследовательский
технический университет им. А.Н. Туполева-КАИ»**

Институт экономики, управления и социальных технологий
Кафедра Социологии, политологии и менеджмента

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе

«Основы теории управления»

Индекс по учебному плану: **Б1.Б.18**

Направление подготовки: **38.03.02 Менеджмент**

Квалификация: **бакалавр**

Профиль подготовки: **Менеджмент в промышленности**

Вид(ы) профессиональной деятельности: **организационно-управленческая,
предпринимательская, информационно-аналитическая**

Казань 2019 г.

РАЗДЕЛ 1 ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ И КОНЕЧНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

1.1 Цель изучения дисциплины (модуля)

Основной целью изучения дисциплины (модуля) является формирование у обучающихся основ современного управленческого мышления и практических навыков профессиональной управленческой деятельности, позволяющих квалифицированно решать вопросы, связанные с совершенствованием управленческого процесса.

1.2 Задачи дисциплины (модуля)

Основными задачами дисциплины (модуля) являются:

- обеспечение знаниями концептуальных основ теории управления, современных подходов в науке и практике управления и менеджмента;
- формирование представления об управлении как непрерывном социальном и экономическом процессе;
- обеспечение представления об отечественном и зарубежном опыте профессиональной управленческой деятельности;
- овладение навыками комплексного подхода к анализу проблем организации;
- овладение методами реализации основных управленческих функций.

1.3 Место дисциплины в структуре ОП ВО

Дисциплина «Основы теории управления» входит в Блок Б1 «Дисциплины (модули)» и относится к базовой части, читается во втором семестре на первом курсе по профилю «Менеджмент в промышленности».

1.4 Перечень компетенций, которые должны быть реализованы в ходе освоения дисциплины

ОК-5 способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

ОПК-2 - способность находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений

ПК-1 владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

РАЗДЕЛ 2 СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) И ТЕХНОЛОГИЯ ЕЕ УСВОЕНИЯ

2.1 Структура дисциплины (модуля), ее трудоемкость

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц или 180 часов.

Таблица 1

Распределение фонда времени по видам занятий

Наименование раздела и темы	Всего часов	Виды учебной деятельности, включая самостоятельную работу обучающихся и трудоемкость (в часах/интерактивные часы)				Коды составляющих компетенций	Формы и вид контроля освоения составляющих компетенций
		лекции	лаб. Раб.	Пр. зад.	Сам.раб.		
<i>Раздел 1 Понятие теория управление организацией. Функции управления</i>							<i>ФОС ТК-1 Тестирование</i>
1.1 Предмет и содержание теории управления.	12				12	<i>ОК-53 ОПК-23</i>	Собеседование
1.2 Понятие организация и ее основные характеристики.	13				13	<i>ОК-53 ОПК-23</i>	Собеседование
1.3 Функция организация Построение организации.	13				13	<i>ОК-53 ОПК-23</i>	Собеседование
1.4 Функция планирование – планирование в организации	14	1			13	<i>ОК-5У ОПК-2У</i>	Собеседование
1.5 Функция мотивирования - Мотивация к труду в организации	13			1	12	<i>ОК-5У ОПК-2У ПК-13 ПК-1У ПК-1В</i>	Собеседование
1.6 Функция контроля – Контроль работы организации	12				12	<i>ОК-5У ОПК-2У</i>	Собеседование
<i>Раздел 2. Субъективный фактор в управлении организацией</i>							<i>ФОС ТК-2 Тестирование</i>
2.1 Понятие коммуникации в организации	13	1			12	<i>ОК-5У ОПК-2У</i>	Собеседование

2.2 Понятие организационная культура.	15			2	13	ОК-53 ОПК-23	Собеседование
2.3 Понятие власть и источники власти в организации	14			1	13	ОК-53 ОПК-23 ОК-5В ОПК-2В	Собеседование
2.4 Конфликты в организации	14	1			13	ОК-53 ОПК-23 ОК-5В ОПК-2В ПК-13 ПК-1У ПК-1В	Собеседование
Раздел 3. <i>Понятие управленческое решение. Современные требования к управленцу/менеджеру</i>							
3.1 Сущность и содержание управленческого решения	13	1			12	ОК-53 ОПК-23 ОК-5У ОПК-2У	Собеседование
3.2 Понятие риск. Учет рисков при принятии управленческого решения	11				11	ОК-5В ОПК-2В	Собеседование
3.3 Анализ современных требований к управленцу/менеджеру	14			2	12	ОК-53 ОПК-23 ОК-5У ОПК-2У	Собеседование
Экзамен	9				9	ОК-53 ОПК-23 ОК-5У ОПК-2У ОК-5В ОПК-2В ПК-13 ПК-1У ПК-1В	ФОС ПА Тестирование Собеседование
ИТОГО:	180	4		6	170		

РАЗДЕЛ 3 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

3.1.1 Основная литература

1. Ким С. А., «Теория управления»- учебник для вузов-М.: Дашков и К, 2016-252с. Режим доступа : <http://znanium.com/bookread2.php?book=515757>

3.1.2 Дополнительная литература

2. Балашов А.П «Основы теории управления»-М.: ИНФРА, 2015-280с. Режим доступа : <http://znanium.com/bookread2.php?book=491491>

3. Бурганова Л.А., «Теория управления»-учебное пособие-М.: ИНФРА, 2014-

3.2 Информационное обеспечение дисциплины (модуля)

3.2.1 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

1. Экономика, Социология, Менеджмент: база данных федерального образовательного портала ЭСМ – Электрон. дан. – М., [2017]. – Режим доступа: <http://ecsocman.hse.ru/>

2. Электронный каталог экономических и финансовых публикаций: база данных содержит сведения об экономической тематике — Электрон. дан. — М., [2017]. — Режим доступа: <http://www.finansy.ru/>

3.2.2 Перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

1. Microsoft Windows.
2. Microsoft Office.

3.3 Кадровое обеспечение

3.3.1 Базовое образование

Высшее образование в предметной области экономики и управления и /или наличие ученой степени и/или ученого звания в указанной области и /или наличие дополнительного профессионального образования – профессиональной переподготовки в области экономики и управления и /или наличие заключения экспертной комиссии о соответствии квалификации преподавателя профилю преподаваемой дисциплины.

3.3.2 Профессионально-предметная квалификация преподавателей

Наличие научных и/или методических работ по организации или методическому обеспечению образовательной деятельности по направлению «Менеджмент», выполненных в течение трех последних лет.

3.3.3 Педагогическая (учебно-методическая) квалификация преподавателей

К ведению дисциплины допускаются кадры, имеющие стаж научно-педагогической работы (не менее 1 года); практический опыт работы в области экономики и управления на должностях руководителей или ведущих специалистов более 3 последних лет.

Обязательное прохождение повышения квалификации (стажировки) не реже чем один раз в три года соответствующее области экономики, либо в области педагогики.