

**Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Казанский национальный исследовательский
технический университет им. А.Н. Туполева-КАИ»**

Институт экономики, управления и социальных технологий
Кафедра Экономической теории и управления ресурсами

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе

«Основы теории управления»

Индекс по учебному плану: **Б1.В.01.13**

Направление подготовки: **38.03.01 Экономика**

Квалификация: **бакалавр**

Профиль подготовки: **Экономический анализ и управленческий учет в
организационно-экономических системах**

Вид(ы) профессиональной деятельности: **организационно-управленческая,
расчетно-аналитическая**

Казань 2018 г.

РАЗДЕЛ I ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ И КОНЕЧНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

1.1 Цель изучения дисциплины (модуля)

Основной целью изучения дисциплины (модуля) является формирование у обучающихся основ современного управленческого мышления и практических навыков профессиональной управленческой деятельности, позволяющих квалифицированно решать вопросы, связанные с совершенствованием управленческого процесса.

1.2 Задачи дисциплины (модуля)

Основными задачами дисциплины (модуля) являются:

- обеспечение знаниями концептуальных основ теории управления,
- современных подходов в науке и практике управления и менеджмента;
- формирование представления об управлении как непрерывном социальном и экономическом процессе;
- обеспечение представления об отечественном и зарубежном опыте профессиональной управленческой деятельности;
- овладение навыками комплексного подхода к анализу проблем организации;
- овладение методами реализации основных управленческих функций.

1.3 Место дисциплины в структуре ОП ВО

Дисциплина «Основы теории управления» входит в Блок Б1 «Дисциплины (модули)» и относится к вариативной части, читается во втором семестре на первом курсе для очной формы обучения и в третьем семестре на втором курсе для заочной формы обучения по профилю «Экономический анализ и управленческий учет в организационно-экономических системах».

1.4 Перечень компетенций, которые должны быть реализованы в ходе освоения дисциплины

ОПК-4 способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность

РАЗДЕЛ 2 СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) И ТЕХНОЛОГИЯ ЕЕ УСВОЕНИЯ

2.1 Структура дисциплины (модуля), ее трудоемкость

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы или 108 часов.

Таблица 1а

Распределение фонда времени по видам занятий (очная форма обучения)

Наименование раздела и темы	Всего часов	Виды учебной деятельности, включая самостоятельную работу обучающихся и трудоемкость (в часах/ интерактивные часы)				Коды составляющих компетенций	Формы и вид контроля освоения составляющих компетенций
		лекции	лаб. раб.	пр. зан.	сам.раб.		
<i>Раздел 1 Понятие теория управление организацией. Функции управления</i>							<i>ФОС ТК-1 Тестирование</i>
1.1 Предмет и содержание теории управления.	7	1	-	1	5	<i>ОПК-43</i>	Собеседование, выполнение практических заданий
1.2 Понятие организация и ее основные характеристики.	7	1	-	1	5	<i>ОПК-43</i>	Собеседование, выполнение практических заданий
1.3 Функция организация Построение организации.	7	1	-	1	5	<i>ОПК-43</i>	Собеседование, выполнение практических заданий
1.4 Функция планирование – планирование в организации	7	1	-	1	5	<i>ОПК-4У</i>	Собеседование, выполнение практических заданий
1.5 Функция мотивирования - Мотивация к труду в организации	7	1	-	1	5	<i>ОПК-4У</i>	Собеседование, выполнение практических заданий
1.6 Функция контроля – Контроль работы организации	7	1	-	1	5	<i>ОПК-4У</i>	Собеседование, выполнение практических заданий
<i>Раздел 2.Субъективный фактор в управлении организацией</i>							<i>ФОС ТК-2 Тестирование</i>
2.1Понятие коммуникации в организации	7	1	-	1	5	<i>ОПК-4У</i>	Собеседование, выполнение

							практических заданий
2.2 Понятие организационная культура.	7	1	-	1	5	<i>ОПК-43</i>	Собеседование, выполнение практических заданий
2.3 Понятие власть и источники власти в организации	9	2	-	2	5	<i>ОПК-43</i> <i>ОПК-4В</i>	Собеседование, выполнение практических заданий
2.4 Конфликты в организации	10	2	-	2	6	<i>ОПК-43</i> <i>ОПК-4В</i>	Собеседование, выполнение практических заданий
<i>Раздел 3. Понятие управленческое решение. Современные требования к управленцу/менеджеру</i>							<i>ФОС ТК-3</i> <i>Тестирование</i>
3.1 Сущность и содержание управленческого решения	11	2	-	2	7	<i>ОПК-43</i> <i>ОПК-4У</i>	Собеседование, выполнение практических заданий
3.2 Понятие риск. Учет рисков при принятии управленческого решения	11	2	-	2	7	<i>ОПК-4В</i>	Собеседование, выполнение практических заданий
3.3 Анализ современных требований к управленцу/менеджеру	11	2	-	2	7	<i>ОПК-43</i> <i>ОПК-4У</i>	Собеседование, выполнение практических заданий
Зачет	-	-	-	-	-	<i>ОПК-43,</i> <i>ОПК-4У,</i> <i>ОПК-4В</i>	<i>ФОС ПА</i> <i>Тестирование</i> <i>Собеседование</i>
ИТОГО:	108	18	-	18	72		

Таблица 16

Распределение фонда времени по видам занятий (заочная форма обучения)

Наименование раздела и темы	Всего часов	Виды учебной деятельности, включая самостоятельную работу обучающихся и трудоемкость (в часах/интерактивные часы)				Коды составляющих компетенций	Формы и вид контроля освоения составляющих компетенций
		лекции	лаб. раб.	пр. зан.	сам.раб.		
<i>Раздел 1 Понятие теория управление организацией. Функции управления</i>							<i>ФОС ТК-1 Тестирование</i>
1.1 Предмет и содержание теории управления.	7			1	6	<i>ОПК-43</i>	Собеседование, выполнение практических заданий
1.2 Понятие организация и ее основные характеристики.	6				6	<i>ОПК-43</i>	Собеседование, выполнение практических заданий
1.3 Функция организация Построение организации.	6				6	<i>ОПК-43</i>	Собеседование, выполнение практических заданий
1.4 Функция планирование – планирование в организации	7	1			6	<i>ОПК-4У</i>	Собеседование, выполнение практических заданий
1.5 Функция мотивирования - Мотивация к труду в организации	7			1	6	<i>ОПК-4У</i>	Собеседование, выполнение практических заданий
1.6 Функция контроля – Контроль работы организации	6				6	<i>ОПК-4У</i>	Собеседование, выполнение практических заданий
<i>Раздел 2.Субъективный фактор в управлении организацией</i>							<i>ФОС ТК-2 Тестирование</i>
2.1 Понятие коммуникации в организации	8	1		1	6	<i>ОПК-4У</i>	Собеседование, выполнение практических заданий
2.2 Понятие организационная культура.	6				6	<i>ОПК-43</i>	Собеседование, выполнение практических заданий
2.3 Понятие власть и источники	7			1	6	<i>ОПК-43</i>	Собеседование,

власти в организации						ОПК-4В	выполнение практических заданий
2.4 Конфликты в организации	8			1	7	ОПК-4З ОПК-4В	Собеседование, выполнение практических заданий
<i>Раздел 3. Понятие управленческое решение. Современные требования к управленцу/менеджеру</i>							<i>ФОС ТК-3 Тестирование</i>
3.1 Сущность и содержания управленческого решения	12	1		1	11	ОПК-4З ОПК-4У	Собеседование, выполнение практических заданий
3.2 Понятие риск. Учет рисков при принятии управленческого решения	11				11	ОПК-4В	Собеседование, выполнение практических заданий
3.3 Анализ современных требований к управленцу/менеджеру	12	1			11	ОПК-4З ОПК-4У	Собеседование, выполнение практических заданий
Зачет	4				4	ОПК-4З, ОПК-4У, ОПК-4В	ФОС ПА Тестирование Собеседование
ИТОГО:	108	4		6	98		

РАЗДЕЛ 3 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

3.1.1 Основная литература

1. Ким С. А., «Теория управления» - учебник для вузов.-М.: Дашков и К, 2016-252с. Режим доступа : <http://znanium.com/bookread2.php?book=515757>

2. Грачева М.В «Риск-менеджмент инвестиционного проекта» учебник для вузов.-М.: ЮНИТИ, 2012-545с. Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=391215>

3.1.2 Дополнительная литература

1. Бурганова Л.А., «Теория управления» - учебное пособие.-М.: ИНФРА, 2014-160с. Режим доступа : <http://znanium.com/bookread2.php?book=420256>

2. Балашов А.П «Основы теории управления» - М.: ИНФРА, 2015-280с. Режим доступа : <http://znanium.com/bookread2.php?book=491491>

3.2 Информационное обеспечение дисциплины (модуля)

3.2.1 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

1. Экономика, Социология, Менеджмент: база данных федерального образовательного портала ЭСМ: <http://ecsocman.hse.ru/>

2. Электронный каталог экономических и финансовых публикаций: база данных содержит сведения об экономической тематике: <http://www.finansy.ru/>

3. Вахитов Р.И. Основы теории управления [Электронный курс] Доступ по логину и паролю. URL: https://bb.kai.ru:8443/webapps/blackboard/execute/content/blankPage?cmd=view&content_id=255102_1&course_id=13621_1

3.2.2 Перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

1. Microsoft Windows.
2. Microsoft Office.

3.3 Кадровое обеспечение

3.3.1 Базовое образование

Высшее образование в предметной области экономики и управления и /или наличие ученой степени и/или ученого звания в указанной области и /или наличие дополнительного профессионального образования – профессиональной переподготовки в области экономики и управления и /или наличие заключения экспертной комиссии о соответствии квалификации преподавателя профилю преподаваемой дисциплины.

3.3.2 Профессионально-предметная квалификация преподавателей

Наличие научных и/или методических работ по организации или методическому обеспечению образовательной деятельности по направлению «Экономика», выполненных в течение трех последних лет.

3.3.3 Педагогическая (учебно-методическая) квалификация преподавателей

К ведению дисциплины допускаются кадры, имеющие стаж научно-педагогической работы (не менее 1 года); практический опыт работы в области экономики на должностях руководителей или ведущих специалистов более 3 последних лет.

Обязательное прохождение повышения квалификации (стажировки) не реже чем один раз в три года соответствующее области экономики, либо в области педагогики.