

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
**федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования**
**«Казанский национальный исследовательский технический университет
им. А.Н. Туполева-КАИ»**

Институт Экономики, управления и социальных технологий

Кафедра Экономической теории и управления ресурсами

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе

«Управление персоналом»

Индекс по учебному плану: **Б1.В.06**

Направление подготовки: **38.03.01 Экономика**

Квалификация: **бакалавр**

Профиль подготовки: **Экономика предприятий автомобилестроения**

Виды профессиональной деятельности: **расчетно-экономическая,
организационно-управленческая**

Разработчик: Ягудина Л.Р.

Казань 2018 г.

РАЗДЕЛ 1. ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ И КОНЕЧНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

1.1. Цель изучения дисциплины.

Формирование способности находить организационно-управленческие решения в области управления персоналом, готовности нести за них ответственность и способности организовать деятельность малой группы.

1.2. Задачи дисциплины:

- формирование знаний в области управления персоналом;
- формирование умений находить организационно-управленческие решения в области управления персоналом и умений организовать деятельность малой группы;
- формирование навыков нахождения организационно-управленческих решений в области управления персоналом и навыков организации деятельности малой группы.

1.3. Место дисциплины в структуре ОП ВО.

Дисциплина «Управление персоналом» входит в Блок 1. «Вариативная часть» учебного плана направления 38.03.01 Экономика

1.4. Перечень компетенций, которые должны быть сформированы в ходе освоения дисциплины.

ПК-9 - Способность организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта.

РАЗДЕЛ 2 СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) И ТЕХНОЛОГИЯ ЕЁ ОСВОЕНИЯ

2.1. Структура дисциплины (модуля), её трудоемкость и применяемые образовательные технологии

Распределение фонда времени по видам занятий

Наименование раздела и темы	Всего часов	Виды учебной деятельности, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах/интерактивные часы)				Коды составляющих компетенций	Формы и вид контроля освоения составляющих компетенций (из фонда оценочных средств)
		лекции	лаб. раб.	пр. зан.	сам. раб.		
Раздел 1. Система управления персоналом организации							ФОС ТК-1
Тема 1.1. Управление персоналом в системе управления организацией.	9	1	-	1	7	ПК-9У, ПК-9З,	Тест ТК-1
Тема 1.2. Управление персоналом как система	9	0	-	1	8	ПК-9У, ПК-9З,	Тест ТК-1

						ПК-9В	
Тема 1.3. Кадровая политика и кадровое планирование в организации.	9	1	-	1	7	ПК-9У, ПК-9З, ПК-9В	Тест ТК-1
Тема 1.4. Кадровое, информационное, техническое и правовое обеспечение систем УП	9	0	-	1	8	ПК-9У, ПК-9З, ПК-9В	Тест ТК-1
Раздел 2. Технологии управления персоналом организации							ФОС ТК-2
Тема 2.1. Управление наймом персонала	9	1	-	1	7	ПК-9У, ПК-9З, ПК-9В	Тест ТК-2
Тема 2.2. Управление адаптацией персонала.	9	0	-	1	8	ПК-9У, ПК-9З,	Тест ТК-2
Тема 2.3. Развитие и обучение персонала.	9	1	-	1	7	ПК-9У, ПК-9З, ПК-9В	Тест ТК-2
Тема 2.4. Оценка и аттестация персонала в организации.	9	0	-	1	8	ПК-9У, ПК-9З, ПК-9В	Тест ТК-2
Раздел 3. Управление поведением персонала							ФОС ТК-3
Тема 3.1. Мотивация поведения в процессе трудовой деятельности.	9	1	-	1	7	ПК-9У, ПК-9З, ПК-9В	Тест ТК-3
Тема 3.2. Управление карьерой персонала.	9	0		1	8	ПК-9У, ПК-9З,	Тест ТК-3
Тема 3.3. Управление конфликтами в группе.	8	1			7	ПК-9У, ПК-9З, ПК-9В	Тест ТК-3
Тема 3.4. Оценка эффективности управления персоналом в организации	9	0		1	8	ПК-9У, ПК-9З	Тест ТК-3
Зачет	4						ФОС ПА
ИТОГО:	108	6		8	90		

РАЗДЕЛ 3 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

3.1. Учебно-методическое обеспечение дисциплины.

3.1.1 Основная литература.

1. Дейнека А.В. Управление человеческими ресурсами [Электронный ресурс]: учебник для бакалавров / А. В. Дейнека, В. А. Беспалько. - М. : Дашков и К°, 2014. - 392 с. - (Учебные издания для бакалавров). - ISBN 978-5-394-02048-3.- Режим доступа: <http://ibooks.ru/reading.php?short=1&isbn=978-5-394-02048-3>

3.1.2 Дополнительная литература:

1. Кибанов А.Я. Управление персоналом организации: актуальные технологии найма, адаптации и аттестации. [Электронный ресурс]:

Учеб.пособие / А.Я. Кибанов, И.Б. Дуракова. — Электрон. дан. — М. : КноРус, 2014. — 360 с. — Режим доступа: <http://e.lanbook.com/book/53574>

2. Эффективность малых групп в организации. Социально-психологические и организационно-деятельностные аспекты: монография / А.В. Сидоренков, И.И. Сидоренкова. - Ростов-на-Дону: Издательство

3.2. Информационное обеспечение дисциплины (модуля).

3.2.1 Основное информационное обеспечение.

Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины:

1. Blackboard Learn - Электронные курсы КНИТУ-КАИ <https://bb.kai.ru>

2. ЭБС «Айбукс" <https://ibooks.ru>

3. Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU
<https://elibrary.ru/defaultx.asp>

4. Электронная библиотека КНИТУ-КАИ <http://e-library.kai.ru>

3.3. Кадровое обеспечение

3.1. Базовое образование

3.3.1 Базовое образование.

Высшее образование и /или наличие ученой степени и/или ученого звания и /или наличие дополнительного профессионального образования – профессиональной переподготовки и /или наличие заключения экспертной комиссии о соответствии квалификации преподавателя профилю преподаваемой дисциплины.