

**Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Казанский национальный исследовательский
технический университет им. А.Н. Туполева-КАИ»**

Институт экономики, управления и социальных технологий
Кафедра Экономической теории и управления ресурсами

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе

«Внутрифирменное бюджетирование»

Индекс по учебному плану: **Б1.В.ДВ.23.02**

Направление подготовки: **38.03.01 Экономика**

Квалификация: **бакалавр**

Профиль подготовки: **Экономический анализ и управленческий учет в
организационно-экономических системах**

Вид(ы) профессиональной деятельности: **организационно-управленческая,
расчетно-аналитическая**

Казань 2018 г.

РАЗДЕЛ 1. ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ И КОНЕЧНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

1.1 Цель изучения дисциплины (модуля)

Основной целью изучения дисциплины является формирование у обучающихся теоретических и практических навыков по методологии и организации управления затратами предприятия в результате предпринимательской деятельности, использование информации для решения управленческих задач и организации работы соответствующих служб.

1.2 Задачи дисциплины (модуля)

Задачи дисциплины:

- дать теоретические знания и методологические основы управления затратами
на предприятии через внедрение управленческого учета;
- дать сведения о существующих концепциях управления затратами в рамках стратегического управления развитием предприятия;
- сформировать представление о современных системах учета затрат предприятия;
- выработать практические навыки расчета затрат и результатов хозяйственной деятельности по видам затрат, местам возникновения, объектам калькуляции;
- выработать практические навыки использования информации по управлению затратами для принятия управленческих решений и оценки их эффективности.

1.3 Место дисциплины (модуля) в структуре ОП ВО

Дисциплина «Внутрифирменное бюджетирование» входит в Блок Б1 «Дисциплины (модули)» и относится к Вариативному модулю блока дисциплин по выбору, читается в седьмом семестре на четвертом курсе для очной формы обучения и в восьмом семестре на четвертом курсе для заочной формы обучения по профилю «Экономический анализ и управленческий учет в организационно-экономических системах».

1.4 Перечень компетенций, которые должны быть реализованы в ходе освоения дисциплины

ПК-2 способность на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов

РАЗДЕЛ 2 СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) И ТЕХНОЛОГИЯ ЕЕ ОСВОЕНИЯ

2.1 Структура дисциплины (модуля), ее трудоемкость

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы или 108 часов.

Таблица 1а

Распределение фонда времени по видам занятий (очная форма обучения)

Наименование раздела и темы	Всего часов	Виды учебной деятельности, включая самостоятельную работу обучающихся и трудоемкость (в часах/интерактивные часы)				Коды составляющих компетенций	Формы и вид контроля освоения составляющих компетенций
		лекции	лаб. раб.	пр. зан.	сам. раб.		
Раздел 1. Основные понятия и классификация затрат							ФОС ТК-1 Тестирование
Тема 1.1. Сущность и значение затрат	8	2	-	1	5	ПК-2 З ПК-2 У	Собеседование, защита практической работы
Тема 1.2 Классификация затрат	8	2	-	1	5	ПК-2 З ПК-2 У	Собеседование, защита практической работы
Тема 1.3. Себестоимость продукции	16	2	-	2	12	ПК-2 З	Собеседование, защита практической работы
Раздел 2 Выявление, анализ и оценка показателей затрат							ФОС ТК-2 Тестирование
Тема 2.1. Методы учета затрат и расчета себестоимости продукции	20	2	-	2	16	ПК-2 З ПК-2 У	Собеседование, защита практической работы
Тема 2.2. Анализ безубыточности производства	22	3	-	4	15	ПК-2 З ПК-2 В	Собеседование, защита практической работы
Раздел 3 Оценка показателей эффективности затрат							ФОС ТК-3 Тестирование
Тема 3.1. Единовременные затраты	24	4	-	6	14	ПК-2 У ПК-2 З ПК-2 В	Собеседование, защита практической работы
Тема 3.2. Бюджетирование, система сбалансированных	10	3	-	2	5	ПК-2 З ПК-2 У	Собеседование, защита

показателей, контролинг						<i>ПК-2 В</i>	практической работы
ЗАЧЕТ	-	-	-	-	-	<i>ПК-2 З</i> <i>ПК-2 У</i> <i>ПК-2 В</i>	<i>ФОС ПА</i> <i>Тестирование</i> <i>Собеседование</i>
ИТОГО:	108	18		18	72		

Таблица 16

Распределение фонда времени по видам занятий (заочная форма обучения)

Наименование раздела и темы	Всего часов	Виды учебной деятельности, включая самостоятельную работу обучающихся и трудоемкость (в часах/интерактивные часы)				Коды составляющих компетенций	Формы и вид контроля освоения составляющих компетенций
		лекции	лаб. раб.	пр. зан.	сам. раб.		
Раздел 1. Основные понятия и классификация затрат							ФОС ТК-1 Тестирование
Тема 1.1. Сущность и значение затрат	8	-	-	-	8	<i>ПК-2 З</i> <i>ПК-2 У</i>	Текущий контроль
Тема 1.2 Классификация затрат	8	-	-	-	8	<i>ПК-2 З</i> <i>ПК-2 У</i>	Текущий контроль
Тема 1.3. Себестоимость продукции	16	-	-	-	16	<i>ПК-12 З</i>	Текущий контроль
Раздел 2 Выявление, анализ и оценка показателей затрат							ФОС ТК-2 Тестирование
Тема 2.1. Методы учета затрат и расчета себестоимости продукции	20	2	-	2	16	<i>ПК-2 З</i> <i>ПК-2 У</i>	Выполнение практических заданий
Тема 2.2. Анализ безубыточности производства	22	2	-	2	18	<i>ПК-2 З</i> <i>ПК-2 В</i>	Собеседование, защита практической работы
Раздел 3 Оценка показателей эффективности затрат»							ФОС ТК-3 Тестирование
Тема 3.1. Единовременные затраты	24	2	-	2	20	<i>ПК-2 У</i> <i>ПК-2 З</i> <i>ПК-2 В</i>	Собеседование, защита практической работы
Тема 3.2. Бюджетирование, система сбалансированных показателей, контролинг	6	-	-	-	6	<i>ПК-2 З</i> <i>ПК-2 У</i> <i>ПК-2 В</i>	Текущий контроль
ЗАЧЕТ	4	-	-	-	4	<i>ПК-2 З</i> <i>ПК-2 У</i> <i>ПК-2 В</i>	<i>ФОС ПА</i> <i>Собеседование</i>
ИТОГО:	108	6	-	6	96		

РАЗДЕЛ 3 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

3.1 Учебно-методическое обеспечение дисциплины (модуля)

3.1.1 Основная литература.

1. В.Г. Лебедев, Т.Г. Дроздова, В.П. Кустарев Управление затратами на предприятии: учебник для вузов. 5-е изд. Стандарт третьего поколения – СПб.: Питер, 2015 – 592 с. ISBN 978-5-496-01669-8 Режим доступа: <https://ibooks.ru/reading.php?productid=344145>

3.1.2 Дополнительная литература

2. Низовкина Н.Г. Управление затратами предприятия (организации): учеб. пособие/Н.Г. Низовкина – Новосибирск: Изд-во НГТУ, 2011 – 183 с. ISBN 978-5-7782-1793-5 Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=548260>

3. Учет затрат на производство и калькулирование себестоимости продукции (работ, услуг): Учеб.- практ. пос. / Под ред. Ю.А. Бабаева - 3-е изд., испр. и доп. - М.: Вузов. учеб.: НИЦ ИНФРА-М, 2014 - 188 с. ISBN 978-5-9558-0321-0 Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=416214>

3.2 Информационное обеспечение дисциплины (модуля)

3.2.1 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

1. Экономика, Социология, Менеджмент: база данных федерального образовательного портала ЭСМ: <http://ecsocman.hse.ru/>

2. Электронный каталог экономических и финансовых публикаций: база данных содержит сведения об экономической тематике: <http://www.finansy.ru/>

3.2.2 Перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

1. Microsoft Windows.
2. Microsoft Office.

3.3 Кадровое обеспечение

3.3.1 Базовое образование

Высшее образование в предметной области экономики и управления и /или наличие ученой степени и/или ученого звания в указанной области и /или наличие дополнительного профессионального образования – профессиональной переподготовки в области экономики и управления и /или наличие заключения экспертной комиссии о соответствии квалификации преподавателя профилю преподаваемой дисциплины.

3.3.2 Профессионально-предметная квалификация преподавателей

Наличие научных и/или методических работ по организации или методическому обеспечению образовательной деятельности по направлению «Экономика», выполненных в течение трех последних лет.

3.3.3 Педагогическая (учебно-методическая) квалификация преподавателей

К ведению дисциплины допускаются кадры, имеющие стаж научно-педагогической работы (не менее 1 года); практический опыт работы в области экономики на должностях руководителей или ведущих специалистов более 3 последних лет.

Обязательное прохождение повышения квалификации (стажировки) не реже чем один раз в три года соответствующее области экономики, либо в области педагогики